



IN DIT NUMMER

P/ Innovatief
03 Duikapparatuur**P/** Risicogericht
06 Scheepsbranden**P/** Preventief
08 Mentaal bewustzijn**P/** Achterop
12 Socialmedia

/ GRONINGEN

Nieuwe uitruktenues voor Brandweer Groningen



De brandweermensen van de 39 kazernes in de provincie Groningen krijgen nieuwe uitruktenues. Roelf Knoop, commandant van Brandweer Groningen, overhandigde de eerste nieuwe uitruktenues op dinsdag 14 februari aan de brandweermensen in Finsterwolde.

[LEES VERDER OP PAGINA 3 >](#)

/ COLUMN



Over de grenzen

Laten we het eens over bovenregionaal optreden hebben. Een van de belangrijke bouwstenen van een toekomstbestendige brandweer. In mijn nieuwjaarsinterview pleitte ik voor lokale kracht en kazernes als steunpunten voor veiligheid. Lokale inbedding, goed leiderschap, vrijwilligheid van de toekomst en mentale kracht. Stuk voor stuk elementen die we nodig hebben om ons werk goed te kunnen (blijven) doen. Maar juist ook sterke landelijke en internationale samenwerking, over de grenzen heen, is nodig voor een toekomstbestendige brandweer. En daarmee een veilige samenleving. Het is niet voor niks dat dit een van de belangrijke thema's is in de nieuwe Wet veiligheidsregio's.

Samen zijn we de brandweer. Met als taak ons land veiliger te maken en te houden. Dat is meer ...

[LEES VERDER OP PAGINA 2 >](#)

/ ZEELAND

Vangnet bij grotere incidenten

Al meer dan veertig jaar is Aart van Oosten betrokken bij de brandweer. Hij zag in die tijd vele ingrijpende gebeurtenissen en crises. Van Oosten: 'Zet pas een stap vooruit nadat je over je schouder hebt gekeken naar ervaringen uit het verleden'. Hij blikt terug en kijkt vooruit naar de ontwikkelingen binnen de brandweer.

Terugblik

Aart kijkt terug vanaf 1978. In de door hem gevolgde opleidingen werd je voorbereid op het operationeel leidinggeven. Daarbij lag de nadruk op voorbereiden op de vele dilemma's, onzekerheden, druk en vragen waar je dan mee kon worden geconfronteerd tijdens een incident. Als officier moest je vooral in je eentje de besluiten nemen die goed en veilig waren voor je eenheden en afstemmen met onder andere partners.

[LEES VERDER OP PAGINA 3 >](#)

/ COLUMN

➤ VERVOLG VOORPAGINA

... dan een optelsom van 25 veilige regio's. Veel uitdagingen van de toekomst vragen om een bovenregionale aanpak. Denk eens aan grote natuurbranden op verschillende plekken tegelijk, aan nieuwe netwerken voor de energietransitie, aan grote industriële branden of nucleaire ongevallen. Dat red je niet met een sterke regio alleen of met vrijblijvende samenwerking. Sterker nog, daar mag een aanpak op zulke belangrijke thema's niet van afhankelijk zijn.

Gelukkig hoeven we niet vanaf nul te beginnen met het opbouwen van onze bovenregionale slagkracht. We werken al steeds meer samen, met succes. Zo maakt het bijvoorbeeld niet uit of je in Groningen of in Limburg vast zit in een ingestort gebouw. De collega's van Specialisme Technische Hulpverlening uit heel het land springen meteen in de wagen om lokale collega's te helpen om mens en dier te redden. Bij natuurbranden springen landelijk teams bij om te adviseren, bestrijdingscapaciteit te leveren of met blushelikopters het vuur te lijf gaan.

Logistieke samenwerking, hoogtereddingsteams, quick response teams, industriële brandbestrijdingseenheden et cetera. Allen opereren al (deels) buiten alleen de eigen regiogrenzen, of moeten dat gaan doen om risico's het hoofd te bieden. Komende jaren wil ik verder investeren in gezamenlijke kennis, in mensen, materieel, en opleidingen voor dit grootschalige en soms specialistische optreden.

Over de grenzen heen kijken dus. Regiogrenzen, organisatiegrenzen en in sommige gevallen ook landsgrenzen. Hierover gaan we nog veel interessante gesprekken voeren. Met burgemeesters, met departementen, met specialisten, met onderzoekers en met elkaar. Je zou er bijna een podcast over kunnen maken, misschien doe ik dat ook wel...

/ HAAGLANDEN



Brandweer Haaglanden start met oefendag 'Brandweerman in Nood'

Begin 2023 startte Brandweer Haaglanden met de oefendag 'Brandweerman in Nood'. Tijdens deze oefendag leren brandweermannen en -vrouwen hoe te handelen wanneer zij zelf tijdens een incident in de problemen raken. Deze training is in België ontwikkeld en wordt inmiddels in heel België en delen van Europa gegeven.

Ons werk brengt gevaren met zich mee. En met de ontwikkelingen in de maatschappij, denk aan de energietransitie, komen er steeds nieuwe en andere gevaren bij. Tijdens de training 'Brandweerman in Nood', leren de Haaglandse brandweermannen en -vrouwen theoretische en praktische handvatten. "Aan de voorkant hebben we heel veel procedures en trainingen. Maar ook wij kunnen in noodsituaties komen tijdens ons werk" vertelt Gert Toet, ploeg-

chef kazerne Scheveningen. "Voorkomen is beter dan genezen, want we willen helemaal niet dat onze collega's in nood komen. Maar mocht je wel in nood komen, dan kan je terugvallen op deze training."

Brandweer Haaglanden leidde extra instructeurs op om deze training te verzorgen en stelt de training beschikbaar aan al haar operationeel personeel. Benieuwd hoe de training eruit ziet?



Scan de QR-code voor een korte video. Hierin vertelt Gert over de oefendag.

Ontstaan en basis van de oefendag

De basis voor de oefendag 'Brandweerman in Nood' is gelegd in België. In de afgelopen 23 jaar zijn hier meerdere collega's overleden of gewond geraakt tijdens een interventie. Om deze reden reisden Belgische collega's af naar Amerika om zich te verdiepen in 'Fire Ground Survival Training'. Een training die de basis vormt voor iedere Amerikaanse brandweercollega. Met de opgedane kennis en ervaring werd vervolgens de training 'Brandweerman in Nood' ontwikkeld.

/ TWENTE

Opening Risk Factory Voortgezet onderwijs

Sexting, criminaliteit, brand en groepsdruk... hoe moeten jongeren omgaan met deze situaties en hoe zorgen ze dan voor hun eigen veiligheid? Dat leren ze door te beleven op de Risk Factory Twente in het lesprogramma voor het Voortgezet Onderwijs (VO).

Eind november was het zover, de opening van de Risk Factory voor het VO. Een tweede programma naast het primaire onderwijs. Het is hiermee de eerste Risk Factory VO in Nederland. 'Een Risk Factory voor scholieren uit de tweede klas', licht collega Stefan Mues toe. 'Het herhaaldelijk aanbieden van een risicoboodschap geeft een beter en duurzamer resultaat. Door kinderen nu in twee levensfasen te ontvangen, creëren we een leerlijn. Hierdoor krijgen ze nog meer inzicht in onveiligheden en de daarbij horende handelingsperspectieven.'

Nieuwe opvolgende scenario's

De scenario's die de scholieren gaan ervaren sluiten aan op het programma van het primaire onderwijs, maar zijn wel anders. 'Het zijn scenario's die aansluiten bij de



leefwereld van deze doelgroep en sluiten ook aan bij de huidige maatschappelijke ontwikkelingen', vertelt Stefan. 'Zo gaan we in op sexting, groepsdruk, brandveiligheid, het tegengaan van jonge aanwas criminelen en respect voor hulpverleners. De scenario's zijn uitgewerkt door professionals van verschillende veiligheidsinstanties, hulpdiensten en uiteraard het onderwijs. Elk scenario heeft een eigen interventiemethode. Zo wordt brand beleefd met Virtual Reality. Door het principe leren door te beleven, denken we dat we een bijdrage leveren in de aanpak van ondermijning, dat scholieren weten om te gaan met groepsdruk en dat het een bijdrage levert aan minder branden en schade. Uiteindelijk moet dit leiden tot meer veiligheid in Twente.'

Bezoek minister Yeşilgöz-Zegerius

Vlak na de opening kreeg de Risk Factory bezoek van minister Dilan Yeşilgöz-Zegerius van Justitie en Veiligheid. Zij liet zich informeren over het educatieve les-



/ IJSSELLAND



Nieuwe duikapparatuur voor Deventer en Zwolle

De brandweerkazernes in Deventer en Zwolle hebben nieuwe duikapparatuur en waterongevallenwagens (wo's). Woensdag 22 februari droeg teamleider Brandweezorg Dirk Jan Pullen de 'sleutels' officieel over aan de duikinstructeurs: "Ik kijk terug op een mooi aanbestedingsproces waar onze duikers invloed hebben gehad op dit mooie duikstelsel."

Dirk Jan vervolgt: "Het systeem waarmee de duikers van Deventer en Zwolle gaan duiken, is een product van jaren innoveren. Ooit werd in Deventer de eerste stap gezet om te gaan werken met luchtvoorziening vanaf de waterkant. Alle ervaring van de afgelopen jaren hebben we gebundeld en als basis genomen voor het systeem dat we nu gaan gebruiken." Afgelopen periode oefenden en trainden de brandweercollaga's al volop met de

nieuwe apparatuur in het zwembad, de duiktank en in de duiktoren. De eerste reacties zijn erg positief.

Innovatieve features

Naast de eisen vanuit de wet, is er gekeken naar toekomstbestendigheid. De nieuwe duikapparatuur heeft daarom een aantal innovatieve eigenschappen. Zo kan er op de kant via een camera onder water meegekeken worden met de duiker. De video- en communicatiesystemen zitten in koffers waardoor deze makkelijker

uitwisselbaar zijn. En magneetcontacten in plaats van stekkers laden de systemen op. Ook de waterongevallenwagens zijn voorzien van nieuwe snufjes. Hoewel het om een landelijke aanbesteding ging, heeft de leverancier speciaal voor ons iets ontwikkeld om de duikapparatuur ergonomisch en arbotechnisch verantwoord in- en uit te kunnen laden.

Uitwisselbaar

Voorheen maakten de duikers in Deventer en Zwolle gebruik van verschillende duikapparatuur. Dat is nu gelijkgetrokken waardoor alles voor beide kazernes hetzelfde is. Dat is een groot voordeel, want hierdoor is niet alleen het materieel uitwisselbaar. Ook collega's kunnen gemakkelijk voor beide kazernes duiktaken uitvoeren.



/ GRONINGEN

VERVOLG VOORPAGINA

Nieuwe uitrustenues voor Brandweer Groningen

De huidige zwarte uitrustenues zijn aan vervanging toe: het is dus tijd voor een nieuw tweede uitrustenue. Bij de keuze voor een nieuw tenue gaat het in de eerste plaats om de veiligheid van de brandweercollaga's. Zij moeten onder alle omstandigheden veilig en verantwoord hun belangrijke, levensreddende werk kunnen doen. Daarnaast moet het pak goed zitten en beschermen tegen warmte, kou en regen.

Vanaf het begin van de aanbesteding zijn brandweermensen betrokken geweest bij de keuze voor de nieuwe uitrustenues. Zij zijn immers de ervaringsdeskundigen en weten precies wat bijdraagt aan een goed draagcomfort.

Innovatieve aanpak

In totaal hebben twaalf dragers de pakken van drie leveranciers getest. Alle drie

de tenues voldeden in eerste instantie aan alle wettelijke eisen qua opbouw van de lagen, stofcombinatie en striping. Maar tijdens de eerste draagtesten bleek dat er sprake was van warmtedoorslag op de striping. Tijdens de test in het stookgebouw kwamen de testers daardoor zelfs eerder naar buiten met rode plekken op de huid. Doordat alle drie de pakken niet door deze belangrijke test kwamen, is besloten om de aanbesteding opnieuw te doen.

Voor de nieuwe aanbesteding zijn vervolgens drie leveranciers uitgenodigd om met een innovatieve aanpak te komen. Opnieuw zijn alle pakken door ervaringsdeskundigen getest op draagcomfort, veiligheid, warmte en kou. Daaruit is het veiligste en meest comfortabele uitrustenue gekozen.

/ ZEELAND

VERVOLG VOORPAGINA

Vangnet bij grotere incidenten

Vooruitkijken

De onderzoeken van de Brandweeracademie naar situationele commandovoering geven volgens Aart aan hoe we als mens beperkt zijn en daarbij ook hoe feilbaar we als mens kunnen zijn. We moeten erkennen dat dit normaal is en we elkaars ondersteuning nodig hebben. Vangnetten, zoals ook nu beschreven in de nieuwe versie van de Doctrine Brandbestrijding (november 2022) kunnen daarbij absoluut helpen.

Vangnetten

Binnen Brandweer Zeeland is inmiddels een systeem van vangnetten geïntroduceerd bij grotere incidenten. Zowel op afstand, als bij het incident zelf, worden officieren ingezet om de leidinggevenden te ondersteunen. De Zeeuwse officieren zijn veelal positief over de inzet van 'een maatje'. Ook een voertuig met personeel, waarmee de (H)OVD ter plaatse wordt ondersteund maakt daar in Zeeland onderdeel van uit. Deze eenheid 'Informatie en Coördinatie Brandweer' heeft onder andere een tent waaronder het operationele overleg met leidinggevenden van de brandweer plaatsvindt. De informatie wordt vervolgens gedeeld in de operationele informatievoorziening. Ook landelijk lopen verschillende experimenten om met vangnetten te werken.

Het bovenstaande is onderdeel van een artikel die eind december jongstleden gepubliceerd werd in Impact Magazine. Wil je het gehele artikel lezen? Dit doe je via de QR-code.



programma over veiligheid voor kinderen en nam deel aan het 112-scenario met leerlingen van basisschool de Weier uit Almelo. Door middel van Virtual Reality stapte de minister als politieagente in een nagebootste virtuele wereld. Bij aankomst bij een woningbrand krijgt ze als politieagent te maken met agressie door omstanders. Door dit zelf te beleven, ervoer de minister de persoonsgerichte en levensechte manier hoe kinderen het programma van de Risk Factory doorlopen.



Meer weten over het lesprogramma voor het Voortgezet Onderwijs? Scan de QR-code.

/ DRENTHE

Brandweer Drenthe gebruikt al jaren geen brandkraan meer

“Bijna alle regio's zijn al op bezoek geweest in Drenthe. Eigenlijk is iedereen enthousiast over onze bluswatervoorziening, alleen is onze oplossing niet in alle situaties geschikt. In een grootstedelijk gebied heeft de brandkraan waarschijnlijk de voorkeur boven een extra voertuig in de straat. En het is nogal een besluit als je als brandweer het contract bij het waterleidingbedrijf opzegt”, aldus Jan Hendrik Bloem. Hij is Officier van Dienst bij Brandweer Drenthe.



Een goed verstaander weet dat het hier over het gebruik van waterwagens (WT's) met een inhoud van bijna 15.000 liter gaat. Een oplossing die in Drenthe broodnodig was. Jan Hendrik: “Door het vele landelijke gebied in Drenthe waren de beschikbare 20.000 brandkranen niet voldoende. Daarnaast hadden wij als brandweer steeds meer bluswater nodig omdat we te maken kregen met steeds grotere branden door de grotere gebouwen en oppervlaktes. Ook ontstond er door de grote afname van bluswater schade aan het ondergrondse waterleidingnet. De Waterleidingmaatschappij Drenthe (WMD) gaf ook terecht aan dat zij drinkwater leveren en geen bluswater.” Gedurfd besluit

Na uitgebreid testen werd het contract met WMD per 1 januari 2016 opgezegd. Best een besluit voor de brandweer, maar vanwege voldoende WT's én een dekkend netwerk van vulpunten zoals open water en geboorde putten hadden, durfde Brandweer Drenthe het aan.

Hybride variant

Hoe is anno 2023 de stand van zaken? Vincent Jager, brandonderzoeker bij Brandweer Drenthe vertelt: “We zijn nog steeds erg tevreden. Het is een meer dan volwaardige vervanging! Alleen vakbekwaamheid blijft een aandachtspunt. De manier van brandbestrijding is continue in ontwikkeling en dat heeft ook effect op het gebruik van bluswater. Ook rijtrainingen blijven belangrijk, vooral als meerdere WT's in een pendelsysteem werken.” Jan Hendrik: “Inmiddels zijn er steeds meer regio's die gebruik maken van WT's. Deze worden in de meeste gevallen aanvullend gebruikt op de brandkraan als primaire bluswatervoorziening. De hybride variant. Maar in Drenthe zijn we nog steeds heel tevreden dat we het zonder brandkraan afkunnen.”

/ KENNEMERLAND

Brandweer Kennemerland schenkt wagens aan Oekraïne



Brandweer Kennemerland heeft begin maart drie wagens, pakken en handschoenen overgedragen aan haar collega's uit de Oekraïense stad Mykolaiv. In Polen aan de grens met Oekraïne vond de overdracht plaats. Het materieel helpt de Oekraïense brandweerlieden om hun gemeenschap in tijden van oorlog te helpen.

Het verzoek voor deze bijzondere schenking kwam van de Haarlemse organisatie Rasom die zich inzet voor hulp aan Oekraïne. Het materieel dat is geschenken, is in goede staat, maar al wat ouder en voldoet niet meer aan de Nederlandse eisen. Arjan Smit, cluster-

manager bij Brandweer Kennemerland: “Meestal wordt afgeschreven materiaal geveild waarna de opbrengt binnen Kennemerland weer terugvloeit naar de eigen begroting. Nu helpt de Kennemerlandse brandweer er een brandweerkorps in Oekraïne mee.”

Afscheid

“Een voor mij aangrijpend moment was toen we afscheid namen. De hele ochtend was er een vrouw met twee dochters, ééntje van 16 en ééntje van 8, die ons van afstand stonden te observeren. Na onderzoek bleek dit het gezin te zijn van één van de mannen die de ladder van ons ging bedienen. Zij hadden hun man/vader al een half jaar niet gezien, dus toen hij toestemming kreeg om kortstondig naar Polen te komen om van ons voertuigen in ontvangst te mogen nemen, zijn zij van hun verblijfplaats ergens in Polen naar Chelm gekomen om hun vader/man even te zien. Het kleine meisje van 8 dat achter haar vader aanloopt voor een dikke knuffel raakte ons Nederlanders allemaal. Een werkelijkheid die voor ons niet te bevatten is.”



/ ZUID-HOLLAND ZUID

Bijna 40 jaar actief als vrijwilliger: Arie van der Plas



Het is een virus waar geen vaccin tegen bestand is. Hoogst besmettelijk is het wel: het brandweervirus. 'Mijn vader zat bij de brandweer. Je groeit er thuis mee op, net als wel meer collega's', zegt vrijwilliger Arie van der Plas. Ondertussen is hij een veteraan in het korps van Hardinxveld-Giessendam. Een paar weken terug kreeg Arie (63) weer de goedkeuring om er nog een jaar aan vast te plakken. 'En da's een pittige keuring tegenwoordig!'

In zijn brandweercarrière van bijna 40 jaar is Arie altijd manschap gebleven. Wel met een specialisme: als één van de gaspak-dragers is hij actief in de hele regio. 'Het is

sporadisch dat we worden ingeschakeld. Een keer bij een bedrijf dat tanks schoonmaakt, daar was een gevaarlijk goedje vrijgekomen. Spannend? Ach, je hoopt

maar dat die pakken ertegen bestand zijn. Ze zijn in ieder geval uitgebreid getest.' Van origine is hij werkzaam in de scheepsbetimmering. 'Dat wordt wel steeds minder, maar binnenkort komt er wel weer een mooie klus aan: twee cruiseschepen betimmeren.'

Bijzonder moment

Tenminste, als die pieper niet gaat. Ook na al die jaren is het nog altijd een bijzonder moment, zegt Arie. 'Tegenwoordig krijg je wel meer gegevens mee. Nog altijd weet je van tevoren niet wat je aantreft. Een keukenbrand kan door een niet

goed werkende afzuigkap zijn ontstaan. Maar het kan ook betekenen dat iemand het huis niet meer uit kan en je die persoon eruit moet zien te krijgen.'

Dat stukje spanning heeft zeker een rol gespeeld om - net als z'n broer Meo - bij de brandweer te gaan. Maar, zegt hij er meteen bij: 'Je doet het vooral om mensen te helpen, mensen in nood.' Nee, die nood is nooit ten koste gegaan van zijn nachtrust. 'En ik heb heftige dingen gezien. Dodelijke ongevallen op de rijksweg. Twee keer een auto onder een trein. Gelukkig word je tegenwoordig goed opgevangen door het TCO.'

'Mijn vader zat bij de brandweer. Je groeit er thuis mee op, net als wel meer collega's'

Ervaring

Op z'n 63ste is hij nog altijd van grote waarde voor het korps, 43 koppen sterk. 'Er is geen verschil tussen wat ik doe en wat een jonger iemand doet. Die is misschien sneller. Maar ervaring telt ook. Daarom vindt de leiding het fijn dat er ouderen bij zijn.' Ook is Arie al tien jaar lang lid van de OR. De veertig jaar volmaken zit er niet in. Arie: 'Als ik 65 ben, vind ik het welletjes. Als die pieper middenin de nacht gaat, is meteen het hele gezin wakker. Dat is niet altijd leuk geweest. Ook onder etenstijd niet. Maar mijn vrouw en kinderen hebben er altijd achter gestaan.'

/ RISICOGERICHT

Model Risicogericht werken helpt je bij het goede gesprek

Sinds de vuurwerkramp, de brand in het Hemeltje en de nasleep van de brand in het cellencomplex in Schiphol is er aandacht voor het werken vanuit risico's in plaats van uit vergunningen en het toezicht daarop. Op verzoek van de veiligheidsregio's is een model ontwikkeld dat kan helpen bij het risicogerichte werken.

"Risicogericht werken betekent dat je de focus legt op risico's die ertoe doen en deze risico's op een adequate wijze beïnvloedt. Dat vergt niet alleen het toepassen van regels, maar vooral het scherp in beeld brengen en afwegen van risico's op basis van heldere doelstellingen. En daarbij het zoeken naar (creatieve) maatregelen die de veiligheid bevorderen en het motiveren en beïnvloeden van gedrag van burgers, bedrijven en overheden," vertelt Ivo Snijders, projectleider Model Risicogericht Werken.

Het goede gesprek

Risicogericht werken heeft als doel het bewustzijn over veiligheid en gezondheid te vergroten. Op basis daarvan worden onderbouwde keuzes gemaakt. Waar regelgeving van toepassing is, wordt een ondergrens gesteld. Niet meer dan dat. Door bewustzijn te creëren kun je eventueel verdergaande keuzes maken of weloverwogen een risico accepteren. Om risicogerichtheid zo goed mogelijk te kunnen duiden, is het noodzakelijk om in een zo vroeg mogelijk stadium met de betrokken partners aan tafel te zitten en het goede gesprek aan te gaan.

Model

Het model biedt 6 concrete processtappen die je helpen bij het opstellen van een advies:

- Stap 1: Context & invalshoek doelstellingen
- Stap 2: Informatie verzamelen
- Stap 3: Risico's analyseren
- Stap 4: Omgaan met risico's
- Stap 5: Communicatie intern en extern
- Stap 6: Risico's evalueren en vastleggen

Het model is een levend document. Door er mee te werken kunnen nieuwe inzichten ontstaan en kan het document alleen maar aangescherpt worden. De projectgroep kan je hierbij ondersteunen. Neem voor mee informatie contact op met ivo.snijders@brandweermwb.nl.

Meer informatie over risicogericht werken en het Model vind je hier: www.brandweernederland.nl/onderwerpen/landelijk-programma-risicogerichtheid/



/ ZUID-HOLLAND ZUID



Oefenen op een gebouw gesimuleerd als schip.



Groepsfoto Engeland

Vier dagen lang focus op scheepsbrandbestrijding

Een schip met smalle gangen, steile trappen en donkere ruimtes. En dan die hitte. Zie daar je weg maar in de vinden. Jan-Willem de Jonge dompelde zich bij trainingscentrum First Service College in het Engelse Moreton-in-Marsh vier dagen lang volledig onder in omstandigheden specifiek voor scheepsbrandbestrijding.

“Scheepsbranden zijn meestal behoorlijk complex. Door de constructie van schepen, door nautische aspecten als stabiliteit, maar ook door de enorme hitte waar je van boven naar beneden doorheen moet. Snelheid en techniek zijn daarbij kernwoorden. Onder meer de tactiek om snel met veel mensen door te stoten naar de brand en andere roepnummers zijn zaken die wij in Zuid-Holland Zuid niet gewend zijn. Samen met de collega's van operationele voorbereiding hebben we scheepsbrandbestrijding ingebed in onze organisatie, maar hier is nog wel wat doorontwikkeling nodig. Daarnaast heb-

ben we met de afdeling vakbekwaamheid trainingen op dit onderwerp in de jaarplanning opgenomen.”

Waardevolle contacten

Maar het kan natuurlijk altijd beter. Daarom greep Jan-Willem de kans om aan te sluiten bij de training in Engeland met beide handen aan: ‘Rotterdam-Rijnmond had een plek over. Het trainingscentrum in Engeland is interessant, met warmte en objecten die overeen komen met de werkelijke situatie op schepen. Ik werd zeer gastvrij ontvangen. Dat het kennisniveau van onze regio's vergelijkbaar is met de

/ GRONINGEN

Nieuwe hoogwerkers voor Brandweer Groningen



Dit jaar vervangt Brandweer Groningen alle zeven hoogwerkers. De huidige hoogwerkers zijn economisch en deels technisch afgeschreven en dus toe aan vervanging. De eerste nieuwe hoogwerker is bestemd voor de brandweer in Veendam en wordt waarschijnlijk in de zomer in gebruik genomen. In de loop van dit jaar worden de overige zes voertuigen geleverd.

Bijzonder aan de nieuwe hoogwerkers is dat ze op 20 meter werkhoogte, met een gewicht van 500 kilo bij windkracht 8, een werkgebied van 20 meter kunnen halen. Met dat werkgebied wordt het bereik van

de ‘arm’ van de hoogwerker in de breedte bedoeld. En dat is uniek voor Groningen, vertelt Richard Lubben, projectleider hoogwerkers. “Om dit mogelijk te maken heeft de producent ervoor gekozen om

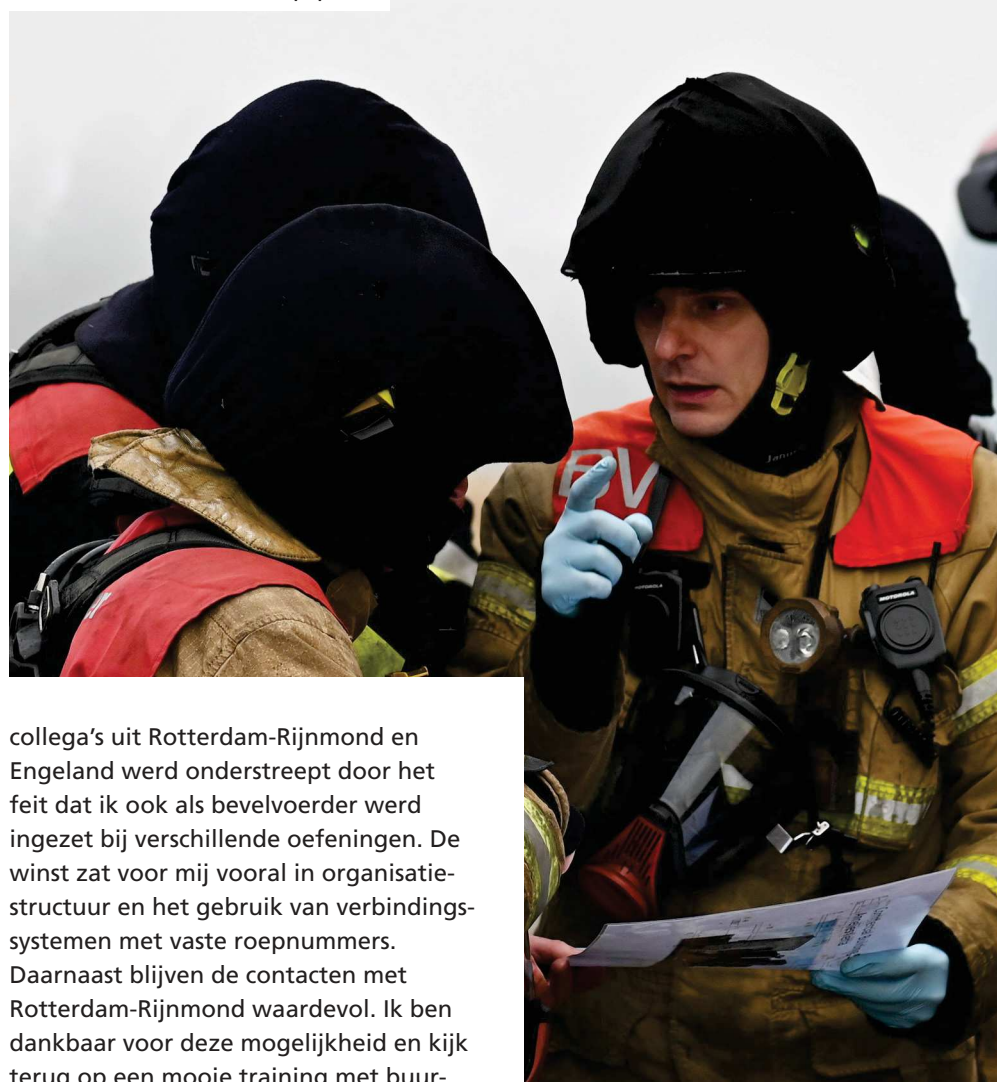
een extra deel toe te voegen aan de arm, waardoor hij nu uit vier delen bestaat in plaats van drie en hij nu zelfs tot 40 meter kan uitschuiven. De delen schuiven minder ver uit dan hiervoor, waardoor de hoogwerker ook nog heel stabiel blijft als er meer wind staat.”

Warmtebeelden en vogelvluchtcamera

Maar de nieuwe hoogwerkers hebben meer voordelen ten opzichte van hun voorgangers. Zo is de korf groter, kan hij vijf in plaats van vier personen dragen en past in de korf nu ook een rolstoel. Daarnaast hebben de hoogwerkers ook

allerlei nieuwe technologische snufjes. Via het warmtebeeldcamerasysteem kunnen collega's zowel vanuit de auto als via de achterkant van het redvoertuig meekijken om zo hittebronnen op te sporen tijdens een brand. Ook hebben de wagens een 360-gradencamerasysteem. Daarmee heeft de chauffeur via een soort vogelvluchtcamera zicht rondom de auto om zo optimaal te kunnen manoeuvreren.

Bestuderen van het scheepsplan.



collega's uit Rotterdam-Rijnmond en Engeland werd onderstreept door het feit dat ik ook als bevelvoerder werd ingezet bij verschillende oefeningen. De winst zat voor mij vooral in organisatiestructuur en het gebruik van verbindingssystemen met vaste roepnummers. Daarnaast blijven de contacten met Rotterdam-Rijnmond waardevol. Ik ben dankbaar voor deze mogelijkheid en kijk terug op een mooie training met buurcollega's, die uiteindelijk niet zo'n hele andere taal spreken op dit gebied. Voor de toekomst zien we verdere winstmogelijkheden in onze samenwerking.

Bijvoorbeeld doordat wij vanuit onze regio snel op bepaalde plekken in Rotterdam-Rijnmond kunnen zijn.'

/ FRYSLÂN

Nieuwe overlevingspakken voor Friese ploegen



De ploegen van zeven Friese kazernes met een brandweervaartuig kunnen dit jaar in nieuwe pakken het water op. Die zijn lichter en geven meer bewegingsruimte en comfort dan de oude overlevingspakken.

De oude pakken waren vanwege hun leeftijd aan vervanging toe. Bij het aanbestedingstraject en de praktijktesten van de aangeboden pakken zijn de ploegen van de kazernes met brandweerbotten nauw betrokken. Uiteindelijk kwam een leverancier uit Zuidlaren als winnaar uit de bus. Eind november kregen de ploegen van Balk, Langweer (op de foto) en Koudum de pakken binnen. Naar verwachting kunnen Burgum, Echten, Grou en Heeg ze dit voorjaar verwachten. De posten krijgen elk zes pakken, die volgens de leverancier tien jaar mee moeten kunnen.

Oude pakken hergebruiken

Veel oude pakken zijn nog van voldoende kwaliteit voor hergebruik. Die gaan in opslag bij de afdeling Materieelbeheer in Sneek. Naast de zeven ploegen met een eigen vaartuig heeft Brandweer Fryslân ook tien oppervlaktereddingsteams (OVRT's) met elk een (kleiner) OVRT-vaartuig. De OVRT's van de posten Harlingen, Jubbega, Lemmer en Wolvega zijn aangewezen voor de Nationale Reddingsvloot (NRV). Als zij een NRV-inzet hebben, krijgen ze de pakken uit de opslag mee.

/ SAMEN WERVEN

Brandweerwerk is levenswerk

Ook de brandweer zoekt nieuwe collega's. En dat is in de huidige arbeidsmarkt niet makkelijk. De regio's Amsterdam-Amstelland, Haaglanden, Rotterdam-Rijnmond en Utrecht hebben elkaar opgezocht en ontwikkelen samen een campagne, bespraken de communicatiestrategie en leren zo van elkaar.

De campagne is in 2022 ontwikkeld voor Amsterdam-Amstelland. Maar het concept en de invulling kan eigenlijk in meerdere regio's gebruikt worden. Daarom is er door Amsterdam-Amstelland in eerste instantie contact gezocht met de andere grote beroepskorpsen. Carmen Westra, manager Directie en Communicatie bij Amsterdam-Amstelland: "Brandweer is een sterk merk. Op de arbeidsmarkt zijn wij alleen nog niet bij alle potentiële nieuwe collega's bekend als werkgever 'is dit wel wat voor mij?'. Daarom is het mooi als we vanuit dezelfde propositie elkaar kunnen versterken."

In de campagne komen een aantal elementen heel mooi samen:

Brandweerwerk verpakt op een eigenzinnige manier het werk van de brandweer, en het werken voor de brandweer. Het levert een nieuw woord op dat lekker bekt. Eigenlijk net als politiewerk.

Levenswerk gaat over het belang van ons werk. De brandweer redt levens, we zijn onmisbaar. En het gaat over de passie, de gedrevenheid van onze collega's. Het gaat over hun tomeloze inzet. Want werken bij de brandweer is niet zomaar een baan. Het is a way of life.

De Invulling

In de campagne vertellen directe naasten wat het inhoudt om dicht bij een brandweerman/-vrouw te staan.

Zij weten hoe het is als je partner, dochter of vader bij de brandweer werkt. Zij zijn apetrots. Daarom vertellen zij het verhaal. Vanuit hun eigen beleving kunnen we de trots op een eerlijke manier naar voren brengen. Zonder arrogant te zijn. En we laten de mens achter de hulpverlener zien.

Inmiddels is niet alleen in Amsterdam-Amstelland maar ook in Haaglanden het concept uitgewerkt en gebruikt. De reacties zijn positief! De regio Utrecht is bezig met de uitwerking en Rotterdam Rijnmond volgt later.

Wil je meer weten? Ook over de wijze waarop de campagne wordt ingezet? Neem dan gerust contact op met Carmen Westra carmen.westra@veiligheidsregioaa.nl of Sema Cosar sema.cosar@vrh.nl. Wil je meekijken hoe de wervingscampagne van A t/m Z in Amersfoort wordt gemaakt? Neem dan contact op met Roy Vermeulen r.vermeulen@vru.nl.



"Hij is een brandweersuperheld."



"Papa komt altijd thuis met hele spannende verhalen"

BRANDWEERWERK IS LEVENSWERK

Ontdek hoe je brandweerproufessional kunt worden op brandweerwerk.nl

/ ZEELAND



Grote oefening Goeree-Overflakkee

In januari en februari heeft op Goeree-Overflakkee vier keer een grote brandweeroefening plaatsgevonden. Het doel van deze oefeningen was om de onderlinge samenwerking tussen de blusploegen van Goeree-Overflakkee en de Officier van Dienst te bevorderen. Bij een landbouwbedrijf in Achthuizen werd hun kennis getest op onderwerpen als brandbestrijding, gebruik ademluchtapparatuur, technische hulpverlening bij beknelling en het optreden bij incidenten met gevaarlijke stoffen.

Bij veel brandweermensen bestond de wens om een keer in groot verband een oefening te draaien om hun opgedane kennis in de praktijk te brengen.

Scenario

Bij een oefening hoort natuurlijk een uitdagend scenario: "Door kortsluiting is brand ontstaan in een kleine werkruimte

welke aan de ene kant grenst aan de paardenstal en aan de andere kant aan de toegang tot de hooizolder. De brand slaat door naar boven en naar de ruimte met de trap naar de hooizolder. Op de hooizolder zijn nog twee personen welke niet zelfstandig kunnen vluchten. Ze hebben brandwonden opgelopen toen ze het wel hebben geprobeerd. Door rookvorming heerst er paniek in de stal waar nog een paard staat. De eigenaar van het paard raakt gewond doordat het paard wild om zich trapt tijdens een poging het dier naar buiten te krijgen. Verderop in de schuur is een heftruckchauffeur bezig met IBC's en door onoplettendheid steekt hij een lepel



van de heftruck door een IBC. De vloeistof stroomt uit deze IBC naar en in de ventilatiekanalen in een andere ruimte. In deze ruimte is een werknemer aan het sleutelen aan een zware landbouwmachine welke door zijn gewicht door de "broodjes" van de ventilatiekanalen zakt waardoor deze werknemer bekneld komt te zitten. Er is slechts lichte rook in de ruimte afkomstig van de brand aan de voorzijde van de schuur." Kortom: meer dan genoeg beproeving voor de deelnemende ploegen.

Terugblik

De oefenleiding kijkt terug op vier geslaagde oefeningen. Jan Tuns, één van de oefenleiders, is blij met de inzet van de deelnemers: "Dit was de brandweer op Goeree-Overflakkee op z'n best, knetterhard werken en samen de klus klaren".

/ ZUID-HOLLAND ZUID

Leergang manschap: mentaal bewustzijn en omgaan met stress

Een heftig incident meemaken terwijl je nog maar net bij de brandweer bent begonnen. Docent brandweer Peter Pierneef en extern docent Paul Weyling willen de mogelijke impact daarvan zoveel mogelijk beperken door al vroeg in de leergang manschap aandacht te besteden aan mentale veerkracht.

'Nazorg krijgt al veel aandacht, maar bij het preventieve deel kan nog veel winst worden geboekt', vertelt Paul. 'Zuid-Holland Zuid mag er best trots op zijn dat ze hierin vooroplopen en een impuls geven aan cultuurverandering. Want juist voor mannen en vrouwen in deze beroepsgroepen is het goed om aandacht te besteden aan mentaal bewustzijn. Ik geef de trainingen samen met mijn broer. Zijn ervaringen met het oplopen van PTSS bij de brandweer en de lessen van zijn herstel zijn een belangrijke basis voor onze trainingen.' Peter: 'We doen hartstikke mooi maar ook heftig werk. Als je

abnormale situaties normaal gaat vinden, moet je eigenlijk oppassen, want we zijn geen machines.'

Stress

'Het is normaal dat je wat reacties krijgt na een heftige gebeurtenis en bijvoorbeeld moeite hebt met slapen. Zeker in situaties waarin je geen controle hebt, kan stress doorwerken in je lichaam en hoofd. Neem de deelnemer die ons vertelde dat de rit tijdens een uitruk helemaal aan hem voorbijgaat. In de leergang geven we concrete handvatten om stress in zulke situaties en in het algemeen onder controle te houden. Onder meer met aandacht voor zaken als voeding, ademhalingstechnieken, beweging en beperken van wat je ziet van heftige situaties en slachtoffers. We gaan ook in op de invloed van je privéleven op je werk bij de brandweer en andersom. Want de energierekening of een andere stressvolle privé situatie heeft invloed op jouw stresssysteem en kan daarmee jouw prestaties beïnvloeden.'

'We staan natuurlijk open voor aanpassingen en verbeteringen', besluit Peter. 'Maar deze aanvulling in de leergang manschap wordt vooral lovend ontvangen. Het kost geld, maar het verdient zich dubbel en dwars terug. Dat merken we ook aan de reacties. Deelnemers noemen het onmisbaar en waardevol. We willen daarom ook buiten de leergang meer aandacht besteden aan mentale weerbaarheid, onder meer tijdens oefeningen. De eerste stap is gezet in de leergang manschap, nu is het zaak om de transfer naar de praktijk te borgen.'



Peter Pierneef



Paul Weyling (rechts) en zijn broer

/ ZEELAND

‘Ga nooit terug als je Ipad of knuffel binnen ligt’

Onder het motto ‘jong geleerd, oud gedaan’ geeft Nelleke Maljers van team Veilig Leven bijna wekelijks les aan kinderen van groep 4 en 7. ‘Het is gewoon leuk om met kids om te gaan op een positieve, interactieve manier’. We spraken met haar en woonden een gastles bij op de Johannes Calvijnsschool in Sliedrecht.

Op Nelleke’s vraag ‘Wat doet de brandweer?’ hadden de kinderen uit groep 4 een goed beeld. Van branden blussen, auto’s open knippen tot aan katten uit de boom halen. Dat we 15 minuten de tijd hebben om ons aan te kleden en vooral altijd heel hard rijden en rennen, was even een misverstand. Aan de hand van grote afbeeldingen vertelde Nelleke over ons brandweervak. De kinderen hingen aan Nelleke’s lippen en riepen een luid ‘cool’ bij het zien van het goudvizier. ‘Er moeten een aantal standaard punten op het gebied van brandveiligheid voorbij komen, zoals rookmelders, vluchten en 112 bellen. Maar iedere gastdocent vertelt het verhaal op zijn of haar manier. We brengen het interactief, dan leren ze het meest.’

Thuis in gesprek

‘We geven les aan groep 4 en 7. Hoe jonger je begint, hoe beter het in hun systeem komt te zitten. Groep 4 vertelt nog enthousiast thuis over wat ze op school meegemaakt hebben. Bovendien

krijgen ze een folder en kleurplaat mee in de hoop dat ze er thuis over spreken en bijvoorbeeld het gesprek over rookmelders aangaan. Bij groep 7 is de aanpak iets anders. Dan is het vooral gericht op wat ze zelf kunnen doen bij een brand en de belangrijke boodschap dat 112 bellen ook al helpen is.’

Je mag vaker komen

Gebliindoekt in de klas de uitgang vinden, zorgde voor hilariteit. Maar sommige kindjes vonden het toch ook wel spannend. Na wat tips als ‘eerst water, de rest komt later’, mochten de kids tot slot hun prangende vragen aan Nelleke stellen. Zo wilden ze heel graag weten of we met onze kleren aan slapen en of we vrijwilliger Jan kennen, één van hun ooms. Na het delen van wat ervaringen met brand in hun nog jonge levens -van oma’s zonder huis tot aan brand op vakantie- was het tijd om de



kinderen weer een fijne schooldag te wensen. Op de vraag of ze het leuk vonden, kwam er een luid ‘Jaaa! Je mag vaker komen!’. Over 3 jaar zien ze Nelleke weer terug, als ze in groep 7 zitten.



Het is een klein groepje mensen met een grote intrinsieke motivatie en wat creativiteit weer gelukt om een aantal uitdagende oefeningen te organiseren, waarin bijna alle basistaken van de brandweer weer beoefend konden worden. De deelnemende blusploegen hebben zich allemaal van hun beste kant laten zien. Na de inspanningen van de oefening was het, zoals vanouds, een gezellig samenzijn waarbij, onder het genot van het traditionele broodje worst en een glaasje fris, de ervaringen werden gedeeld.

/ UTRECHT

Nieuw jeugdbrandweerkorps voor brandweerregio Utrecht



De brandweerregio Utrecht heeft een gloednieuw jeugdbrandweerkorps in het leven geroepen: Jeugdbrandweer De Waarden. Het is het gezamenlijke jeugdbrandweerkorps van alle brandweerkazernes binnen de gemeente Woerden. Het officiële startsein werd op post Kamerik gegeven door burgemeester van Woerden Victor Molkenboer, Jaap Donker, algemeen directeur bij de VRU en jeugdleider Ferry Hoogerwerf.

Volgens Ferry is de start van dit korps een uniek moment: “Dit is de eerste keer dat binnen de regio Utrecht een nieuw jeugdbrandweerkorps wordt opgezet. Dat is voor ons, maar zeker voor de gemeente Woerden ontzettend mooi. We misten in deze gemeente een jeugdbrandweerkorps. Dus dan ga je nadenken over hoe we dit hier van de grond kunnen krijgen.

En we zijn zó trots dat dit gelukt is. Het nieuwe korps is gelijk vanaf de start goed gevuld, dus we zijn echt blij dat zoveel jongens en meiden enthousiast zijn voor de brandweer. Het is ontzettend leuk om met hen nu aan de slag te gaan met het brandweerwerk; we zien het echt als een plus als zij uiteindelijk ook doorstromen naar de ‘grote’ brandweer.”

Jeugdlid Niels (12) uit Zegveld is een van de nieuwe jeugdleiden en is blij dat hij nu bij de jeugdbrandweer van start is gegaan: “Het is uitdagend en spannend. Ik weet dat het gevaarlijk is om het leven van een ander te redden, maar dat wil ik wel doen. Daarom wil ik later net als mijn vader ook bij de brandweer. En dat ik nu bij de jeugdbrandweer zit is daarvoor een mooie start.”

Ook Lindsay (13) uit Woerden denkt erover na om later bij de brandweer te gaan: “Ik heb mijn vakkenpakket op school er al op aangepast. Ik heb namelijk gekozen voor DPS: Dienstverlening, Sport en Product. Daarmee zou ik later bij de politie of brandweer kunnen. De brandweer vind ik het mooist, want het is meer dan branden blussen. Het is ook op andere manieren mensen helpen, met EHBO en reanimatie bijvoorbeeld. En het samenwerken vind ik leuk. Ik hoop dat uiteindelijk meer klasgenoten zullen aanmelden voor de jeugdbrandweer en dan vooral meiden!”

/ FRYSLÂN



Beheerste natuurbrand op Friese heide

Op maandag 27 februari lieten Staatsbosbeheer, Wolf Fire Safety, Brandweer Fryslân en Bosbrandweer Noord-Nederland als test een stukje Duurswouderheide bij Wijnjewoude beheerst afbranden.

Bij de test viel een stuk van minder dan 1 hectare heide ten prooi aan de vlammen. Terreineigenaar Staatsbosbeheer wil zo de effecten van brand op vegetatie onderzoeken. Voor de brandweer was het een leerzame oefening. Ploegen van de posten Appelscha, Beetsterzwaag en Oldeberkoop deden mee aan deze test, evenals ploegleden van de Stichting Bosbrandweer Noord-Nederland.

Voorwaarden

Het tijdstip waarop het stukje heide gecontroleerd werd afgebrand was zorgvuldig gekozen. Zo was het belangrijk dat de ondergrond nat of bevroren was. Daardoor woedde de brand alleen in de bovenste laag en werd de bodem niet verstoord. Om ervoor te zorgen dat dieren er geen last van hadden, moest de test voor 1 maart plaatsvinden. Tot slot was het

/ FRYSLÂN

Mobiele escaperoom dóór en vóór studenten

Brandweer Fryslân zet sinds kort een escaperoom in om het bewustzijn van studenten en anderen op gebied brandveiligheid te vergroten. Bijzonder aan deze escaperoom is dat hij is gebouwd in een container. Daardoor kan hij bij scholen en evenementen in de hele provincie worden neergezet.

De escaperoom met de naam ROOM18 is bedacht en ontwikkeld door vijf studenten van de opleiding Communication & Multimedia Design (CMD) van NHL Stenden Hogeschool in samenwerking met Brandweer Fryslân. De studenten kregen de opdracht vernieuwende en uitdagende ideeën te bedenken om het brandveiligheidsbewustzijn van studenten in studentenwoningen te vergroten. Dat leverde meerdere goede ideeën op. ROOM18 kwam daarbij als beste uit de bus. Het concept sluit goed aan bij de doelgroep. Het belicht allerlei aspecten van brandveilig leven die herkenbaar

zijn voor studenten op kamers. Reden voor Brandweer Fryslân om het idee verder uit te werken.

Handige collega's

Onder de Friese brandweermensen die een voormalige container voor commando-voering omtoverden tot een heuse mobiele escaperoom waren coördinatoren Brandveilig Leven Wietze Brandsma en Tjeerd de Vries. "Het was een mooie, uitdagende klus om de escaperoom zó te bouwen als de studenten het hebben bedacht", vertelt Tjeerd. "Uiteindelijk is



dat met de hulp van een paar handige collega's goed gelukt. En het is natuurlijk fantastisch dat dit voorlichtingsmiddel tot stand kwam dóór studenten, vóór studenten. Hopelijk zijn studenten – maar ook anderen – zich na het bezoek aan deze escaperoom meer bewust van de brandrisico's in woningen."

Meteen uitproberen

ROOM18 werd op 15 februari officieel in gebruik genomen. Dit gebeurde op het Kennisplein van NHL Stenden in Leeuwarden. Daar konden de eerste studenten de escaperoom ook meteen uitproberen.

Meer weten? Neem dan contact op met coördinator Brandveilig Leven Wietze Brandsma: w.brandsma@brandweefryslan.nl.





nodig dat er die dag een droge, oostenwind – richting het naastgelegen meertje – stond. De omstandigheden op 27 februari voldeden aan alle voorwaarden. Voor deze actie had gemeente Opsterland een vergunning verleend.

Volledig hersteld

Later dit jaar dient deze plek opnieuw voor een oefening in de bestrijding van een natuurbrand door omringende brandweerposten. De heide wordt dan niet opnieuw afgebrand, maar alleen geblust. Na een jaar is de heide volledig hersteld en is er niks meer te zien van de beheerste brand en de daarop volgende oefening.



/ MIDDEN- EN WEST BRABANT

Steffie legt moeilijke (brandweer)dingen makkelijk uit

In 2020 is bij Brandweer Midden en West Brabant het idee ontstaan om met www.steffie.nl een samenwerking aan te gaan op gebied van brandveiligheid. Steffie.nl is een website om kwetsbare mensen te helpen in een wereld die steeds digitaler en ingewikkelder wordt.



Steffie legt moeilijke onderwerpen makkelijk uit. Vaak gaan we er van uit dat wat we vertellen voor iedereen logisch is en begrijpelijk. In de praktijk blijkt dat toch vaak niet zo te zijn. Dagelijks lopen mensen vast op issues die voor hen niet begrijpelijk zijn of te ingewikkeld worden uitgelegd. Steffie ontvangt op haar site jaarlijks meer dan 2.5 miljoen bezoekers die op zoek zijn heldere uitleg over voor hen moeilijke onderwerpen.

Sinds 2021 is er een module Brand toegevoegd aan de website (www.brandweer.steffie.nl). In deze module wordt met behulp van animaties en begeleidende gesproken teksten uitleg gegeven over Brand in Huis, Brand voorkomen, Koolmonoxide, 112 bellen. Deze modules zijn ook nog eens in verschillende talen beschikbaar. Daarnaast is er een spelvorm toegevoegd (Zoek het gevaar spel) om op

een leuke manier kennis te maken met brandveiligheid.

Inmiddels heeft Brandweer Nederland Steffie ook omarmd en staat de link naar Steffie.nl daarom nu ook op www.brandweer.nl. Laat iedereen die het kan gebruiken in jouw omgeving vooral kennismaken met Steffie. Zo maken we samen Nederland nog brandveiliger!

Neem een kijkje op www.brandweer.steffie.nl of volg de link via www.brandweer.nl!

Mocht je vragen hebben over dit project dan kun je contact opnemen met Brandweer Midden- en West-Brabant, brandveiligleven@brandweermwb.nl.

/ DRENTHE

Drentse brandweermensen registreren incidenten met impact nu zelf

Als hulpverlener kun je verschillende situaties meemaken die impact op je hebben. Je kunt bijvoorbeeld in aanraking komen met gevaarlijke stoffen, zware mentale belasting of (bijna) ongevallen ervaren of met prik-, bijt-, snij-, spat- en spuugincidenten te maken krijgen. Voor je werkgever, maar ook voor jezelf is het belangrijk dat soort incidenten inzichtelijk te hebben. Bij Brandweer Drenthe kunnen collega's dat nu eenvoudig zelf bijhouden.

"Bij de Veiligheidsregio Drenthe vinden we het belangrijk dat je op een gezonde manier je werk kunt doen én dat we kunnen monitoren waar onze mensen mee te maken krijgen. Hiervoor bestaat nu per 1 maart een gebruiksvriendelijk registratiesysteem, waarmee collega's ook zelf inzicht houden op mogelijk risicovolle momenten tijdens hun loopbaan bij de brandweer. Uniek in Nederland volgens mij", aldus Erwin Westerveen, Projectleider Incidenten met impact.

Zelf de regie

Voorheen registreerden de OVD of bevelvoerder het als repressieve collega's in aanraking kwamen met gevaarlijke stoffen. "Onze collega's hebben vanaf nu dus zelf de regie bij hoe je persoonlijk dossier gevuld wordt en wat voor jou een belastende gebeurtenis is. En ze kunnen nu dus ook veel

meer zaken registreren. Waaronder belastende mentale gebeurtenissen. De behoefte hieraan was de afgelopen jaren vaak een onderwerp van gesprek in Drenthe."

Introductie

Behalve uitleg aan de brandweermensen, is ook naar het andere personeel van de veiligheidsregio gecommuniceerd. Het registratiesysteem kan namelijk door alle medewerkers van de Veiligheidsregio Drenthe worden gebruikt.



Incident met impact

/ IJSSELLAND

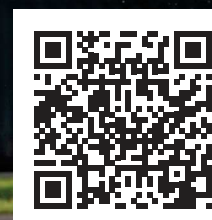
Klaargestoomd als manschap 2.0



Ruim een jaar geleden zijn we in regio IJsselland gestart met de bijscholing basisprincipes voor manschappen. We volgden Syb en Kevin, manschap bij Brandweer Kampen, tijdens de profcheck op oefencentrum Troned in Enschede. Benieuwd hoe dat ging? Bekijk de video via de QR code.

We scholen al onze manschappen bij volgens de nieuwe technieken brandbestrijding. Deze nieuwe technieken worden ook aan aspirant-manschapen geleerd in hun opleiding. Deze

bijscholing is voor ons belangrijk, want zo leren we allemaal op dezelfde manier te werken. En dat zorgt voor een betere brandbestrijding.





/ AMSTERDAM-AMSTELLAND

Amsterdam in vuur en vlam

In het stadsarchief van Amsterdam is van 7 april tot 6 augustus 2023 een tentoonstelling over Jan van der Heyden, de uitvinder van de brandblusslang te zien. In zijn tijd ging de halve stad in vlammen op bij een brand. Van der Heyden heeft dit veranderd mede door zijn indeling van de stad in verschillende gebieden. Hij is met recht de grondlegger van de huidige brandweezorg.

Tijs van Lieshout, commandant Brandweer Amsterdam-Amstelland, zal bij de opening aanwezig zijn en het eerste exemplaar van het gelijknamige boek 'Amsterdam in vuur en vlam - Het brandspuitboek van Jan van der Heyden' in

ontvangst nemen. De unieke Jan van der Heyden-collectie van het Stadsarchief Amsterdam vormt het hart van de tentoonstelling. Deze verzameling is sinds 1937 niet meer voor het publiek te zien geweest.

/ GRONINGEN

Terugblik piepschuimbrand: ontruimen of niet?



Een enorme zwarte rookpluim golft zondag 12 februari over het noordoostelijke deel van de stad Groningen. De rook is afkomstig van brandende blokken piepschuim die liggen opgeslagen voor de bouw van de zuidelijke ringweg.

Even voor drieën wordt Officier van Dienst Harm de Bruin opgepiept voor een buitenbrand. "Het bleek te gaan om brandende blokken piepschuim. Toen ik van huis wegreed zag ik de zwarte rookkolom al. Ik heb vrij snel opgeschaald naar GRIP 1, omdat er mogelijk meerdere flats in de rook kwamen te liggen."

Harm kijkt met een goed gevoel terug op de inzet. Harm: "We hebben geblust met schuim, en daarbij is het altijd van belang een goede afweging te maken. Dat heb ik gedaan. Door het snelle blussen hoefden de flats niet te worden ontruimd en is er maar een derde van de blokken opgebrand. Dat had veel meer kunnen zijn."

Ook Sietse Smit, leider CoPI, blikt terug: "In het begin was het nog best even spannend: moeten we gaan ontruimen? Anders hadden we echt wel een uitdaging gehad, want dan waren er veel eenheden nodig geweest om de flats te controleren. Daarom is het goed dat er snel is opgeschaald. Gelukkig was ontruimen uiteindelijk niet nodig dankzij de snelle en efficiënte inzet."

/ SOCIALMEDIA

Socialmedia-accounts Brandweer Nederland

Ooit zijn er aparte socialmedia-accounts aangemaakt voor publiekscommunicatie (www.brandweer.nl) en communicatie voor brandweercollèga's en stakeholders brandweer (www.brandweernederland.nl). Dat leverde verwarring op en ook het aantal volgers per account liep sterk uiteen.

Daarom hebben we ervoor gekozen om met ingang van dit jaar de communicatie vanuit Brandweer Nederland te laten verlopen via 1 account per kanaal.

De andere accounts bestaan nog wel maar zullen niet meer actief gebruikt worden.

Volg ons op:

[LinkedIn.com/company/brandweer/](https://www.linkedin.com/company/brandweer/)
[Facebook.com/NLBrandweer/](https://www.facebook.com/NLBrandweer/)
[Twitter.com/Brandweer_NL](https://twitter.com/Brandweer_NL)
[Youtube.com/@Brandweer_Nederland](https://www.youtube.com/@Brandweer_Nederland)
[Instagram.com/brandweer.nl/](https://www.instagram.com/brandweer.nl/)



/ SAFE THE DATE

Brandweerevent 11 & 12 oktober

Dit jaar wordt het brandweerevent gehouden in het Autotron te Rosmalen op 11 en 12 oktober. De eventcommissie is druk bezig met de invulling van het programma. Zodra het programma bekend is laten we het weten via brandweernederland.nl. Maar reserveer vast 11 en 12 oktober in je agenda!



/ NIEUWE EDITIE

Jouw bijdrage in de krant?

De volgende editie verschijnt in juli. De deadline voor het aanleveren van kopij is vrijdag 2 juni 2023. Weet jij een leuk of boeiend onderwerp voor de volgende krant?

Mail ons dan: communicatie@brandweernederland.nl

/ COLOFON

Meer informatie / (026) 355 24 00 of communicatie@brandweernederland.nl

Redactie / Team Communicatie Brandweer Nederland

Teksten / De communicatieadviseurs van het Netwerk Cobra, Team Communicatie Brandweer Nederland

Met dank voor de inhoudelijke bijdragen vanuit de regio's

Amsterdam-Amstelland, IJsselland, Drenthe, Fryslân, Groningen, Haaglanden, IJsselland, Kennemerland, Midden- en West Brabant, Utrecht, Twente, Zeeland, Zuid-Holland Zuid

Aan deze uitgave werkten mee

Fotografie / Jan Landman, Wietze Brandsma, Henk Brunink
Design / Delta3 Den Haag
Druk / MediaCenter Rotterdam
Distributie / Netwerk Cobra



Bezoek / Kemperbergerweg 783, 6816 RW Arnhem
Post / Postbus 7010, 6801 HA Arnhem
Internet / www.brandweernederland.nl