



IN DIT NUMMER

P/ Realistisch
03 Hololens**P/** Samen
05 Wijkbrandweer**P/** Frisse blik
09 Uniform**P/** Onderscheidingen
10 Kruis van verdienste

/ HOLLANDS MIDDEN

Eigen rieten kap brandbestrijdings- teams voor Hollands Midden



Met ingang van 1 december beschikt brandweer Hollands Midden over twee eigen rieten kap brandbestrijdingsteams, bij de kazernes Noordwijkerhout en Krimpen aan de Lek. De regio heeft in het verzorgingsgebied veel panden met een rieten kap. Bij brandmeldingen in deze panden waren zij altijd afhankelijk van de burenhulp van o.a. Utrecht en Haaglanden. Daar komt nu verandering in.

[LEES VERDER OP PAGINA 2 >](#)

/ LIMBURG-NOORD

Brandweer-app voor vrijwilligers

Eind 2021 is Limburg-Noord overgestapt naar een nieuwe digitale werkomgeving. De vrijwilligers waren niet meegenomen in dit nieuwe platform en dus moest hier een oplossing voor komen. Uiteindelijk is gekozen voor een app om te communiceren met deze groep.

Mobiel

Na een uitgebreide verkenning en onderzoek bleek dat de vrijwilligers het gemakkelijkste laagdrempelig te bereiken zijn via een app/toepassing voor mobiele telefoons of een andere mobile device. Dit past helemaal in de huidige tijd van snelle moderne

communicatie. Ook bleek dat een desktopversie handig was, zodat gegevensbeheerders en lokale functioneel beheerders op de posten gemakkelijk aan de app kunnen werken.

Bundeling

Na het vaststellen van het programma van eisen en een onderhandse aanbesteding is de app binnen een aantal weken ingericht en gebruiksklaar gemaakt. De laatste stap was het instrueren van de lokale beheerders bij de posten. Deze groep ...

[LEES VERDER OP PAGINA 2 >](#)

/ COLUMN



Uitgeknald

Niet meer knallend met vuurwerk het nieuwe jaar in. Daar sta ik voor, samen met collega's uit de brandweerleiding en veiligheidsregio's. De jaarwisseling staat weer voor de deur en inmiddels hebben al een heel aantal gemeentes weer een vuurwerkverbod ingevoerd. En terecht als je het mij vraagt. Niet omdat ik niet van vuurwerk houd, sterker nog, een aantal jaar geleden stond ik zelf ook met plezier vuurpijlen af te steken. Maar met de ...

[LEES VERDER OP PAGINA 2 >](#)

/ COLUMN

› VERVOLG VOORPAGINA

... kennis van nu is ook mijn mening veranderd. De jaarwisseling moet draaien om samenzijn, gezelligheid en een goed feest waarbij we terugkijken en vooruitkijken. En hoewel we allemaal ook leuke persoonlijke vuurwerkherinneringen hebben, zien we ook ieder jaar slachtoffers en miljoenen aan schade. Aan mensen, dieren, het milieu, auto's en meer. Hulpdiensten rukken tijdens de jaarwisseling vaker uit dan ooit. Dat heeft niks met feest te maken en zou wat mij betreft veel zwaarder moeten wegen dan plezier van het individu.

Nu weet ik dat er collega's zijn die hier anders naar kijken. "Het is bij ons nooit zo fout gegaan, waarom zouden we het anders doen?" of "Waarom moeten we de grote groep mensen die zich verantwoord gedragen 'afstraffen' voor die paar vandalen?" Aan hen wil ik vragen om ook na te denken over wat de impact kan zijn. Wat als bij jou en je collega's cobravorwerk-bommen om je oren vliegen, zoals dat ieder jaar met tientallen hulpverleners gebeurt? En wat nou als jouw eigen nichtje, buurman of zoon per ongeluk op de verkeerde manier die pot vuurwerk afsteekt, met alle gevolgen van dien? De samenleving verandert, ook hierin. En ja, die overgang blijft een weg van geleidelijkheid. Volgens mij moeten we met elkaar genieten en kan vuurwerk daar nog steeds een rol in spelen, bijvoorbeeld in de vorm van georganiseerde shows. Maar ik zie steeds meer de opvatting groeien dat het individuele plezier teveel wordt overschaduwd door collectieve ellende.

Naast dit pleidooi, wil ik ook graag even stilstaan bij het afgelopen jaar. Een jaar vol incidenten, een lach en een traan. Wat hebben we met elkaar weer hard gewerkt. We stonden daar waar we het hardst nodig waren en hebben een bepalende rol in het leven van veel mensen kunnen spelen. Dat verdient waardering en is iets om trots op te blijven. En dus wil ik deze column graag afsluiten met de woorden: bedankt voor jullie inzet en tot in 2023! Proosten jullie hier ook op met elkaar deze feestdagen?

/ HOLLANDS MIDDEN

› VERVOLG VOORPAGINA

Eigen rieten kap brandbestrijdingsteams voor Hollands Midden



Een uitvoerige voorbereiding ging er aan vooraf. Na de Taak Risico Analyse, RI&E en een toetsing van een externe veiligheidsdeskundige volgde de opleiding. De collega's uit Utrecht, die anders onze kazernes ondersteuning bieden bij rieten kap branden, waren nu de instructeurs.

Wat is hun taak straks, bij een melding?

"Wij bieden de lokale eenheid ondersteuning. En zoals bij ieder brand draait het om samenwerking. Wij kunnen niets

doen als de eerste eenheid binnen in het pand geen blussing heeft gedaan. De teams gaan dan het dak niet op. Simpelweg omdat het vuur anders onder het dak, dus onder je voeten, door loopt," vertelt Tim Brinkman van team Krimpen aan de Lek.

Goed opgeleid zijn, weten wat je allemaal moet doen is dus super belangrijk?

"Niet alleen goed opgeleid zijn is belangrijk, zonder het juiste gereedschap begin je

ook niks. Dat geldt ook voor dit specialisme. Daarom zijn beide teams uitgerust met een aanhanger, voorzien van de benodigde extra materialen waardoor wij veilig over het dak kunnen bewegen om bijvoorbeeld een brandsleuf te maken," aldus Peter van de Burg van team Noordwijkerhout. Binnenkort krijgen beide kazernes een oefen rieten dak, zodat de teams ook vakbekwaam kunnen blijven. De inzet van beide teams kan aangevraagd worden via het CVD (Centrum voor Dienstverlening) van de regio.

/ ENERGIETRANSITIE

Enthousiast van start met Publieksvoorlichting Veilige Energietransitie

Thuis je telefoon, je fiets en je auto opladen... Zonnepanelen op het dak en het liefst straks ook nog een thuisaccu aan de muur... Mooie ontwikkelingen in tijden van hoge energieprijzen en inflatie. Maar hoe staat het eigenlijk met de veiligheid van alles wat we in huis halen? Hoogste tijd om meer kennis en praktische veiligheidstips hierover beter bekend en bereikbaar te maken voor alle inwoners. Eerder dit jaar hebben de netwerken Veilige Energietransitie (VET) en Brandveilig Leven (BVL) de handen ineen geslagen om samen hieraan te werken in het project 'Veilige energietransitie in- en om huis'. Te beginnen met de thema's laden van elektrische apparaten en zonnepanelen.

Rollen en taken zijn verdeeld

Op 14 september was de aftrapbijeenkomst om de gezamenlijke kaders vast te stellen. Op 20 en 21 oktober werd het project uitgewerkt en de verschillende rollen en taken binnen het project ingevuld. Inmiddels wordt in kleinere groepen al gewerkt aan de eerste twee thema's. Later volgen, afhankelijk van ontwikkelingen, actualiteit en urgentie, nieuwe thema's. Volgens plan zijn de eerste concrete resultaten over laden van elektrische apparaten en zonnepanelen in mei 2023 beschikbaar. Opdrachtgever



Willemjan Muysson en projectleider Jan Pieter Duhén zijn onder de indruk van de plannen en resultaten tot nu toe. Ze hebben er na deze intensieve opstart alle vertrouwen in dat er goed bruikbare producten gemaakt worden. Zowel lesmateriaal voor de ELO voor brandweermensen als on- en offline voorlichting over risico's en handelingsperspectieven voor het brede publiek.

Gericht op vergroten veiligheid

De praktische uitvoering van dit project wordt verzorgd door district Oost5, met ondersteuning vanuit andere veiligheidsregio's en Brandweer Nederland. Samen

investeren zij kennis en middelen in dit project. Omgevingsdienst.nl heeft subsidie toegekend voor het ontwikkelen van producten in de publieksvoorlichting. "De komende tijd gaan we over een aantal concrete thema's gericht campagne voeren. Dit alles met als doel dat inwoners van Nederland veilig(er) met de energietransitie in- en om het huis omgaan. Jan Pieter Duhén: "Sterk dat ook de werkgroep gedragsverandering met afgevaardigden uit meerdere veiligheidsregio's vanaf dag één aan tafel zit. Die werkgroep denkt actief mee om met innovatieve technieken ervoor te zorgen dat mensen kennis krijgen over veiligheid én die kennis ook echt gaan toepassen. Ook met maatschappelijke partijen wordt contact gezocht om de boodschap uniform en zo breed mogelijk uit te dragen.

We houden je graag op de hoogte over ontwikkelingen en mijlpalen in de project. Ben je zelf ook al bezig met een onderwerp dat past binnen het thema energietransitie? Neem contact met ons op en laten we elkaar versterken waar mogelijk. Bel 06 5580 1999 of mail projectleider Jan Pieter Duhén (jan-pieter.duhén@vggm.nl) of iemand van BVL of VET binnen je eigen regio.

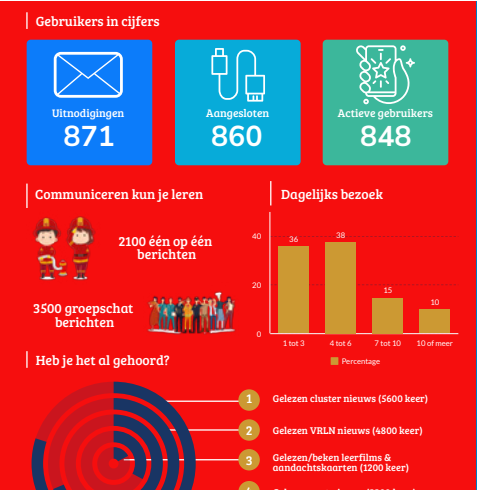
/ LIMBURG-NOORD

› VERVOLG VOORPAGINA

... verzorgde vervolgens de uitrol op hun eigen post. Met deze gezamenlijke inspanning hebben we binnen slechts vier maanden de brandweer-app op alle posten laten landen en in gebruik genomen.

Waar staan we op dit moment?
Inmiddels is de gebruikersgroep van vrijwilligers uitgebreid met de

collega's van de 24-uursdienst en alle monodisciplinaire piketfunctionarissen. Het totaal aantal gebruikers op dit moment is ruim 850 collega's die de app intensief gebruiken. Jack Swinkels, projectleider: "Mooi om te zien dat de app zoveel gebruikt wordt. Deze app voorziet in een grote behoefte bij onze vrijwilligers."



/ GELDERLAND-ZUID

Brandweer oefent met hololens

Theo van Dodewaard, Officier van Dienst (OvD) bij Brandweer Gelderland-Zuid, stond voor het theater Agnietenhof in Tiel waar hij een grote, uitslaande brand zag. Gelukkig was dit niet echt. In ieder geval niet voor de mensen die buiten het theater stonden.

Een echte brand in beeld en geluid
Theo maakte gebruik van een nieuw, realistisch en geavanceerd oefenmiddel: de hololens. Door middel van een speciale bril kon hij een brand op een bestaand pand projecteren, die dan alleen zichtbaar is voor degene die de bril draagt. Theo: "Je ziet niet alleen dat het pand in brand staat, je hoort ook de geluiden die je normaal gesproken ook bij een brand hoort, zoals sirenes en roepende mensen. Het was bijzonder om zo te oefenen. Mijn keuzes hadden direct invloed op wat ik door de bril zag gebeuren, bijvoorbeeld het groter of kleiner worden van het vuur", vervolgt Theo. "Het was echt heel realistisch."

Scenario bijsturen
Peter Heijmen is coördinator Digitale Leermiddelen bij Brandweer Gelderland-Zuid en is enthousiast over deze manier van oefenen. "Het is realistischer en makkelijker om een scenario bij te sturen. Bij oefeningen zonder hololens maken we gebruik van vlammenborden, rookmachines en knetterkasten om scenario's na te bootsen. Met de hololens kunnen we met

een remote-app op de telefoon het hele scenario bijsturen. We kunnen zo de brand groter laten worden, rook laten toe- en afnemen en direct laten zien welke invloed een bepaalde inzet van de brandweer heeft."

Pilot
Het oefenen op deze manier was deel van een pilot. Peter: "De afgelopen weken heeft een aantal OvD's met de hololens in Tiel geoefend. We hebben gezien dat het een prima middel is om (bij) te scholen. Maar het zou ook ingezet kunnen worden bij multi-trainingen. Zo kun je er met een hololens voor zorgen dat alle hulpdiensten echt hetzelfde beeld van het incident hebben."

Zon in de lens
Peter benoemt ook een van de leerpunten: "Als de zon in de lens schijnt, dan is het scenario niet meer zichtbaar. Hier moet nog een oplossing voor worden gezocht, want hierdoor kon een aantal OvD's geen effectieve oefening draaien. We gaan de pilot evalueren en nemen de leerpunten daarin uiteraard mee."



Internationale belangstelling
Dat dit een bijzondere manier van oefenen is, bleek wel uit de (internationale) belangstelling. "Ik ontving telefoontjes van meerdere regio's en ook vanuit Duitsland, België en Frankrijk. En uiteraard delen we onze ervaringen graag, zodat een goed oefenmiddel ontwikkeld kan worden om onze collega's nog beter en efficiënter (bij) te scholen", besluit Peter.

Meer weten?
Voor meer informatie kun je contact opnemen met Peter Heijmen: peter.heijmen@vrgz.nl.

Benieuwd wat de OvD ziet als hij of zij gebruik maakt van een hololens? Scan de QR-code voor een impressie.

/ AMSTERDAM-AMSTELLAND

Veilig en warm de winter door!

Omdat het weer afkoelt en de dagen korter worden zitten we weer meer binnen. Brandweer Amsterdam-Amstelland heeft daarom de campagne 'Veilig en warm de winter door' gelanceerd. Het doel van de campagne is het bewustzijn van de risico's vergroten. Met een goede voorbereiding kan er namelijk veel leed voorkomen worden, aldus Richard van den Bosch, adviseur Risicobeheersing.



Monique de Wit van buurthuis en speeltuin Bloemenkwartier is blij met de poster.

nieuwe inzichten. Ook merk ik dat de doelgroep direct hun ervaringen deelt", aldus Paul Kangangi, communicatieadviseur Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland.

In de poster zijn zeven tips opgenomen met betrekking tot de meest voorkomende risico's. De kazernes hebben een aantal flyers en posters ontvangen, zodat wanneer ze een melding hierover krijgen direct voorlichting kunnen geven.

Zelf aan de slag?
Het communicatiepakket is voor iedereen beschikbaar gesteld op de preventieportal van drukkerij De Bink B.V. Alle flyers & posters zijn direct te bestellen via de QR-code.



"Elk jaar zien we in de winter meldingen van CO-vergiftiging, schoorsteenbranden en kortsluiting in elektrische apparaten voorbij komen. De verwachting is dat het er dit jaar alleen maar meer worden. Vandaar dat het hoog tijd is om de mensen wat handvatten te geven hoe ze hun woning op een veilig manier kunnen verwarmen."

Contact met moeilijk bereikbare groepen
Begin november is er in de regio Amsterdam uitgepakt met een bewustwordingsoffensief. Collega's zijn de regio ingetrokken met posters en flyers en bezochten onder andere buurthuizen, bibliotheken en gebedshuizen. "Op deze laagdrempelige manier hebben we op een persoonlijke manier contact weten te leggen met moeilijk bereikbare groepen. Dat is ook de reden dat we alles in vier talen aanbieden. Het kost even wat tijd, maar je krijgt er onwijs veel voor terug. De gesprekken die je tijdens het rondrijden hebt met de mensen geven mij

/ FRYSLÂN

Grote natuurbrandoefening op Terschelling



Terschelling was op 30 september het toneel van een groot-schalige natuurbrandoefening. Daarin stond een gesimuleerde brand in de duinen bij West aan Zee centraal. Ook Defensie deed mee, onder meer met een blushelikopter.

Aan de door Veiligheidsregio Fryslân georganiseerde oefening namen 175 hulpverleners en 125 vrijwilligers deel. Onder hen waren zo'n 50 Defensie-medewerkers. In het oefenscenario ontstaat een grote natuurbrand tijdens het festival Oerol, waar op dat moment 15.000 bezoekers zijn. Onder meer een camping moet daarom worden ontruimd. Ondanks de inzet van meerdere brandweerploegen lukt het niet de natuurbrand te bestrijden. Daarom wordt de hulp ingeroepen van het Defensie Helikopter Commando (DHC). Dat stuurt een CH-47F Chinook van Vliegbasis Gilze-Rijen naar het Waddeneiland. Met een zogeheten Bambi Bucket onder de heli dropt deze 7.600 liter water per keer op de duinenrij. Daar markeren oranje vlaggen de 'brand'.

Dynamische drops

Zoals altijd bij dit soort operaties werkte het DHC nauw samen met het Fire Bucket Operations (FBO)-team van Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland. Dit gespecialiseerde team komt door het hele land in actie als Defensiehelikopters voor deze nationale taak worden opgeroepen. Op het eiland hing het Mobile Air Operations Team van het DHC de Bambi Bucket bij Midsland onder de Chinook. Ze werden hierbij ondersteund door het FBO-team. De helikopter maakte dynamische drops, waarbij deze voorwaartse snelheid houdt en zo een watergordijn aanbrengt. Een drop van duizenden liters water op één plek zou de duinen namelijk beschadigen. De Chinook-bemanning vulde de



Bambi Bucket bij het Duinmeertje van Hee, zo'n twee kilometer ten zuiden van de droplocatie.

Waterputten

Naast de brandweerploegen van Terschelling zelf – posten West-Terschelling en Midsland – stuurde Brandweer Fryslân ook in natuurbrandbestrijding gespecialiseerde voertuigen en ploegen van Ameland en Beetsterzwaag naar het eiland. Ook de Stichting Bosbrandweer Noord-Nederland kwam er in actie. Verder oefenden het gemeentelijk beleidsteam en andere hulpverleningsdiensten mee, waaronder politie Noord-Nederland, Regionale Ambulancevoorziening Fryslân, Meldkamer Noord-Nederland en het Mobiel Medisch Team van UMC Groningen. In het kader van

de oefening boorde Defensie eind september bovendien waterputten op het eiland: een bij West-Terschelling en een tweede bij Oosterend. Daardoor heeft de brandweer nu extra bluswater beschikbaar bij natuurbranden.



/ ROTTERDAM-RIJNMOND

Doorstart project Veilige Hoogbouw

We bouwen in Rotterdam steeds hoger en complexer en dus heeft de brandweer meer kennis nodig om adequaat te kunnen blijven optreden. Een gebouw moet preventief en organisatorisch op orde zijn voor de veiligheid van de gebruikers én om een goede brandweerinzet mogelijk te maken. Daarom maakt het project Veilige Hoogbouw een doorstart met een vernieuwd toetsingskader en repressieve inzetprocedure. In de werkgroep werkt een brede vertegenwoordiging van vakafdelingen van de VRR samen met de

gemeente Rotterdam. Daarnaast neemt de VRR ook deel aan de landelijke taskforce Hoogbouw.

Meer inzicht

Het eerste concept van het hernieuwde toetsingskader 'Visie Hoogbouw+' is klaar. Er wordt nu nog gewerkt aan de inzetprocedure. Veranderingen in die procedure kunnen we vervolgens meenemen in het volgende concept toetsingskader. Ook zijn er de afgelopen maanden verschillende praktijktests gehouden met onder meer een

smokestopper, high-rise nozzle en het afleggen met de O-bundel. Verder worden preventieve concepten doorvertaald naar repressieve beslismomenten. Dit alles leidt tot meer inzicht in de inzetprocedure die wordt uitgewerkt. Het plan is om de procedure eind 2022 klaar te hebben, maar kwaliteit is belangrijker dan snelheid. Als alles

afgerond is, gaat de taskforce implementeren. Dit in nauwe samenwerking met de afdeling vakbekwaamheid, die ook nu al nauw betrokken is bij het project.

Meer weten? Neem dan contact op met projectleider Rogier Piek (rogier.piek@vr-rr.nl)



/ GRONINGEN

Gele en rode helmen werken nauw samen:

“We spreken elkaars taal steeds beter”

De pieper van bedrijfsbrandweer Falck gaat: een ongeval met gevaarlijke stoffen op Chemie Park Delfzijl. Uit één van de installaties zijn giftige vloeistoffen ontsnapt door een lek. Het is onduidelijk of er slachtoffers zijn. Intussen blijven de gevaarlijke stoffen vrijkomen. Het is het begin van een samenwerkingsoefening tussen bedrijfsbrandweer Falck en de ‘overheidsbrandweer’.

Bij een incident op het Chemie Park moeten er hulpverleners ter plaatse komen met specialistische kennis over gevaarlijke stoffen en over de technische installaties op het Chemie Park. Daarom heeft Chemie Park Delfzijl een eigen bedrijfsbrandweer: Falck. Bij Falck werken 20 beroepsbrandweermensen in 24-uursdiensten.

Eerste bestrijding

De bedrijfsbrandweer is hetzelfde opgeleid als de ‘gewone’ brandweer, maar heeft daarnaast specialistische kennis om incidenten op het Chemie Park te kunnen bestrijden. Als er een incident op het Chemie Park is, begint Falck met de eerste bestrijding. Bij een groter incident komt

ook de ‘overheidsbrandweer’ naar het Chemie Park. Dat is in eerste instantie Brandweer Delfzijl, de kazerne met de kortste aanrijtijd.

Geslaagde oefening

Daarom is het belangrijk om ook regelmatig samen te oefenen. Oefenleider Pieter Timmer van Brandweer Groningen is tevreden over de oefening en de afhandeling van het incident. “De procedures werden goed gehandhaafd en de oefendoelen zijn behaald, namelijk het gezamenlijk bepalen van de juiste inzetactiek, het redden van de slachtoffers en het dichten van de lekkage. Dit was de vierde gezamenlijke oefening

dit jaar en ik merk dat dat zijn vruchten afwerpt. We spreken elkaars taal steeds beter.”



/ #WIEISDEBOCK

De Bewust Oplettende Carbid-Knaller blijft nodig

Op Oudejaarsdag mag je in de meeste gemeenten tussen 10 uur 's ochtends en 2 uur 's nachts carbidschieten. Daarom is op maandag 12 december voor het achtste achtereenvolgende jaar de BOCK-campagne gestart. De BOCK (Bewust Oplettende Carbid-Knaller) is de persoon die toekijkt op een veilig verloop van het carbidschieten. Zeker de laatste jaren, met landelijke en plaatselijke vuurwerkverboden en een toenemende belangstelling voor carbidschieten, is de BOCK-campagne van groot belang. Carbid valt niet onder de vuurwerkwet.

Vanuit een risicogerichte benadering staat het aantal carbidslachtoffers in schril contrast met andere oud en nieuw-incidenten en vuurwerkslachtoffers. Het carbidschieten neemt ogenschijnlijk nog steeds toe in populariteit, afgaand op de verkoopcijfers van carbid, maar het aantal carbidslachtoffers is nagenoeg gelijk gebleven. Dat wil ‘Wie is de BOCK?’ graag zo houden.

Campagne

Vanuit een werkgroep wordt ieder jaar een communicatie-toolkit naar alle betrokken partijen gestuurd. Uiteraard zitten daar de flyers met de veiligheidstips in, maar ook voorbeelden van berichten voor sociale media, advertenties en zelfs filmpjes. De aftrap van de campagne op

12 december vond online plaats. In veel uitingen wordt verwezen naar de achtergrondinformatie op www.wieisdebock.nl. Via de socials van Wie is de BOCK en van alle betrokken partijen vragen de organisaties in de maand december aandacht voor veilig carbidschieten.

Meer informatie

Voor algemene vragen over de BOCK-campagne is Katja van Ederen (Veiligheidsregio Groningen) het aanspreekpunt: katja.vanederen@vrgroningen.nl.

Voor vragen over de communicatie-toolkit voor 2022 kun je contact opnemen met Marco de Bruine (Veiligheidsregio Drenthe): marco.debruine@vrd.nl.

/ ROTTERDAM-RIJNMOND

Tien jaar wijkbrandweer

De wijkbrandweer (m/v) is uitgegroeid tot een echte ambassadeur brandveiligheid in de wijk. Bijna tien jaar geleden werd in IJsselmonde de eerste wijkbrandweerman van Nederland aangesteld. In de regio Rotterdam-Rijnmond zijn er inmiddels ook wijkbrandweermannen en -vrouwen actief in Schiedam, Capelle aan den IJssel en Barendrecht. En in het afgelopen jaar zijn in Ridderkerk en Vlaardingen wijkbrandweerlieden aangesteld voor een proefperiode van een jaar.

Veiligheidsbewustzijn

De wijkbrandweerlieden moeten het veiligheidsbewustzijn van de mensen vergroten en daarmee de brandveiligheid te verbeteren. Dit gaat via persoonlijk en laagdrempelig contact met vooral kwetsbare groepen in de wijk of gemeente, zoals senioren en kinderen. Het contact kan lopen via de sociale media, maar bezoeken, bijeenkomsten en spreekuren bij wijkcentra, scholen en seniorencomplexen vormen het leeuwendeel van de

contactmomenten. Ouderen kunnen zelfs een thuisbezoek krijgen of deelnemen aan Broodje Brandweerlunchen in de brandweerkazerne.

Midden in de maatschappij

Ook kan de wijkbrandweer, na een brand, op straat in gesprek gaan met wijkbewoners en informatie geven over brandveiligheid. Of, als daar behoefte aan is, een voorlichtingsbijeenkomst organiseren. De wijkbrandweer heeft nauw contact met veel partijen: politie, gemeentelijke diensten, thuiszorg- en welzijnsorganisaties en woningbouwcorporaties. En natuurlijk is er contact met de brandweercollaga's op de kazerne en coördineert de wijkbrandweer de activiteiten rond het thema ‘Veilig Leven’.

De wijkbrandweerman en -vrouw zijn bezig met alle aspecten van brandveiligheid in de regio. Zo is de wijkbrandweer in de afgelopen tien jaar uitgegroeid tot een belangrijke ambassadeur van de brandweer en staat hij midden in de maatschappij.



/ DRENTHE



Veel strijd bij finales landelijke Jeugdbrandweerwedstrijden

In oktober was er een felle strijd in Hogeveen tussen Jeugdbrandweerkorpsen uit het hele land. Bij de finales van de landelijke Jeugdbrandweerwedstrijden streden 30 korpsen om drie titels. Jeugdbrandweer Hogeveen organiseerde de wedstrijden.

“Het was een hele organisatie voor Jeugdbrandweer Hogeveen, maar de dag was een groot succes. Voor ons wel een dubbel gevoel, omdat wij ons met drie ploegen voor de finales hadden geplaatst en pas volgend jaar in de finale mogen strijden. Anders zouden wij voordeel kunnen hebben, omdat wij vandaag de organisatie en scenario's verzorgd hebben. Maar we zijn trots dat we de finalewedstrijden naar Hogeveen wisten te halen. Dit was niet gelukt zonder de hulp van de vele tientallen vrijwilligers en

de bedrijven waar de wedstrijden plaatsvonden”, aldus Tom van der Gronden van Jeugdbrandweer Hogeveen.

Branden gesimuleerd

Op drie locaties in Hogeveen waren zaterdag 8 oktober de hele dag wedstrijden. Jeugdbrandweerleden uit heel Nederland kregen hier een scenario van het redden van mensen en het blussen van branden. Er werd een brand gesimuleerd, die door verschillende jeugdteams geblust moest worden. De reguliere

brandweer van Hogeveen ondersteunde hierbij. Omliggende bedrijven waren vooraf geïnformeerd over de loeiende sirenes en de gesimuleerde rook en vlammen die bij de wedstrijden horen.

Drie winnaars

Bij de wedstrijden waren er drie categorieën. In de categorie Junioren (12-15 jaar) Lage druk won het team van Meerkerk. Bij de Aspiranten (tot 18 jaar) Lage Druk won de jeugd van Veenendaal. Bij lage druk zijn de slangen rechtstreeks aangesloten op de brandkraan in de straat. Bij de Aspiranten (tot 18 jaar) Hoge Druk won de jeugdbrandweer van Zierikzee. In deze categorie wordt gewerkt met de brandweervagen en zijn de slangen aangesloten op de pomp van de auto.



Next generation firefighters

Van der Gronden: “In Nederland zijn meer dan 150 Jeugdbrandweerkorpsen. Het is goed dat zoveel jeugd enthousiast is, want dat zijn de brandweermannen en -vrouwen van de toekomst. De ‘next generation firefighters’ noemen wij ze. In Hogeveen bestaat de Jeugdbrandweer dit jaar precies 40 jaar. Sinds de oprichting van de jeugdbrandweer Hogeveen zijn er al meer dan 25 leden doorgestroomd naar de volwassen brandweer, zowel binnen het korps als naar andere korpsen in Nederland. In de werving van de jeugdleden wijzen we altijd op de mix van gezelligheid, spel, maar zeker ook verantwoordelijkheid nemen.”

/ IJSSELLAND



Bijna 80 sollicitaties na wervingscampagne nieuwe vrijwilligers

De wervingscampagne '#watdoeijijover4minuten' was een groot succes! Van 17 tot 20 november solliciteerden bijna 80 mensen naar de functie van brandweervrijwilliger. De komende weken krijgen zij te horen of ze door mogen naar het selectietraject.

De sollicitanten die voldoen aan de voorwaarden, hebben inmiddels een kennismakingsgesprek gehad. Op basis van dit gesprek mogen de geselecteerde kandidaten deelnemen aan de selectiedag. Tijdens de selectiedag wordt aan de hand van een aantal testen gekeken of het brandweervak bij de kandidaat past. Vervolgens wordt er een definitieve selectie gemaakt. Deze groep doet vervolgens een aanstellingskeuring om te kijken of zij echt geschikt zijn als brandweervrijwilliger. Met deze keuring is onder andere te zien of de medewerker voldoet aan de bijzondere eisen die het werk stelt en of het werken in de functie geen ongewenste risico's voor de vrijwilliger zelf, voor collega's en voor derden met zich meebrengt. Als de kandidaat de hele selectieprocedure goed doorloopt, wordt hij of zij aangesteld en aangemeld voor de tweejarige opleiding Manschap.

Informatieavonden

Begin november organiseerden we vier informatiebijeenkomsten op kazernes in de regio. Geïnteresseerden kregen meer informatie over het traject om vrijwilliger te worden, zowel over de selectie

als de opleiding. Maar ook over wat het betekent om vrijwilliger te zijn. De belangstelling was groot; in totaal ontvingen we ruim 65 mensen op deze avonden!

#watdoeijijover4minuten

De wervingscampagne #watdoeijijover4minuten is ontwikkeld om de veelzijdigheid van het brandweervak in beeld te brengen. In slechts een paar minuten tijd kan de dag van een brandweerman of -vrouw er ineens heel anders uitzien. Daarnaast heft de campagne zijn naam te danken aan de gemiddelde aanrijtijd van vier minuten, die veel posten hanteren.

26 posten

Dit jaar zochten we vrijwilligers voor 26 posten: De Krim, Balkbrug, Berghen, Dalfsen, Dedemsvaart, Diepenveen, Genemuiden, Giethoorn, Gramsbergen, Hardenberg, Hasselt, Heeten, Heino, IJsselmuiden, Kampen, Luttenberg, Nieuwleusen, Oldemarkt, Olst, Ommen, Steenwijk, Vollenhove, Welsum, Wesepe, Wijhe en Zwartsluis



/ ZUID-HOLLAND ZUID

‘Rampzalige’ oefendag Brandweer en Reddings- brigade



Vanuit een boerenschuur schreeuwen mensen wanhopig om aandacht, met hun voeten in het snel stijgende water. In het aangrenzende vakantiepark is de chaos nog veel groter. Daar zoeken mensen de veiligheid van een hoger gelegen punt, wachtend op helikopters om te worden geëvacueerd. Verderop ligt een boerenkar met vluchtelingen die is omgeslagen – ambulancebroeders helpen beknelde slachtoffers. In een zijarm van de rivier zwemen mensen op zoek naar redding, maar de stroming is te sterk.

Het zou groot nieuws zijn voor de landelijke media. Gelukkig was het een oefening, één die de Nationale Reddingsvloot (NRV) elk jaar houdt. Op zaterdag 8 oktober was Hardinxveld-Giessendam het decor, met een grote rol voor de Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid. “Ook al was het een oefening, de kans dat een dergelijke situatie zich

komende jaren ergens voordoet is reëel”, constateert Ernst Brokmeier, woordvoerder van de NRV. “Vorig jaar zomer nog zijn we met alle vijf de pelotons actief geweest tijdens de overstromingen in Limburg en België. Dat was wel uniek. Maar het klimaat verandert. Het is lastig te voorspellen waar, wanneer en op welke schaal, maar dat er ook in de toekomst op



/ UTRECHT

Nieuwe adembeschermingswerkplaats voor brandweer Utrecht

Op 19 oktober vond in Houten de officiële opening plaats van een pand waar alle werkzaamheden met betrekking tot persoonlijke beschermingsmiddelen van de brandweer en de brandweerkeuringen zullen plaatsvinden.

Adembeschermingswerkplaats
De werkzaamheden die in het gebouw verricht gaan worden, vonden tot dan toe op meerdere locaties in de regio plaats. Door deze op één locatie te concentreren kan efficiënter gewerkt worden.

De VRU heeft het welzijn van haar medewerkers hoog in het vaandel staan. Daarom zijn de eisen ten aanzien van het verrichten van onderhoud aan ademlucht en schoon werken de afgelopen jaren al flink aangescherpt. De routes voor vuile en schone materialen zijn volledig van elkaar gescheiden, onder meer door wasmachines waar vuile middelen vanaf de ene zijde worden geladen en aan de andere zijde schoon ontvangen worden. Deze nieuwe locatie is

duurzaam en voldoet volledig aan de eisen van deze tijd.

Jaarlijkse fysieke test en keuring
Alle brandweermensen worden jaarlijks fysiek getest en worden daarnaast periodiek gekeurd. Het dragen van adembescherming is onderdeel van de test en keuring. Het is daarom efficiënt de brandweerkeuringen samen met de adembeschermingswerkplaats op één locatie onder te brengen.

Duurzaam
Het gebouw maakt gebruik van duurzame warmte-opwekking. Daarmee draagt het bij aan ons streven naar een duurzame bedrijfsvoering, waarbij wij met onze activiteiten bijdragen aan een duurzaam gezonde en veilige samenleving.

plekken wateroverlast zal zijn is zeer aanmerkelijk.” In de NRV werken onder meer de veiligheidsregio’s, Brandweer en Reddingsbrigade Nederland nauw samen.

Leerzame oefening
Vanuit Hardinxveld-Giessendam werd een overstroming van het eiland van Dordrecht gesimuleerd. Met alle rampzalige gevolgen van dien. Toch ging iedereen ‘met blijde gezichten’ naar huis, vertelt Herman Nieuwenhuis, adviseur risicobeheersing en bevolkingszorg en oefeningsleider. “Ja, het was een heel leerzame oefening. Kijk, als er echt een keer een overstroming plaats vindt, dan weet je dat het chaos wordt en dat het nooit volgens de structuur verloopt die je had uitgedacht. Het oefendoel was daarom om zoveel mogelijk chaos te creëren. Dat is gelukt. En als het gebeurt, is het zaak om pragmatisch na te denken met de partners die aan zet zijn. Daarom is het goed dat we tijdens zo’n oefening elkaar en elkaars processen beter leren kennen.”

Meer bewustwording creëren
Ruim 300 professionals waren een dag

lang in touw, met hulp van tientallen figuranten. Ook voor onze veiligheidsregio is een oefening als deze waardevol, zegt communicatieadviseur Michelle van der Veen. “Er is een overstromingsrisico opgenomen in ons regionaal risicoprofiel. Hierover willen we ook meer bewustwording creëren bij onze eigen mensen. Daar gaan we de komende tijd actief aan werken met onder andere een pagina op onze website.”



/ KENNEMERLAND



Nieuwe kazerne voor Bennebroek: een toffe (werk)plek

In Bennebroek maakt de verouderde brandweerkazerne in 2023 plaats voor een gloednieuw, duurzaam en multifunctioneel gebouw dat op exact dezelfde plek wordt herbouwd. Wesley Somers is ploegchef van Brandweer Bennebroek en Evelien Bouterse begeleidt dit project vanuit de afdeling Vastgoed van Veiligheidsregio Kennemerland. Samen geven zij een inkijk in dit vernieuwende project.

Als de kazerne er eenmaal staat, biedt deze ruimte voor drie brandweerauto's, een instructieruimte, kantine, keuken met bar, kleedruimte en een bevelvoerderskamer. Daarnaast is in het ontwerp rekening gehouden met een stallingsplaats voor de buurtbus. Verder is de kazerne ook een uitvalsbasis naar Bennebroek en Vogelenzang voor de buitendienstmedewerkers van de gemeente Bloemendaal. Een co-creatie dus!

Participatie
Evelien Bouterse, programmamanager Vastgoed: "Het samenbrengen van functionele eisen, wensen en gevoel om uiteindelijk een toffe (werk)plek te realiseren waar je trots op bent, geeft ontzettend veel voldoening. Participatie is dan ook een rode draad. In dit project hebben we niet alleen het korps nauw betrokken, maar ook de burendorpsgenoten. De burenen zijn daar erg blij mee. Zo hebben wij binnen het ontwerpteam ons steeds afgevraagd wat je als goede buur zou doen. Wat ook bijzonder is dat deze vrijwilligerspost een regionale functie krijgt, zodat alle collega's van de VRK kunnen 'aanlanden' en vergaderen."

Na heel wat jaren van praten over een mogelijke nieuwbouw, zijn de 21 vrijwilligers blij dat het nu eindelijk zo ver is. "Inmiddels staan we aan de vooravond van de sloop en kijken we erg uit naar het moment dat de eerste paal wordt geslagen."

Vlogs
De betrokkenheid en belevingsrijkheid is duidelijk te merken. Wat begon als idee om zijn ploegleden en collega's bij Brandweer Kennemerland mee te nemen in het proces is uitgegroeid naar een serie vlogs van ploegchef Wesley waarin hij je meeneemt in het geheel. Van de tijdelijke huisvesting, tot sloop en opbouw van de nieuwe kazerne. Vind je dit ook leuk om te volgen? De bouw van de nieuwe kazerne duurt nog ongeveer een jaar en ondertussen zullen de vlogs te zien zijn op het YouTube kanaal van Brandweer Kennemerland.

/ HOLLANDS MIDDEN

Nieuwe kazerne in Leiden



DCU-kazerne
Een DCU kazerne is een kazerne die met de DeCentrale Uitgifte-applicatie werkt. Deze applicatie wordt ingezet bij extreme drukte op de meldkamer. Zoals bijvoorbeeld bij storm-en wateroverlast of tijdens de jaarwisseling. De meldkamer kan de niet spoedeisende meldingen doorzetten naar de DCU-applicatie. Vanuit de DCU worden dan de meldingen uitgegeven aan de kazernes.

dan grondig verbouwde hoofdlocatie Leiden-Zuid aan de Rooseveltstraat.

De nieuwe kazerne biedt plaats aan tankautospuiten voor zowel beroeps als vrijwilligers, een redvoertuig (autoladder), een waterongevallenvoertuig, een adembeschermingsvoertuig, twee manschapsvoertuigen, een strategische voorraad specialistisch materiaal en doet tevens dienst als DCU-kazerne.

Brandweer Hollands Midden heeft op 18 oktober een nieuwe brandweerkazerne in gebruik genomen. De wens voor een nieuwe brandweerkazerne in Leiden bestond al zeker vijftien jaar, omdat de kazerne aan de Gooimeerlaan (toen al) flink was verouderd.

"We zijn hier heel blij mee", zegt kazerne-manager Robert de Wit. "Het ontwerp was gezien de beperkte ruimte best een uitdaging. De kazerne staat ingeklemd tussen een drukke ringweg en het spoor, met ook nog eens een woningbouw-opgave. De gemeente Leiden stelde als eis dat de bouw van de brandweerkazerne zou worden gecombineerd met een nieuwbouwcomplex met 140 appartementen. Maar het is wel op een toplocatie. Dichtbij de historische binnenstad

van Leiden en het Bio Science Park Leiden, terwijl we via de ringwegen ook snel ter plaatse kunnen zijn in Leiderdorp en Oegstgeest."

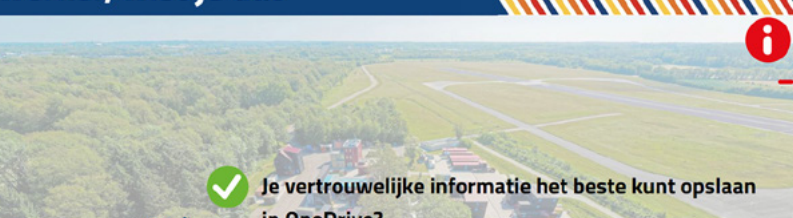
Dat laatste is van belang omdat de veiligheidsregio heeft besloten om na het afronden van de nieuwbouw, de kazernes Leiderdorp en Oegstgeest te sluiten. Vanuit de nieuwe locatie kan het totale verzorgingsgebied adequaat worden voorzien van brandweertzorg.

Nieuw is dat vanuit kazerne Leiden-Noord voor het eerst beroeps en vrijwilligers uitrukken. De vrijwilligers nemen in eerste instantie ondersteunende taken op zich en zorgen daarnaast op TS-niveau voor herbezetting van zowel kazerne Leiden-Noord als Leiden-Zuid als daar de beroepsploegen zijn uitgerukt. De vrijwilligers zijn afkomstig van de kazernes Leiderdorp en Oegstgeest.

Het totale complex – kazerne en appartementen – is een bijna energieneutraal gebouw, met warmtepompen en zonnepanelen; daarnaast is de technische installatie volledig up to date. De kantoorfaciliteiten die aanwezig waren in de oude kazerne keren niet terug. Deze verhuizen begin volgend jaar naar de



Karel, de kazernepapagaai op zijn nieuwe plek.



Medewerker, wist je dat



-  Je vertrouwelijke informatie het beste kunt opslaan in OneDrive?
-  Je de zin: 'Het weer is goed' kunt vertalen naar de wachtzin: 'H3tWe3rISG0eD'?
-  Er dagelijks 100.000 keer een poging wordt gedaan om onze IT-systemen aan te vallen?

Klik op de bullets om de wist-je-datjes te zien.





Als overheidsorganisatie moeten we voldoen aan de Baseline Informatiebeveiliging Overheid (BIO). Dit verplicht ons om iedereen bewust te maken en te leren hoe je veilig kunt werken. In Twente hebben we ervoor gekozen om dit in een elektronische leeromgeving te doen. Door trainingen aan te bieden, leren we onze medewerkers hoe ze efficiënter, slimmer én veiliger kunnen werken.

Veiligheidsregio Twente wordt per dag 100.000 keer aangevallen door hackers. Het is dus belangrijk om continu te blijven bouwen aan een stabiele werkomgeving, die altijd en overal toegankelijk is, zodat we ons werk goed kunnen blijven doen. Deze omgeving moet voldoen aan de wettelijke eisen vanuit de BIO. Naast het nemen van technische maatregelen moeten we ook gebruikers opleiden. De mens is in de beveiligingsketen vaak de zwakste schakel. Door middel van het leertraject Digitaal Vaardig willen we bewustzijn creëren en medewerkers handvaten aanreiken om veilig te kunnen blijven werken.

In de ELO zijn korte video's en oefeningen te vinden over onze systemen. In totaal zijn er negen verschillende modules die medewerkers doorlopen op een moment dat het hen uitkomt, in hun eigen tempo. Zo leren onze medewerkers hoe ze veilig gebruik kunnen maken van de systemen, hoe ze digitaal goed kunt samenwerken en welke mogelijkheden verschillende Office 365 programma's bieden. Het leertraject is verplicht voor alle medewerkers en komt jaarlijks terug. Het is belangrijk om bij te blijven; óók op het gebied van digitale veiligheid.

Studenten aan de slag voor (bijna) energie-neutrale kazernes

Voor de VRH was het een makkelijke keuze om mee te doen aan de SDG-challenge: "Het is onze maatschappelijke plicht om te denken aan duurzaamheid.", vertelt Ellen Momma, Afdelingshoofd Facilitair Bedrijf. "We hebben te maken met grote uitgaven, nieuwe inkopen, verbouwingen. Kortom: we zijn de grootste besteders binnen onze organisatie. Hoe kunnen we dat dan op de duurzaamste manier aanpakken? De frisse blik van een groep studenten die dat voor ons gaat uitzoeken sprak me enorm aan. Zij zien minder beren op de weg, omdat ze onze

Luc Weidgraaf, student Filosofie voor wetenschappen en technologie reageert: "Voor ons als studenten heeft het voor- en nadelen om niet alle kennis over de organisatie te hebben. We worden minder geremd door moeilijkheden. Tegelijkertijd is het voor ons moeilijker om zelf in te beelden hoe onze suggesties eruit komen te zien. In de praktijk kan iets veel lastiger zijn om uit te werken, dan een idee op

Op 7 december ontving de Veiligheidsregio Utrecht als eerste regio de kledingpakketten met het nieuwe operationeel uniform. De komende maanden krijgen de korpsen van alle veiligheidsregio's de nieuwe kleding uitgeleverd. Deze kleding is met brandweercollega's ontwikkeld met het oog op draagcomfort, pasvorm en uitstraling. Benieuwd wat er allemaal komt kijken bij de ontwikkeling van dit nieuwe uniform? Scan dan deze QR-code voor een kijkje achter de schermen!



er daardoor veel bewuster van zijn. Voor ons is het noodzaak en niet iets optioneels."

Ellen en Luc zijn dus, in hun werk en als student, actief bezig met duurzaamheid. Luc vertelt: "Ik vind dat je duurzaamheid mee zou moeten nemen in alles wat je doet. Ik zou na mijn studie dan ook aan de slag willen bij een organisatie waar duurzaamheid een mentaliteit is." Ellen reageert: "Dat gevoel van urgentie, van 'het moet nu gebeuren', mis ik in mijn generatie. Dat zie ik wel heel erg bij de studenten." Luc vult aan: "Ik denk dat wij, studenten, zijn opgegroeid met bijvoorbeeld klimaatverandering en dat we ons

Tijdens de landelijke finaledag, op donderdag 8 december in Amsterdam, presenteren de studenten hun oplossing op het vraagstuk aan een vakjury, alle 15 opdrachtgevers en de overige deelnemende studenten. Bij de jurering wordt bekeken welk studententeam de meest relevante en uitvoerbare oplossing voor 'hun' challenge heeft bedacht. Een spannend moment op een ongetwijfeld inspirerende dag, waar zowel Ellen als Luc erg naar uitkijken. En de VRH met hen.



Luc Weidgraaf

*SDG = Sustainable Development Goals, of in het Nederlands Duurzame Ontwikkelingsdoelen. Dit zijn 17 doelen die door de Verenigde Naties zijn opgesteld. De doelen moeten ervoor zorgen dat we de wereld een beetje beter maken, bijvoorbeeld op het gebied van armoede en honger, maar ook klimaat en milieu.

/ KRUIS VAN VERDIENSTE

Kruizen van Verdienste brandweer

Brandweermensen zetten zich vierentwintig uur per dag, zeven dagen in de week met hart en ziel in voor de samenleving. Dat geldt voor zowel vrijwilligers als beroeps, koude en warme functies. Het erkennen en waarderen van brandweermensen gebeurt op diverse manieren en het toekennen van onderscheidingen is daar één manier van. Per 28 oktober 2021 zijn twee brandweer-

onderscheidingen ook officiële staatsonderscheidingen geworden. Eén daarvan is het Kruis van verdienste. Met het Kruis van Verdienste kan uitdrukking worden gegeven aan de waardering voor een persoon die zich op bijzondere wijze verdienstelijk heeft gemaakt voor de brandweer in het Koninkrijk. In 2022 werden zeven Kruizen van Verdienste uitgereikt.



Gouden Kruis van Verdienste voor oprichters Brandweer zonder Grenzen

Thorsten Hackl, Clemens Kamp en Alfred Hamers, oprichters van de stichting Brandweer zonder Grenzen, kregen 20 mei 2022 het gouden Kruis van Verdienste uitgereikt. Ze ontvingen de onderscheiding vanwege hun langdurige, vrijwillige inzet voor minder bedeelde brandweerkorpsen in het buitenland, zoals Bosnië, Paraguay en Sri Lanka. In 2007 richtten zij de Stichting Brandweer zonder Grenzen op. Het doel van de stichting is het ondersteunen van lokale brandweerorganisaties in landen waar de brandweer hulp goed kan gebruiken.

Alfred, Clemens en Thorsten hebben zich al 15 jaar met hart en ziel ingezet voor de stichting. Vrijwillig en met veel passie en vanuit de kernwaarden van de brandweer: Behulpzaam, Deskundig, Daadkrachtig. Ze hebben een professionele stichting opgezet, sponsoren gevonden en collega-instructeurs enthousiast gemaakt voor deze zinvolle en dankbare taak. Begin dit jaar hebben de heren besloten het stokje over te dragen. De uitreiking van het Kruis van Verdienste is een mooie bekroning op hun werk.

Bronzen Kruis van Verdienste voor Jos Rooijackers uit Bladel

Donderdag 9 juni 2022 ontving Jos Rooijackers in Bladel het bronzen Kruis van Verdienste. Jos ontving deze onderscheiding vanwege zijn zeer kordate optreden tijdens een grote brand. Een aantal collega's stond nog op het dak toen er een plotselinge uitbreiding van de brand ontstond. Zij konden niet via de hoogwerkers het dak verlaten omdat één hoogwerker op storing stond en de tweede zich

bevond aan de andere kant van de brandhaard. Daarop heeft Jos een lange ladder beklommen met daarbij een korte ladder op zijn schouder om de ploeg van het dak te halen. Een zeer uitzonderlijke situatie die veel impact had op de ploeg. Het bronzen Kruis van Verdienste is dan een mooie blijk van waardering en erkenning voor Jos.



Bronzen Kruis van Verdienste voor Millse brandweerman Wim Janssen

Woensdag 25 mei 2022 ontving Wim Janssen in Mill het bronzen Kruis van Verdienste. Na 43 dienstjaren als brandweervrijwilliger bij de brandweerpost Mill (Brabant-Noord) nam Wim afscheid als vrijwillig brandweerman. Wim Janssen is daarmee een vrijwilliger in hart en nieren die zich al die jaren voor 200% heeft ingezet voor zijn korps en voor de burgers van Mill.

Wim heeft vele rollen vervuld bij de brandweer. Hij was de eerste brandweercommandant van de gemeente Mill & Sint-Hubert en heeft een

belangrijke bijdrage geleverd aan de professionalisering van de gemeentelijke brandweer. Na de regionalisering in 2011 is Wim clustercommandant geworden binnen de nieuwe Brandweer Brabant-Noord. Daarnaast bleef hij aan als vrijwillig postcommandant. In die functies heeft hij de Millse brandweer door de regionalisering geleid. Ook de jeugdbrandweer mocht op zijn steun rekenen. In de regio was hij de trekker voor de verschillende jeugdbrandwerven en vertegenwoordigde hij deze bij het landelijk overleg van Jeugdbrandweer Nederland.



Zilveren Kruis van Verdienste voor Thomas Derksen

Zaterdag 24 september 2022 ontving Thomas Derksen, brandweer Emmerich am Rhein (Dld.) het zilveren Kruis van Verdienste. Thomas ontving deze onderscheiding vanwege zijn inzet voor de grensoverschrijdende samenwerking tussen Duitsland en Nederland. Hij initieerde sinds 1995 jaarlijkse brandweeroefeningen voor de brandweer uit beide landen en maakte het mogelijk dat de korpsen uit 'Kreis Kleve' deel konden nemen aan de internationale brandweeredstrijden in Gelderland-Midden. Ook werden de Nederlandse korpsen uitgenodigd voor de Duitse wedstrijden. Tijdens de bouw van de Betuweroute nam Thomas deel aan de vergaderingen waar veiligheid op

die route grensoverschrijdend werd afgestemd. Denk aan grensoverschrijdende table-top oefeningen en het afstemmen van inzetprocedures.

Tenslotte was Thomas één van de initiatiefnemers om de Duitse blusboot in het grensgebied in te zetten. Zeker in het gebied Millingen a/d Rijn – Lobith kan de Duitse blusboot sneller aanwezig zijn dan de Nijmeegse, die stroomopwaarts moet varen. Hier hebben de veiligheidsregio's in het grensgebied (Gelderland-Zuid en Gelderland-Midden) nog steeds plezier van. Thomas geniet sinds juli j.l. van zijn pensioen en krijgt alsnog deze onderscheiding als blijk van waardering.



Gouden Kruis van Verdienste voor Joop Huizing

Vrijdag 27 augustus ontving brandweercollega Joop Huizing voor zijn bijzondere bijdrage voor de brandweer in Nederland het Gouden Kruis van Verdienste. Joop startte in 1970 bij de brandweer en kende in 2020 zijn 40-jarig ambtsjubileum en zijn 50-jarige brandweerbijbel. Begin dit jaar ging Joop met pensioen. In zijn lange carrière zette hij zich in op veel verschillende vlakken. Zo maakte hij zich hard voor het vakgebied Opleiden en Oefenen en de Vaardigheidstoetsen (ABWC).

Toen de brandweer in Nederland nog geen landelijk gecoördineerde aanpak kende, gaf elke regio op zijn eigen manier invulling aan het vakgebied Opleiden en Oefenen. Samen met zijn collega's startte Joop Huizing met het

verzamelen en ordenen van lesmateriaal en maakte een volwaardig cursusboek, een primeur in Nederland. Ook was Joop betrokken bij de oprichting van het oefencentrum in Crailo. Brandweer Gooi en Vechtstreek had hiermee het eerste regionale opleidingsinstituut dat dagopleidingen organiseerde. Deelnemers kwamen uit heel Nederland.

Ook zette Joop zich bijna 25 jaar in als docent en hoofddocent op de Brandweeracademie. Naast het lesgeven heeft hij meegewerkt met het actualiseren van het onderwijs en heeft hij zich ingezet als examinator en als voorzitter van de examencommissie.

Gouden Kruis van Verdienste voor Elvin Regina

Donderdag 14 juli ontving Elvin Regina op Curaçao het gouden Kruis van Verdienste. Na 37 dienstjaren bij de Brandweer Curaçao is Elvin Regina per 1 augustus 2022 met pensioen. In deze 37 jaar heeft Elvin zich permanent ingezet voor de professionalisering van het korps op Curaçao in zeer moeilijke politieke en financiële periodes. Dit heeft hij al die jaren zeer betrokken en plichtsgetrouw gedaan. Op 1 mei 1990 is hij benoemd tot Plaatsvervangend Commandant en per 1 mei 2000 tot

Commandant van Curaçao. Daarmee is Elvin de langst zittende commandant binnen het Koninkrijk van Nederland. Elvin is o.a. verantwoordelijk voor de implementatie en samenwerking tussen de civiele en luchthavenbrandweer van Curaçao. In 2014 heeft hij een Search & Rescue team geformeerd bestaande uit leden van de Brandweer, luchthaven, Rode Kruis, het Korps Politie en het Vrijwilligersorganisatie Korps Curaçao. Dit in samenwerking met de UNDP/Verenigde Naties.

Vanaf 2015 is er mede op initiatief van Elvin (samen met Brandweer Nederland) een samenwerkingsverband tussen de Caribische eilanden opgezet. In 2019 heeft Elvin voor de Ministers van de eilanden en Nederland een pleidooi gehouden voor deze samenwerking met als resultaat dat door alle Ministers de overeenkomst dat jaar ondertekend is.

Het werken op een eiland, met alle bijbehorende uitdagingen en beperkingen die een eilandcultuur met zich meebrengt, is een extra uitdaging. Reden te meer om als teken van waardering en erkenning Elvin Regina te onderscheiden met het gouden Kruis van Verdienste.



Zilveren Kruis van Verdienste voor Barry Douma

Donderdag 10 november 2022 ontving Barry Douma, brandweer Amsterdam-Amstelland, het zilveren Kruis van Verdienste vanwege zijn belangenbehartiging op het gebied van arbeidsvoorwaarden. Vanuit zijn groot gevoel voor rechtvaardigheid en solidariteit heeft Barry in 2005 de landelijke Belangenvereniging Brandweer (BVB) mee opgericht. Als voorzitter van de BVB heeft hij veel bereikt op het gebied van arbeidsvoorwaarderegelingen voor het brandweerpersoneel.

Daarbij heeft hij zoveel mogelijk gehandeld volgens gezamenlijke belangen van de brandweerorganisatie en de individuele brandweermensen.

Ook heeft Barry zich ingezet voor de arbeidsveiligheid van brandweerpersoneel. Hij werkte mee aan vele (landelijke) protocollen voor arbeidshygiëne zodat de brandweer schoner en veiliger kan werken. Barry ontvangt deze onderscheiding dan ook als blijk van waardering voor zijn inzet, kennis en kunde.



Wil je meer weten over de brandweerondercheidingen?

Scan dan de QR-code.



/ ZEELAND

Ludieke wervingsactie vrijwilligers Zeeland

Tijdens de Zeeuwse Week van de Veiligheid, van 10 t/m 16 oktober, plaatsen 25 brandweerkazernes uit Zeeland tegelijkertijd een foto op hun eigen social mediakanaal. Op de foto's zie je een brandweermantel met ander brandweermateriaal bij, op of naast een bekend kunstwerk van het dekkingsgebied van de post. Een ludieke actie om meer brandweervrijwilligers te werven. Eén van de deelnemende posten was Brandweerpost Krabbendijke. John van der Grond is daar plaatsvervangend ploegleider. Hij vertelt over de actie.

Sinds 2017 organiseert Veiligheidsregio Zeeland de Zeeuwse Week van de Veiligheid. In deze week vragen we extra aandacht voor veiligheid en alles dat daar mee te maken heeft. Vanuit de VRZ kregen we de vraag of we mee wilden doen met deze zelfbedachte ludieke actie. Daar hoefden we niet lang over na te denken! Krabbendijke staat bekend om de appel- en perenbomen. Logisch dat we dus uiteindelijk kozen voor het beeld op de foto.

Waarom vond je het belangrijk mee te doen?
We kunnen onze broek ophouden, maar we hebben wel een riem nodig. Dit is wellicht herkenbaar voor andere kazernes. Met drie extra collega's zouden we ontzettend blij zijn. Ook een vierde zouden we niet wegsturen. In de toekomst hebben we ook nieuwe vrijwilligers nodig. We proberen deze collega's dan ook op verschillende manieren te vinden. Dit leek



ons een goede actie. Herkenbaarheid is belangrijk. Het gebruikte standbeeld kent waarschijnlijk iedereen in de omgeving. Net zoals de standbeelden die door collega's zijn gekozen op andere locaties. Het geeft het belang weer van waarvoor je het doet: je dorp of stad veiliger maken.

Heeft de actie ook nog gewerkt?
Zeker! Bij een aantal kazernes hebben zich één of meerdere geïnteresseerden gemeld. Het is een kleine moeite om de foto's zelf te maken. En als je dan minimaal één collega erbij krijgt, is dat natuurlijk top. Zelf hebben we nog geen

collega's mogen ontvangen. Wel zijn we verschenen in verschillende media. Maar we blijven natuurlijk actief op zoek. Bij een volgende actie doen we zeker weer mee. Elk stukje extra aandacht is mooi meegenomen.

/ FRYSLÂN

Veel te zien op Veiligheidsdag Sneek

Op zaterdag 17 september wemelt het in de binnenstad van Sneek van de hulpverleners en hun materieel. Niet omdat er een groot incident is, maar om het publiek te tonen wie ze zijn, wat ze doen en waarmee ze dat doen. Ook Brandweer Fryslân pakt groot uit op deze Veiligheidsdag.

Het is een dag vol loeiende sirenes, spectaculaire demo's en blinkend materieel. Van KNRM tot Rijkswaterstaat, van marine tot ambulance: in de vee-markthal en op het Martiniplein wordt elk stukje van de hulpverlening uitvoerig belicht. Op zo'n dag kan de brandweer natuurlijk niet ontbreken. Zo kan het

publiek kennismaken met de splinternieuwe tankautospuitten van de ploegen uit IJlst en Echten. Joure toont het nieuwe hulpverleningsvoertuig met kraan en vanuit Heeg komt het oppervlaktereddingsteam naar de Waterpoortstad. Maar dat is nog lang niet alles.

Lege kazerne
Uiteraard is ook post Sneek erbij. "De hele kazerne is leeg. Werkelijk al ons materieel, al ons gereedschap én al onze mensen staan in het centrum", vertelt medewerker Vakbekwaamheid Eelke Bragt, die met veel plezier het brandweerdeel van de dag organiseerde. Ondanks het wisselvallige weer met af en toe flinke plensbuien komen er zo'n 15.000 bezoekers af op de veiligheidsdag. Een geweldig resultaat. "Prachtig om jong en oud te laten zien wat wij als Brandweer Fryslân in huis hebben en hoe we samen met ketenpartners dagelijks zorgen voor een veilige samenleving."



/ NIEUWE EDITIE

Jouw bijdrage in de krant?

De volgende editie verschijnt in maart. De deadline voor het aanleveren van kopij is vrijdag 3 maart 2023. Weet jij een leuk of boeiend onderwerp voor de volgende krant?

Mail ons dan: communicatie@brandweernederland.nl

/ COLOFON

Meer informatie / (026) 355 24 00 of communicatie@brandweernederland.nl

Redactie / Team Communicatie Brandweer Nederland

Teksten / De communicatieadviseurs van het Netwerk Cobra, Team Communicatie Brandweer Nederland

Met dank voor de inhoudelijke bijdragen vanuit de regio's

Amsterdam-Amstelland, Drenthe, Fryslân, Gelderland-Zuid, Groningen, Haaglanden, Hollands Midden, IJsselland, Kennemerland, Limburg-Noord, Rotterdam-Rijnmond, Twente, Utrecht, Zeeland en Zuid-Holland Zuid.

Aan deze uitgave werkten mee

Fotografie / Tim Brinkman, Henk Brunink, Paul Termorshuizen, Jaap Wals Fotografie

Design / Delta3 Den Haag

Druk / MediaCenter Rotterdam

Distributie / Netwerk Cobra

 **BRANDWEER**
Nederland

Bezoek / Kemperbergerweg 783, 6816 RW Arnhem

Post / Postbus 7010, 6801 HA Arnhem

Internet / www.brandweernederland.nl