



IN DIT NUMMER

P/ Bewustwording
03 RookP/ Vaardig
07 NatuurbrandP/ Nieuw
08 HoogwerkersP/ Samen
10 Moeder&dochter

/ LIMBURG-NOORD

Grote oefening kermis Weert: een goede samenwerking is erg belangrijk



Bij een evenement als de kermis in Weert is veiligheid voor inwoners en bezoekers erg belangrijk. Ieder jaar gaan alle betrokken partijen met elkaar om tafel om ervoor te zorgen dat alles goed en veilig verloopt tijdens dit evenement. Goede voorbereiding is erg belangrijk en een flinke klus. Maar wat als er tijdens de kermis toch iets mis gaat? Om inzetten van meerdere hulpdiensten te oefenen en de samenwerking te versterken, was er donderdag 21 september voorafgaand aan de kermis een grote oefening.

[LEES VERDER OP PAGINA 2 >](#)

/ IJSSELLAND

Wie is er geknipt voor het brandweervak?

Brandweer IJsselland is weer op zoek naar nieuwe vrijwilligers! En daarom hebben we een nieuwe campagne ontwikkeld. Eén die in het teken staat van 'Jouw extra uitdaging in de buurt'.

Voor de werving is er een nieuwe unieke campagne ontwikkeld. Een campagne die mensgericht, herkenbaar en laagdrempelig is. Onze eigen brandweermensen zijn geportretteerd in hun dagelijkse werk en in hun vrijwilligersrol. De kans is groot dat mensen uit het dorp onze collega op de

poster kennen. Voor elke deelnemende post zijn namelijk eigen mensen geportretteerd en deze posters hangen dus alleen in eigen dorp. De campagne wordt daarnaast ondersteund met allerlei content voor online en offline media.

De brandweer past er bijna altijd bij

José de barbier, Kristan de monteur, Martin de klompenmaker en Jeroen ...

[LEES VERDER OP PAGINA 3 >](#)

/ COLUMN



Verantwoordelijkheid voor klimaatveiligheid

Klimaatverandering, we kunnen er niet meer omheen met ons allen. Afgelopen jaren kwamen er steeds meer alarmerende rapporten en berichten voorbij. Ook de nieuws-sites staan vol met koppen als 'Griekenland stuurt extra hulp naar natuurbrand die al bijna twee weken woedt' en 'Ravage in Libië na overstromingen'.

[LEES VERDER OP PAGINA 2 >](#)

/ COLUMN

› VERVOLG VOORPAGINA

Steeds vaker krijgen we te maken met weersextremen zoals overstromingen, heftige regenval en impactvolle natuurbranden. Grote delen van de wereld dreigen onleefbaar te worden, met immense migratiestromen als gevolg. Ook dicht bij huis zorgt bijvoorbeeld de droogte ervoor dat water, de drijvende kracht achter ons werk, steeds moeilijker voorhanden is. En zullen we als het zo door gaat ook steeds vaker te maken krijgen met brandweerinzetten in eigen land of daarbuiten bij grootschalige calamiteiten. Zomaar een aantal gevolgen van de klimatologische ontwikkelingen die direct raken aan ons werk.

Het is een illusie om te denken dat we tegen al deze natuurkrachten opgewassen zijn. Als brandweer kunnen we maar zo veel doen. Dus deels hebben we ermee te dealen, en doen we ons best om ons zo goed mogelijk voor te bereiden. Door na te denken wat 5 jaar extreme droogte - en dus weinig water- of juist 3 jaar nat en grote overstromingen, voor gevolgen hebben voor ons werk. Of over hoe we tijdelijke huisvesting voor migranten zo brandveilig mogelijk maken.

Juist omdat de gevolgen van klimaatverandering ons zo direct raken vind ik dat wij ook meer onze verantwoordelijkheid moeten pakken. We staan voor de (klimaat) veiligheid in ons land en dat begint wat mij betreft bij onze eigen organisaties. In ons vak is preventie altijd al een belangrijke factor. Voorkomen is beter dan genezen. Laten we die gedachtegang dan ook toepassen op onze eigen bedrijfsvoering, door kritisch te kijken naar onze eigen voetafdruk. Door de toekomst mee te laten tellen in al onze beslissingen en écht duurzame stappen te zetten. Door zo een bijdrage te leveren aan het tegengaan van de klimaatverandering, of het in ieder geval niet erger te maken.

Gelukkig zijn er collega's die zich hier hard voor maken en ons allen hierin uitdagen. Ik zie een heel aantal mooie initiatieven die ons helpen een stap in de goede richting te zetten. Zo dachten studenten vorig jaar na over hoe we onze CO2-afdrak met oefeningen kunnen verminderen, en hield de landelijke kerngroep Duurzaamheid 'roadshows' om aandacht te vragen voor het onderwerp. Maar zijn we ons allemaal al voldoende bewust van onze impact? Ik denk het niet. Volgens mij valt er nog een wereld te winnen, en moeten we landelijk hard nog aan de slag duurzaamheidsagenda. Met ons klimaat, milieu, circulariteit en onze mensen. Wat denken jullie?

/ LIMBURG-NOORD

› VERVOLG VOORPAGINA

Grote oefening kermis Weert

De kermis in Weert is in volle gang. De binnenstad van Weert is één groot pret-park met ruim 130 attracties. Bezoekers lopen van plein naar plein langs de 'kermisroute' van maar liefst 1,7 km. En dan begint de oefening. Een ontplofte stroomkast die een binnenbrand veroorzaakt, de attractie Snowjet die daardoor stil komt te liggen en een monteur die het probleem wil verhelpen komt klem te zitten onder de attractie. Ondertussen wordt bij een andere attractie een bezoeker onwel en is er een ruzie gaande op de kermis. Burgemeester Vlecken van Gemeente Weert wil weten wat de ernst van de situatie is en legt druk op de hulpdiensten. Deze verschillende scenario's kregen de hulpdiensten, kermisexploitanten en de evenementorganisatie samen voorgeschoteld.

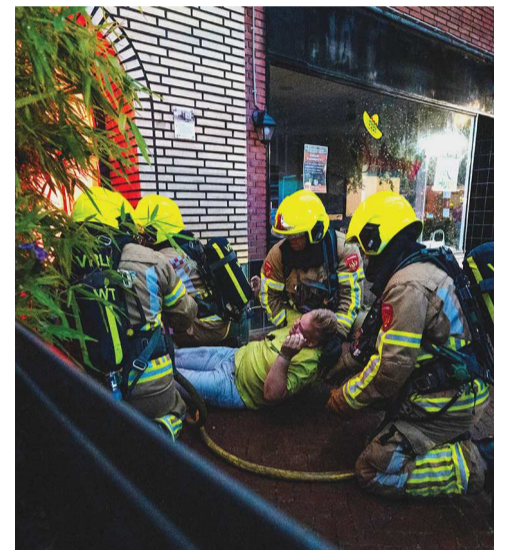
Het belang van samenwerken

Bij grote incidenten, waar de hulpdiensten opgeroepen worden, is een nauwe samenwerking belangrijk. Eén van de belangrijkste doelen van de oefening is om de samenwerking tussen de verschillende hulpdiensten te versterken, vertelt Gijs Janssen, oefencoördinator van Brandweer Limburg-Noord. "Het komt de samenwerking zeer ten goede als mensen elkaar kennen. Door samen te oefenen,



weet je wat je van elkaar kunt verwachten wanneer er echt druk op de ketel staat."

Burgemeester Vlecken: "Als burgemeester word ik ook getraind voor mijn rol tijdens incidenten. Het is namelijk belangrijk dat iedereen weet wat zijn of haar taak is. Het is goed om te zien hoe de hulpdiensten reageren op de rol van de burgemeester. En hoe we met elkaar omgaan, ieder vanuit zijn taak. Ik ben trots op onze hulpdiensten en medewerkers van onze organisatie. Zij nemen de veiligheid van de kermis en haar bezoekers zo serieus dat ze die op deze uitdagende manier oefenen."



/ GRONINGEN

Scheepsbrand Delfzijl: terugblik GRIP 2-incident



In de vroege ochtend van vrijdag 26 mei verspreiden zich git-zwarte rookwolken boven Chemie Park Delfzijl. De rook is afkomstig van een brandend schip vol bitumen. Vanwege de aanwezigheid van gevaarlijke stoffen op de steiger waaraan het schip ligt, schaaft de brandweer groots op. Uiteindelijk is de brand sneller dan verwacht uit, tot grote opluchting van de hulpdiensten. Toch is het allesbehalve een doorsnee inzet voor de brandweer. Een terugblik.

Als Pieter Bakker, Hoofdofficier van Dienst (HOvD) van de brandweer, ter plaatse komt, ziet hij direct de risico's. "De brand kon overslaan op de steiger met gevaarlijke stoffen en dan zouden we een heel groot probleem hebben. Ook was het een mogelijkheid dat het schip zou afbranden en zinken en dan zou het zeehavenkanaal gestremd zijn. Dat wilden we voorkomen,

want dan zouden de haven en een drukke vaarroute langere tijd dicht zijn. Ik heb daarom meteen groot opgeschaald naar GRIP 1 en niet veel later naar GRIP 2. Zo hadden we de juiste partijen aan tafel."

Veilige plek

De focus ligt eerst op het afschermen van de steiger met behulp van een bluskanon.

Daarnaast ligt er een sleepboot in de buurt van het brandende schip, waardoor al snel het plan ontstaat om het schip weg te slepen naar een 'veilige' plek. Pieter: "Toen het schip was weggesleept zag ik al dat de rook en het vuur minder werden. Toen begon ik de hoop te krijgen dat het met een sisser zou aflopen en de brand onder controle zou raken." Dat blijkt inderdaad het geval, tot grote opluchting van de hulpdiensten.

Terugkijkend is Pieter tevreden over de inzet. "Het is gestructureerd verlopen, en het is goed dat er snel en groot is opgeschaald want de risico's waren aanzienlijk. Uiteindelijk was het een kort, intensief incident met gelukkig een goede afloop."

/ GELDERLAND-MIDDEN

Blaaskanker verandert Harco's kijk op rook



We waarschuwen iedereen 'blijf uit de rook, rook is altijd gevaarlijk'. Maar blijven we zelf ook uit de rook? Harco van Oorschot (brandweer Gelderland-Midden) wil met zijn verhaal maar één ding: collega's waarschuwen. Blijf uit de rook ook al lijkt het nog zo onschuldig.

"Het begon met pijn bij het plassen. Ik kreeg van de huisarts een antibioticakuur. In een weekend plaste ik bloed en dan ga je googelen... daar word je niet vrolijk van." Harco (54) ging naar een uroloog en de diagnose kwam vrij snel in april 2022: blaaskanker. "Ik had een langzaam groeiend kankergetzel van 2,5 centimeter in mijn blaas."

Harco legde niet direct de link met zijn beroep; hij is al 33 jaar brandweerman. Maar tijdens zijn chemokuren verdiepte hij zich toch in zijn ziekte in combinatie met brandweer. Hij las dat wereldwijd blaaskanker als beroepsziekte is geregistreerd en brandweermensen 20% grotere kans hebben dan andere mensen. "Dat snapte ik niet. Je ademt rook in en dan denk je aan de longen, maar die rook zet zich ook vast in het vocht van je slijmvliezen en dat slik je door en komt dan via darmen en nieren in de blaas", legt hij duidelijk uit.

Kankerverwekkende stoffen

De meesten kennen het wel; de geur van rook die overal in de kazernes hing, maar ook met chemicaliën, uitlaatgassen en asbest krijgt de brandweer te maken. Harco vertelt dat hij vroeger ook zijn uitruklaarzen naast het bed had staan en dat de geur van verbranding daar inzate. "Gelukkig kennen we nu arbeidshygiëne. Dat is belangrijk ook al denk je 'ach het is niet zo vies' en bij rook even de adem inhouden en hoofd wegdraaien. Dat deed ik ook."



Harco praat onverschrokken verder: "Wat denk je bij natuurbranden. Daar zijn toch geen chemische stoffen? De geur van verbrand hout van bomen ruikt toch lekker. Ook in die rook zitten kankerverwekkende stoffen."

Bewustwording

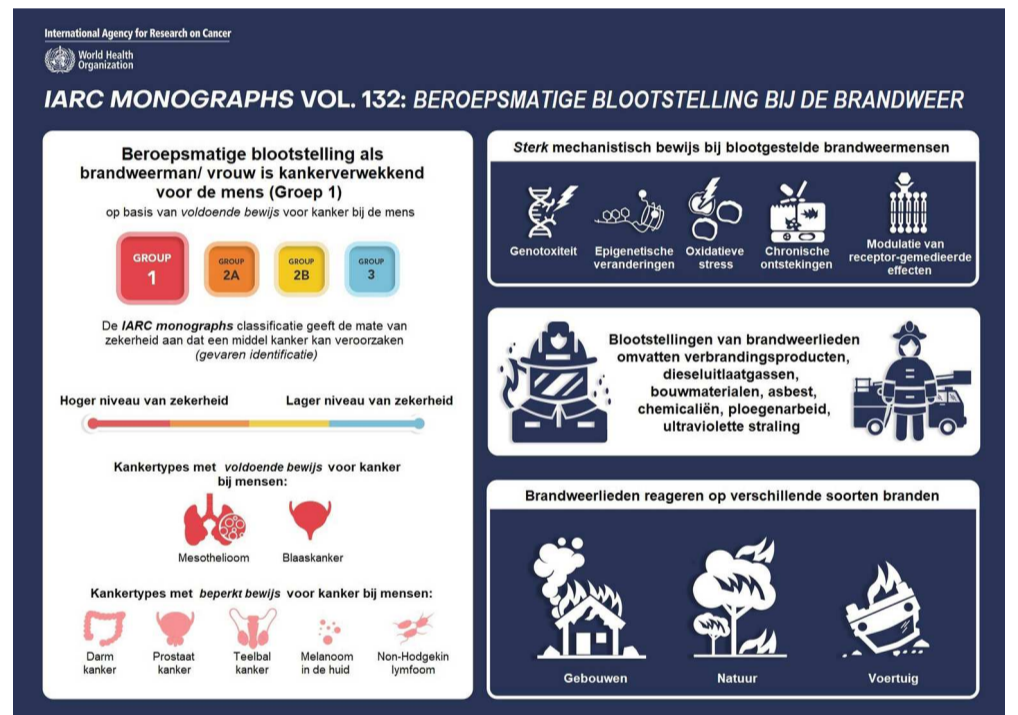
Zijn ziekte in samenhang met zijn beroep, deed hem besluiten zijn verhaal te delen met de collega's. "Het gaat me om de mindset. Als brandweer heb je een helm en een pak dat er tegen kan, maar je lichaam kan niet tegen rook en andere vervuilende stoffen. Tijdens een brand heb je vieze handen en dan ga je ergens staan te plassen... Tot twee jaar terug dacht ik ook zo. Het kan wel effe met die vieze handen en de rook, maar moet je dan eerst ziek worden?" Harco wil iedereen bewust maken en hoopt dat blaaskanker ook wordt geregistreerd bij het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten.

Verwerking

Hij heeft na 18 chemo's een zware operatie ondergaan in januari, waarbij onder meer zijn blaas is verwijderd. Hij heeft nu een urinestoma, maar wimpelt de impact ervan weg. "De prognose is slecht. Statistisch gezien leeft 50% van de mensen die deze kanker hebben na vijf jaar niet meer. Mentaal heeft het ook behoorlijk veel invloed." Als hij even iets wegslikt, vertelt hij dat alles thuis is geregeld. "De muziek en kist zijn al uitgezocht. We hebben een nieuwe keuken gekocht en een andere auto. Dat hoort allemaal bij het verwerkingsproces. Waarom zullen we het uitstellen?"

Weer 100% aan het werk

Harco vertelt opgewekt en lacht veel zoals de meesten hem kennen. "Toen ik het in mei 2022 aan mijn OvD-collega's vertelde, waren sommigen ontdaan, maar ik zei direct volgend jaar mei 2023 sta ik er weer." Sinds 1 juni is hij weer 100% aan het werk bij Vakbekwaamheid en als Officier van Dienst. "Ik hoop dat ik tot mijn 67,5 bij de brandweer mag blijven werken, want dan ben ik er tenminste nog. Maar ik ben me wel bewuster van de gevaren van rook."



/ IJSSELLAND

VERVOLG VOORPAGINA

Wervingscampagne

de bruggenbouwer. En dus ook allemaal brandweervrijwilliger. Hiermee brengen we de boodschap over: 'Wat voor werk je ook doet in het dagelijks leven, een functie bij de brandweer past er bijna altijd bij. Hiermee verlagen we de drempel om vrijwilliger te worden. 'Als zij het kan naast haar baan, dan kan ik het ook'. Of... 'Als hij het leuk vindt naast zijn werk, dan kan het misschien ook wel iets voor mij zijn. En... 'Goh, die teamleider in de supermarkt is dus ook vrijwilliger bij de brandweer; dat zou ik ook kunnen doen. Laat ik eens met hem daarover gaan praten'.

In de hele maand oktober kan er gesolliciteerd worden naar de functie van brandweervrijwilliger voor een brand-

MARTIN
BRANDWEERVRIJWILLIGER
& KLOMPENMAKER



EN... BEN JIJ UIT
HET JUISTE HOUT
GESNEDEN?

Jouw extra uitdaging in de buurt

BRANDWEER
Ijselland

Kom werken bij de brandweer

weerpost in de buurt. We zoeken in totaal 75 nieuwe vrijwilligers voor de posten Balkbrug, Bergentheim, De Krim, Dedemsvaart, Gramsbergen, Hardenberg, Ommen, Deventer, Heino, Luttenberg, Raalte, IJsselmuiden, Kampen, Zwolle, Olst, Welsum, Wijhe, Genemuiden, Giethoorn, Hasselt, Oldemarkt, Steenwijk, Vollenhove en Zwartsluis.

/ GELDERLAND-ZUID

Vakmanschapsdagen Brandweer Gelderland-Zuid



Na maanden voorbereiden was het 14 en 15 september bij Brandweer Geldermalsen tijd voor de uitvoering: de eerste 'Vakmanschapsdagen' van Brandweer Gelderland-Zuid!

Na de aftrap door de Regionaal Commandant, werden we door oud-commando Onno van Boven, meegenomen met indrukwekkende verhalen uit zijn tijd bij het Korps Commandotroepen. Hij sprak over onderwerpen die ook de brandweer aangaan, zoals persoonlijk leiderschap en onderlinge samenwerking.

Met mooie tips en tools op zak, konden de deelnemers buiten op het terras genieten van een goed verzorgde maaltijd in stijl.

Vervolgens vonden er allerlei workshops plaats over de Basisprincipes Brandbestrijding en energietransitie.

Zo kwamen de deelnemers meer te weten over rookverspreiding in woongebouwen, leerden ze over brandonderzoek met casuïstiek uit de eigen regio en welke alternatieve brandstoffen er al zijn te vinden in de logistieke sector. Daarnaast waren er twee workshops die zich richtten op onder andere waterstof: welke praktische toepassingen zijn er nu en waar in onze regio zien we deze toepassingen? En hoe kunnen wij als brandweer hier verantwoord optreden? Ook was er een escaperoom van het CFBT aanwezig.

Op ludieke wijze wisten alle collega's op tijd te ontsnappen aan de hand van de Basisprincipes Brandbestrijding. Tussen de workshops door kon je rondlopen op het materiaalplein met 'eigen' materiaal zoals de nieuwe waterwagens en het Grootschalig WaterTransport. Ook externe partners in de incidentbestrijding presenteerde zich. Prorail, Holmatro liet de nieuwste technieken zien op het gebied van THV-gereedschap en een berger met een dompelcontainer voor accubranden.

Kortom, deze twee leerzame dagen hebben zeker bijgedragen aan de verdere ontwikkeling van vakmanschap!

/ AMSTERDAM-AMSTELLAND

Podcast Brandweerwerk vult wervingscampagne aan

Van prachtige heldendaden tot de dagelijkse corveedienst, de podcast Brandweerwerk van Brandweer Amsterdam-Amstelland neemt je mee in het reilen en zeilen van beroepskazernes in Amsterdam (en binnen de regio). BAA werkt hard aan het werven van nieuwe brandweerprofessionals en breidt communicatiemiddelen uit om jong talent te bereiken.

Vorig jaar startte de wervingscampagne Brandweerwerk is Levenswerk waarin verwanten van onze brandweerprofessionals vertellen over het werk van hun naaste. De campagne werd met succes overgenomen door andere veiligheidsregio's. De gelijknamige podcast borduurt verder op de wervingscampagne Brandweerwerk. Door interviews met brandweercollega's wordt dieper ingezoomd op het echte brandweerwerk om zo nieuwe potentiële collega's enthousiast te maken.

Brandweerwerk

Carmen Westra (manager directie en communicatie): "Wie kan nou beter vertellen wat het brandweerwerk écht inhoudt dan

onze brandweerprofessionals zelf? Deze podcast vertelt precies wat je kan verwachten als je voor dit beroep kiest. Daarnaast is het een mooi kijkje in de (kazerne)keuken voor iedereen die nieuwsgierig is naar wat onze brandweer doet." In de vierdelige podcastserie vertellen Linda van Beekhoven, Jelle Molenaar, Suraj O'Neil, Abdellah Zoulali en Bjorn Achterberg openhartig over de verschillende aspecten van het brandweervak. In afleveringen van 30 tot 45 minuten hoor je persoonlijke verhalen over: het sollicitatieproces, het kazerneleven, incidenten, het bijzondere teamgevoel en de benodigde skills. Maar ook de heftige kanten van het vak en hoe je daarmee omgaat.

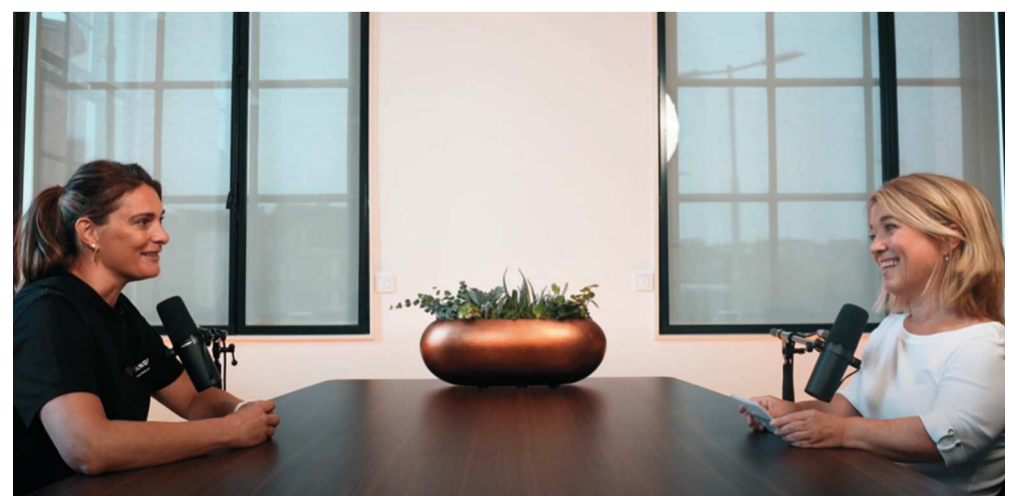
Social media campagne

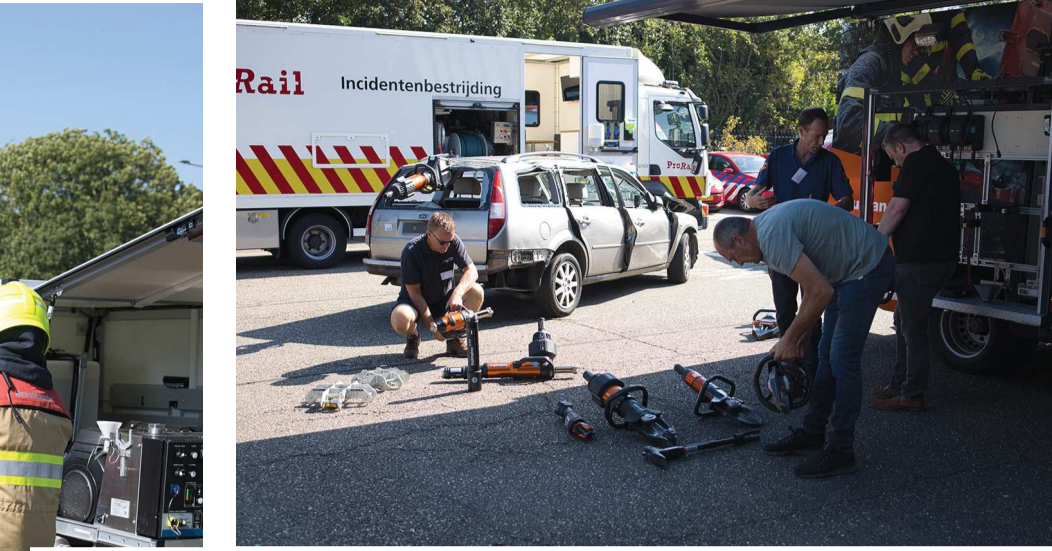
Naast luisteren op Spotify kun je de podcast bekijken op YouTube. "Uit het videomateriaal knippen we nieuwsgierig makende teasers van maximaal 30 seconden die we adverteren op social media. Met social advertenties vergroot je je bereik enorm, daar zit een overgroot deel van de toppers die we nodig hebben. Daarbovenop kun je deze advertenties doelgericht inzetten zodat potentiële kandidaten onze content zien. Denk aan leeftijd, interesses, woonplaats en lifestyle", vertelt Liora Razi (social media).



**Luister
Brandweerwerk
op Spotify**

**Luister én kijk
de afleveringen
op YouTube**





/ ROTTERDAM-RIJNMOND

Rotterdam-Rijnmond neemt hoogwerker van buurregio Zuid-Holland Zuid over



Samenwerking tussen veiligheidsregio's is enorm belangrijk. Een mooi voorbeeld hiervan is de overdracht van een hoogwerker van de Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid (VRZHZ) aan de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond (VRR). De VRR kwam door een eerder incident een 'HW' tekort. Buurregio Zuid-Holland Zuid gaat over op autoladders en kon deze hoogwerker op korte termijn leveren.

Onder meer burgemeester Peter Rehwinkel van Voorne aan Zee en brandweerdirecteur Michiel van Kruijsbergen (VRR) waren begin deze maand aanwezig bij de overdracht op de kazerne van Hellevoetsluis. Het voertuig is netjes

onderhouden en heeft recent een update gehad. De hoogwerker kan nog jaren mee. Deze overname zorgt voor een veel kortere levertijd in vergelijking met de aanschaf van een nieuwe model.

/ VEILIG VINKIE



Veilig huis Vinkie geeft straks ook tips over veilig laden en thuisaccu's

Het deelproject zonnepanelen en de vinklijst van ons Veilig huis Vinkie, ken je inmiddels www.veilighuisvinkie.nl. "Maar mocht je denken; Wanneer komt dat Veilig huis Vinkie nou met z'n volgende onderwerp? Dan hebben we nieuws voor je...", belooft projectleider Jan Pieter Duhén. "Volgens planning komt het deelproject 'veilig laden' online vanaf 1 november en het deelproject 'thuisaccu's' vanaf 1 december. Ondertussen is ook een start gemaakt met het deelproject 'isoleren' én wordt hard gewerkt aan het bouwen van een online kennisplatform over veilige energietransitie voor medewerkers."

Zonder e-bike hoor je er niet meer bij

"Over veilig laden is al veel bekend. "Onder meer dankzij het prachtige project 'Ik laad accuraat', waarnaar we straks verwijzen voor tips en belangrijke informatie. Op 'Veilig huis Vinkie' richten we ons vooral op de doelgroep jongeren. Want waar een 13- of 14-jarige een paar jaar geleden nog niet gezien wilde worden op een e-bike, hoor je er anno 2023 niet meer bij zonder zo'n elektrische fiets. Vaak zijn jongeren minder voorzichtig met hun fiets en heeft de accu veel te verduren. Het laden van de fietsaccu's leidt helaas tot meer gevaar en branden. Zo blijkt ook uit gesprekken die we hebben met de Fietsersbond en het Verbond van Verzekeraars, zegt Jan Pieter Duhén, projectleider Veilige Energietransitie."

Leren door te doen

Het deelproject thuisaccu's heeft een hele andere uitdaging. Er is immers nog niet zoveel ervaring opgedaan met thuisaccu's. Er zijn wel kennisbronnen zoals NIPV, leveranciers van thuisaccu's, installateurs en test-

laboratoria, maar er is nog weinig praktijkervaring. "Ik heb er sinds vorig maand zelf een thuisaccu hangen. Vooral ook uit nieuwsgierigheid en om te ervaren hoe het is om een deel van de stroom die we opwekken met onze zonnepanelen, te 'bewaren voor later'. We gebruiken die stroom bijvoorbeeld om 's avonds de vaatwasser te laten draaien."

CoBra-lid? We hebben jouw expertise nodig!

Vorig jaar, bij de start van het project, vroegen we in het CoBra-netwerk om deelname aan één van de VET-projecten. Twee communicatieadviseurs werken sindsdien mee, maar... denk jij; hé, ook ik draag graag mijn steentje bij als tekstschrijver of communicatieadviseur of social media-expert, of heb je ideeën over de opzet van een campagne in 2024? "Maak mijn dag en meld je aan bij mij, Jan Pieter Duhén, via: jan-pieter.duhen@vggm.nl."

Ander merk voertuig

De ploeg van Hellevoetsluis heeft een extra opleiding gevolgd, omdat de hoogwerker van een ander merk is dan het overige materieel van Rotterdam-Rijnmond. Zo heeft het voertuig een aantal andere technische eigenschappen en ook de rijeigenschappen verschillen met de overige voertuigen van de VRR.

Rotterdam-Rijnmond is blij met de goede samenwerking met de bureaus van de VRZHZ. Zo is er recent een gezamenlijke aanbesteding gehouden van bluskleiding, wisselen de twee regio's materiaal uit voor duikteams en heeft Rotterdam-Rijnmond dezelfde toiletunit voor groot-schalig incidenten aangeschaft op advies van VRZHZ. De overname van de hoogwerker past perfect in dat rijtje.



/ ZUID-HOLLAND ZUID



Instandhoudingsplan Brandweezorg; sturen op paraatheid

Het instandhoudingsplan Brandweezorg Zuid-Holland Zuid is recent in werking gesteld. Dit plan zorgt voor het optimaal inzetten en verdelen van mensen, middelen en specialismen. Op deze manier kan de dekking gegarandeerd blijven tijdens langdurige uitval. In dit artikel lees je meer over de gezamenlijke verantwoordelijkheid en de eerste praktijkervaringen.

“Je wilt de brandweezorg voor inwoners optimaal inrichten”, trapt Martin Kolders af. Hij is opdrachtgever van het project Operationele Paraatheid. Tijdens dit project is het instandhoudingsplan ontwikkeld. “In het instandhoudingsplan staat beschreven welke voertuigen onder welke voorwaarden buiten dienst mogen. Dat

kan te maken hebben met een tekort aan personeel of een technische oorzaak zoals regulier onderhoud of een storing.” Ook de tankautospuitten zijn in dit plan uitgewerkt. “We kunnen op deze manier per situatie beoordelen welke kazernes er wel of niet buiten dienst mogen. Daarnaast zien we op welk moment we actie moe-

ten ondernemen, omdat we onder de minimale dekking doorschieten”, licht Martin toe.

Gezamenlijke verantwoordelijkheid

Bij uitval van een voertuig wordt nu eerst in het instandhoudingsplan gekeken wat de impact is. Er kan dan bijvoorbeeld een autoladder of schuimblushaakarmbak verplaatst worden. “In gesprekken met ploegchefs hebben we het afgelopen voorjaar deze werkwijze gepresenteerd. Ze hebben toen aangegeven zich verantwoordelijk te voelen voor dit onderdeel van het instandhoudingsplan. We doen dit gezamenlijk en helpen elkaar als er bijvoorbeeld een voertuig verplaatst moet worden”, vertelt Martin enthousiast.

In de praktijk

Maar hoe werkt dit instandhoudingsplan in de praktijk? De kazernes Hendrik-Ido-Ambacht en Gorinchem zijn al, voordat het plan operationeel was, aan de slag gegaan met deze vernieuwde werkwijze. Ploegchefs Arie Bas en Alwin Beukenholdt hebben beide een oppervlakte reddingsvoertuig (OVR) beschikbaar op hun kazerne. “Toen beide voertuigen in onderhoud moesten, hebben we contact met elkaar gehad”, vertelt Arie. “Tijdens het onderhoud van het voertuig van Gorinchem is het voertuig van Hendrik-Ido-Ambacht naar post Gorinchem verplaatst om zo regiobreed de beste dekking te behouden. Met de uniforme voertuigen werkt dit prima”, vult Alwin Beukenholdt aan.

De komende periode zal gebruikt worden om meer ervaring op te doen met het werken via het instandhoudingsplan. Het plan komt in beheer bij het bureau Operationele Voorbereiding (OPV) en zal periodiek worden geactualiseerd.

/ GRONINGEN



“We bestrijden een incident samen, met hetzelfde doel” Grote brandweeroefening Delfzijl.

Brand in een kraakpand in het centrum van Delfzijl, twee mannen met een vuurwapen en meerdere vermisten. Tegelijkertijd gebeurt er ook nog een groot ongeluk met diverse gewonden als gevolg én zijn er agressieve omstanders. Het is een uitdagend scenario dat de Groningse hulpdiensten eind juni voorgeschoteld krijgen. “Zo kunnen we optimaal oefenen.”

Het is druk aan de Oude Schans in Delfzijl. Naast de aanwezige hulpverleners met de bijbehorende voertuigen komen ook veel inwoners een kijkje nemen bij de grote oefening waaraan meerdere partijen meedoen: brandweer, politie, ambulancedienst, Meldkamer Noord-Nederland, verkeersregelaars en de gemeente Eemsdelta.

/ NOORD-HOLLAND NOORD

“Je kon echt de limiet opzoeken”

Rijvaardigheidstrainingen natuurbrandbestrijding helpen bij zelfvertrouwen



Maar liefst 9 vierkante kilometer uitdagend terrein stond ter beschikking om alles uit je 4x4 voertuig te halen. In maart en april waren op een militair oefenterrein rijvaardigheidstrainingen voor chauffeurs van kazernes in de regio's Noord-Holland Noord en Kennemerland met het specialisme natuurbrandbestrijding. Die hielden meer in dan crossen op onverharde paden en in de vrije natuur. “De brand gaat door.”

“Rijden op onverhard terrein komt neer op ‘stop en denk na’”, legt Ruud Admiraal uit. Hij werkt als instructeur bij de regio Noord-Holland Noord en is een van de initiatiefnemers van de rijvaardigheidstrainingen voor 4x4 voertuigen. “Vraag je steeds af of je per se dat ene pad in moet, of dat er misschien toch een betere route

is.” Mede-initiatiefnemer Pascal Masee, bevelvoerder in Castricum, vult aan: “Als je tijdens een uitruk vast komt te staan, doe je als ploeg niet meer mee.”

Vastlopers voorkomen

Volgens Ruud en Pascal betekent een vastgelopen 4x4 TS of verkenningsvoertuig

vertraging bij de natuurbrandbestrijding. “De brand gaat door, en je bent zo 15 minuten bezig om jezelf los te wroeten”, zegt die eerste daarover. Daarom wilden de initiatiefnemers van de trainingdagen chauffeurs meer praktische en voertuigkennis bijbrengen om ‘vastlopers’ zoveel mogelijk te voorkomen. Die kregen ze in de vorm van een trainingdag voor drie tot vier personen.

Zelfvertrouwen

De trainingen zijn goed voor het zelfvertrouwen van chauffeurs, zegt Pascal. “Bij het rijden op onverhard terrein zit veel tussen de oren. De ervaring ontbreekt soms. Dat maakt veel chauffeurs onzeker. Door de trainingen kun je achter het stuur



beter onderbouwde beslissingen nemen. Maar ook meedenken wanneer je als manschap achterin zit.” Chauffeur Walter Husman van kazerne Castricum was een van de deelnemers aan de trainingen. “Je kon echt de limieten opzoeken van je auto”, klinkt hij enthousiast. “Ook leerde je praktisch denken en doen. Stap bijvoorbeeld af en toe even uit voordat je verder rijdt of snijd een bocht net wat anders aan.”

Bandendruk

Juist het leren wat wel en vooral níet kan tijdens het rijden door onverhard terrein vindt Ruud van toegevoegde waarde. “Een helling van 35 graden ga je niet redden met een vrachtwagen. Bovendien heeft ieder type voertuig zijn eigen mogelijkheden. Je kunt bijvoorbeeld niet bij ieder voertuig vanuit de cabine de bandendruk verhogen of verlagen.

Samenwerking

Bij natuurbrandbestrijding zijn vaak veel eenheden betrokken. Reden om tijdens de training ook te oefenen in samenwerking. “We behandelen het maken van zogenoemde circulaire routes, waarbij je eenrichtingsverkeer hebt”, geeft Ruud een voorbeeld. “Dat is verstandig omdat de meeste paadjes smal zijn en je elkaar moeilijk kunt passeren.” Licht helpt volgens Ruud als communicatiemiddel. “Blauwe lampen betekenen dat je met een volle watertank rijdt, gele dat je leeg bent.”

Als het aan Pascal en Ruud ligt, krijgen de rijvaardigheidstrainingen een jaarlijks vervolg, net zoals levensreddend handelen. Aan de medewerking van Defensie zal het niet liggen. “Die zijn heel flexibel om ons gratis in te passen wanneer ze niet zelf hoeven te oefenen”, licht Pascal toe. “Hopelijk krijgen we er volgend jaar zelfs een aantal dagen bij, zodat alle chauffeurs kunnen oefenen.” Ook Walter ziet dat graag gebeuren. “Iedere chauffeur van een terreinauto zou deze training moeten volgen. Je leert er echt van.”

Dezelfde taal

Eén van de belangrijkste doelen van de oefening is dan ook om de samenwerking tussen de verschillende hulpdiensten te versterken, vertelt Simon Aardema van Veiligheidsregio Groningen. “Tijdens een groot incident gebeurt er veel tegelijkertijd. Dan moet je elkaar als hulpdiensten snel weten te vinden en dezelfde taal spreken.”

Midden in de samenleving

Het gebeurt niet vaak dat zo'n grote oefening in het centrum van een stad plaatsvindt, maar daar is deze keer bewust voor gekozen, vertelt Simon. “We wilden de oefening zo realistisch mogelijk maken, en het is natuurlijk goed mogelijk dat er brand uitbreekt of dat er een ongeluk plaatsvindt in het centrum van Delfzijl. Daarnaast vinden we het mooi om aan de inwoners van Delfzijl te laten zien wat de hulpdiensten doen. We zijn trots op wat we doen en staan midden in de samenleving.”

/ BRABANT-NOORD

Grote oefening jeugdbrandweer Brandweer Brabant-Noord

Op zaterdag 1 juli 2023 organiseerde Jeugdbrandweer Heusden (Brandweer Brabant-Noord) een grote rampenoefening voor jeugdbrandweerleden. In totaal namen meer dan 350 jeugdleden van 34 jeugdbrandweerploegen en 23 verschillende jeugdbrandweerkorpsen deel aan deze oefening. De oefening vond plaats op het CBRN Centrum van Defensie in Vught. De deelnemers kwamen uit het hele land, van Texel tot Zierikzee en van Meppel tot Barendrecht.

De jeugd had een flinke uitdaging aan de verschillende scenario's. Met een tankwagen in brand, een aanslag op een metrostation, relschoppers op een marktplein en een drugsclub moesten de ploegen flink aan de slag. Bij de oefening werd gebruik gemaakt van echt vuur en rook en gegrimeerde en gillende slachtoffers (gespeeld door een scoutingclub) maakte het nog spannender!

Bij de oefening werd samengewerkt met partners als defensie, politie en GHOR. Ruim 200 vrijwilligers werkten mee om alles in goede banen te leiden. Het was de eerste keer dat een oefening van deze omvang werd georganiseerd voor de jeugdbrandweer. Het was een leerzame dag en een onvergetelijke ervaring voor de deelnemers. En net als bij voorgaande oefeningen is maar weer gebleken dat de jeugdleden hun taak zeer serieus nemen en zeker niet onder doen voor de leden van de gewone brandweer!



/ NOORD-HOLLAND NOORD



Start nieuwe ploeg jeugdbrandweer Den Helder

De brandweer in Noord-Holland Noord heeft er weer een ploeg jeugdbrandweerleden bij! In Den Helder zijn elf enthousiaste kinderen tussen de 12 en 16 jaar oud gestart aan hun nieuwe avontuur. Ze zijn geworven via posters, flyers, sociale media-berichten én een succesvolle open oefenavond voor geïnteresseerde kinderen en hun ouders.

Op donderdagavond 14 september was de eerste oefenavond voor de nieuwe ploeg. Na een leuke, interactieve kennismaking met een spel was het tijd voor de grote passie. Alle kinderen mochten kazerne- en bluskleiding passen! "Dat vonden ze geweldig, want zo zagen ze er al helemaal uit als een brandweerman of

-vrouw", vertelt Jean-Paul Meijer, een van de jeugdleiders. De komende tijd maken de kinderen verder kennis met de brandweer.

Plezier

Gaan ze meedoen aan activiteiten, zoals de landelijke jeugdbrandweeredstrij-

den? "Dat duurt nog even", aldus Jean-Paul. "Hier is namelijk een bepaalde basiskennis voor nodig. In het eerste jaar van deze nieuwe ploeg ligt de nadruk op samenwerking, teambuilding en vooral plezier. Als jeugdleiders zijn we natuurlijk heel nieuwsgierig hoe de verschillende karakters zich verder gaan ontwikkelen, welke veranderingen ze doormaken en hoe wij ze daarbij zo goed mogelijk kunnen begeleiden."

Tien jeugdplougen

Noord-Holland Noord telt nu tien jeugdbrandweerploegen: Alkmaar, Bergen, Den Helder, Enkhuizen, Heerhugowaard, Heiloo, Hoorn, Medemblik, Opmeer, Texel. Een echte kweekvijver voor de 'volwassen'



brandweer; vanaf hun achttiende mogen de jeugdleden doorstromen naar de opleiding tot Manschap. Tot die tijd gaat het vooral om het opbouwen van kameraadschap en een prachtige hobby om veel van te leren.

/ HAAGLANDEN

Bestelling tien nieuwe hoogwerkers voor Brandweer Haaglanden

24 augustus jongstleden ondertekende Esther Lieben, commandant Brandweer Haaglanden, de opdracht voor tien nieuwe hoogwerkers (redvoertuigen) van Kenbri Fire Fighting. Kenbri was in de aanbesteding als beste partij naar voren gekomen. De verwachte aflevering van de eerste hoogwerker laat nog even op zich wachten, namelijk begin 2025.

In aanloop naar de vervanging van voertuigen is binnen Brandweezorg gekeken naar de verschillende materieel-

concepten. Er is goed nagedacht over welke voertuigen én middelen er in de toekomst nodig zijn voor de uitvoering

van alle operationele taken. Met de uitgangspunten die daaruit voortkwamen, is gekozen om onder andere nieuwe hoogwerkers aan te schaffen. Er is een werkgroep samengesteld met vertegenwoordigers van de hoogwerkerkazernes en de autowerkplaats. Met deze werkgroep is vorig jaar een aanbestedings-traject gestart waarbij leveranciers zich konden inschrijven.

Doorontwikkeling techniek

Door goede ervaringen met de huidige hoogwerkers, is gekozen voor een aantal dezelfde eigenschappen, zoals de omvang en werkhoogte. De techniek is doorontwikkeld en deze wordt toegepast op het nieuwe voertuig. "De verschillende wensen in één voertuig krijgen was een uitdaging. Elk werkgebied heeft zo weer zijn eigen wensen over wat er met het voertuig moet kunnen. In Haaglanden is de gebiedsindeling divers, denk aan verschillende breedte van straten in steden en dorpen, maar ook aan de smalle bruggetjes in Delft waar hij overheen moet kunnen", aldus collega's uit de werkgroep.

Uiteindelijk is gekozen voor het type Volvo FE / Bronto Skylift F34-RPX.

Beoordeling

Er is door de werkgroep beoordeeld op een aantal belangrijke criteria, denk hierbij aan:

- Onderhoud/garanties;
- Het rijden/manoeuvreren met het voertuig (ook over de smalle bruggetjes in Delft en andere uitdagingen per rayon);
- Het plaatsen van het voertuig;
- Het ondersteunen van de ambulance bij het afhijzen van patiënten;
- Het blussen van brand;
- Overige hulpverlening (verkenning/horizontaal drenkeling transport).

Expertise en ervaring

"Wat het traject heel leuk maakte, was dat alle betrokkenen in hun kracht stonden en elkaar versterkten. De brandweercolllega's zijn deskundigen op het gebied van het gebruik en wij zijn deskundigen op het gebied van techniek", aldus Mels van Zanten, Operationeel Directeur Brandweer bij Kenbri. "De uitvraag was gebaseerd op wat er functioneel gedaan moet worden met het voertuig en we konden onze eigen invulling geven aan deze wensen. We zijn getriggerd door wensen en ideeën uit de werkgroep en kijken er naar uit om dit concept nu in realisatie te brengen!"



Op de foto (v.l.n.r.): Jarno, Remco, Collin, Thomas, Johan en Wim

/ ZUID-HOLLAND ZUID



Team A&L verwerkt jaarlijks 10.000 stuks kleding, 13.000 gelaatstukken en 20.000 cilinders

Team Ademlucht & Logistiek (A&L) maakt niet alleen gebruik van uit de kluiten gewassen wasmachines en droogkasten, ook de aantallen aan materialen die worden verwerkt zijn groot. Rico Sonnema vertelt wat daar bij komt kijken.

“Ik vond de brandweer altijd al interessant. Het leek me mooi om de mensen in je dorp te kunnen helpen. Daarom liep ik in 2010 tijdens een open dag in Giessenburg binnen. Het voelde gelijk vertrouwd. Het is mooi om als team te werken, daar krijg ik energie van.” Inmiddels is Rico oefencoördinator, plaatsvervangend ploegchef en sinds kort bevelvoerder.

Rico is op 1 februari 2022 begonnen bij het Team A&L. “Een verrassing waar ik ontzettend blij mee was. Mijn collega's hebben me goed ingewerkt, sinds december ben ik ook gecertificeerd om keuringen uit te voeren. Als vrijwilliger pak je gewoon schone spullen. Nu zie ik wat er allemaal bij komt kijken.”

Intensief

“Met in totaal twaalf mensen, waaronder een planner en twee chauffeurs, bedienen we de 31 brandweerposten in de regio voor hun persoonlijke beschermingsmiddelen, het persoonlijke uitrustingspakket voor vakbekwaamheid en de realistische teamtrainingen op Spinel, in Vlissingen en in Weeze”, licht Jaco van Zanten, operationeel manager van het Team A&L toe. “Ook regelen we arbeidshygiëne bij incidenten. Jaarlijks wassen, drogen, testen en verpakken we zo'n 13.000 gelaatstukken, 1.600 ademluchttoestellen, 230 duiktoestellen, 385 duikmaskers en 360 Octopussen. We wassen 10.000 stuks kleding, vullen 20.000 cilinders en 1.700 ademluchttoestellen en keuren de bepakkings van zestig tankautospuiten, dienst-

auto's en specialistische voertuigen, van ademlucht en meetapparatuur tot redvesten en sets voor werken op hoogte.”

Twee flinke wasmachines kunnen twee keer zes brandweerpakken tegelijk wassen, die vervolgens worden gedroogd. Desondanks zijn veel werkzaamheden behoorlijk intensief. Ventielen bijvoorbeeld moeten voor het reinigen handmatig worden verwijderd uit gelaatstukken. Een gelaatstuk wassen en in orde maken kost een kwartier aan arbeid. Voor de keuring van redvesten moeten deze minimaal zestien uur opgeblazen zijn. Extreem vervuilde gelaatstukken en toestellen worden met de hand voorgewassen. Veel werk dus, maar het geeft ook voldoening. “Je doet het met elkaar en voelt je als team verantwoordelijk om alles netjes uit te voeren en af te leveren”, besluit Rico. “We hebben een fijn team, het bevalt me dan ook heel erg goed.”

/ FLEVOLAND



Eerste Brandweerdag Almere op nieuwe locatie

Een primeur voor Brandweerdag Almere: zaterdag 8 juli werd deze bijzondere dag voor het eerst gehouden op kazerne Almere Poort. Na een afwezigheid van drie jaar was de Brandweerdag weer ouderwets gezellig. De circa 250 gasten hadden een warme en geslaagde dag!

Startschot

Jim de Valk, teamleider Brandweertzorg ZuidWest merkte meteen hoe erg de kinderen en volwassenen met een handicap en hun familie Brandweerdag Almere gemist hadden. Op de vraag of iedereen er

zin in had klonk het luidkeels: 'Ja!' Commandant John van der Zwan en burgemeester Van der Loo hadden vervolgens de eer om de commandant van de dag te benoemen. Alessandro was de gelukkige. Onder begeleiding van een afvaardiging

van de Torch Run kwam hij naar het podium en deden Van der Zwan en Van der Loo hem zijn commandantjasje aan en ook de pet ging op. Dit moment vormde het officiële startschot van de dag.

Glimlach

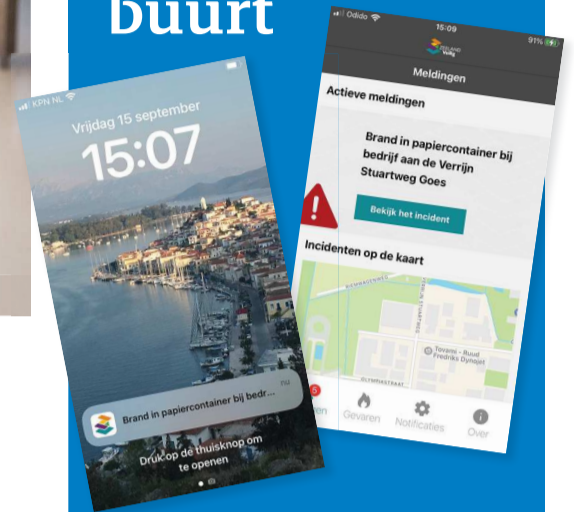
Het programma kende de bekende onderdelen. De verschillende groepen gingen hockeyen, kregen brandweertatoeages, deden brandweerspelen bij de jeugdbrandweer en maakten om de beurt een tocht met de motoren en hulpverleningsvoertuigen naar kazerne Veluwsekant. Daar werden de deelnemers verwend met een hot dog, een lekker ijsje en een lunchpakket. Traditioneel was het discofeest in de uitrukhall de afsluiter van de dag. Zanger Danny Lit kreeg de sfeer er ondanks de warmte vanaf de eerste seconde in.

Bedankt!

Teamleider Jim de Valk was tevreden met het verloop van de dag. ‘Het was warm en het is altijd spannend om zo'n dag op een nieuwe locatie te organiseren. Maar alles is gelukkig goed verlopen. Heel veel vrijwilligers en beroepsmedewerkers uit onze regio's hebben zich ingezet om deze dag tot een succes te maken. Ook de ploegen in Almere hebben in de voorbereiding en op de dag zelf veel werk verzet. Ik wil alle betrokkenen dan ook hartstikke bedanken!’

/ ZEELAND

Zeeland Veilig-app: pushmelding bij groot incident in je buurt



Op ZeelandVeilig.nl wordt een liveblog geplaatst vanaf middel-incident. De meldingen verschijnen ook in de Zeeland Veilig-app. Bijvoorbeeld bij een brand, een ongeval met gevaarlijke stoffen, een zeer zware storm of grootschalige uitval van stroom. Via de app kan je een pushmelding ontvangen met informatie over een incident in jouw buurt of in een zelf gekozen regio in Zeeland.

Informatie op maat

Je kiest zelf wanneer je een pushmelding wil ontvangen. Bij incidenten in je directe omgeving of bijvoorbeeld in de omgeving waar je ouders of kinderen wonen. Je kan kiezen uit regio's of postcodes en je kunt je locatiegegevens aanzetten. Dan krijg je een bericht als er wat gebeurd is in je directe omgeving, wáár je ook bent in Zeeland.

NL-Alert

Bij incidenten met een grote kans op schade voor de gezondheid en veiligheid wordt uiteraard zoals gebruikelijk ook een NL-Alert verstuurd. De verspreiding van een NL-Alert wordt door vrijwel alle telefoons in het bedreigde gebied ontvangen. De pushmelding vanuit de app bereikt uiteraard alleen de gebruikers van de app. In Zeeland worden gemiddeld 3 NL-Alerts per jaar verzonden. De pushmelding vanuit de Zeeland Veilig-app is dit jaar (tot 15 september) 63 keer verstuurd.

Onafhankelijk

Berichtgeving over incidenten delen we actief via X (voorheen Twitter) en Facebook. Door deze nu ook te delen via de app hebben we een extra eigen kanaal om inwoners en bezoekers in Zeeland rechtstreeks te bereiken. Via diverse kanalen en media informeren we hen over het bestaan van de app en nodigen we hen uit deze te downloaden en zich te abonneren op pushmeldingen.

/ FRYSLÂN

Brandweer zet zich in voor leefbaarder Leeuwarden

Een leefbaarder Leeuwarden Oost, waar het prettig wonen, werken en leren is. En waar je in gezondheid kunt leven. Dat is het doel van het programma Leeuwarden Oost. Brandweer Fryslân is één van de partners die samen werkt aan het oplossen van de problemen die het stadsdeel kent.

In Leeuwarden Oost heersen saamhorigheid en gezelligheid. Maar het stadsdeel kampt ook met problemen: armoede, achterstanden en overlast. In het programma Leeuwarden Oost gaan partners én inwoners samen aan de slag met verbeteringen op het gebied van leren, werken, wonen en gezondheid. En dat twintig jaar lang.

Veilig vluchten

Danny Hiemstra, clusterhoofd Vakbekwaamheid Noord, leidt het project binnen Brandweer Fryslân. Hij vertelt dat de brandweer zich vooral richt op de pijlers 'wonen' en 'werken'. "Binnen 'wonen' kunnen we veel kwijt rond risicobeheersing en brandveilig leven. We geven algemene voorlichting over het voorkomen van brand, maar richten ons

ook op specifieke situaties die in deze wijken voorkomen. Zo hebben we al eens voorlichting gegeven aan bewoners van portiekflats: als er brand uitbreekt in de flat, hoe kun je dan veilig vluchten?"

Veilige alternatieven

Medewerker Risicobeheersing Jan Kees Toxopeus geeft veel voorlichting in Leeuwarden Oost. "Ik wil daarbij zichtbaar en benaderbaar zijn, zodat de drempel om een vraag te stellen zo laag mogelijk is." Daarom sluit hij aan bij netwerkoverleggen en inloopsprekuren in de wijk. Hij was ook op energiebeurzen. "Afgelopen winter zochten bewoners massaal naar alternatieve manieren om hun huis te verwarmen. Met een woningcorporatie maakte ik daarom een poster



V.l.n.r. Jan Kees Toxopeus, Danny Hiemstra en Jelle Peeringa.

over veilige alternatieven. Die gebruiken we bij voorlichtingen en spreekuren over dit onderwerp."

Ambassadeurs

Jan Kees en Danny denken ook aan oefenen in de wijk, gastlessen op basisscholen en woningchecks. "Voor dat laatste willen we graag samenwerken met ambassadeurs uit de wijk", benadrukt Danny. "Bewoners die geïnteresseerd zijn in ons werk en die we zelf opleiden, waarna zij de woningchecks kunnen uitvoeren. Dat is fijn voor de bewoners – zij krijgen iemand uit hun eigen gemeenschap over de vloer – en voor ons. Want mensen zijn sneller geneigd om adviezen aan te nemen van iemand die ze kennen en vertrouwen."

Bewoners inspireren

De pijler 'werken' draait om het terugdringen van werkloosheid. Danny heeft daarvoor de hulp ingeroepen van de vrijwilligers van Post Noord. Hun kazerne staat midden in een van de wijken. "Bij onze ploeg zitten mensen met allerlei achtergronden, ze werken in de meest uiteenlopende vakgebieden", zegt ploegleider Jelle Peeringa. "Zij kunnen, met hun achtergrond of beroep, inspiratiebron zijn voor bewoners die nu niet werken." Om zulke gesprekken op gang te brengen, wil Post Noord onder meer een 'kinder-doe-dag' organiseren. "Want als je kinderen uitnodigt, komen hun ouders meestal vanzelf mee", aldus Jelle.

/ ZUID-HOLLAND ZUID

'Ik heb al diverse uitdrukken gehad, ook samen met m'n moeder'

Vaders en zonen die samen in een ploeg zitten? Ja zeker, die zijn er bij onze brandweer. Maar moeder en dochter samen, die combinatie is zeldzaam. Behalve in Sliedrecht. Linda de Jong-Van den Bos is er al zeven jaar brandweervrouw; dochter Wendy zit nog middenin de opleiding tot manschap. Wat de twee bindt is hun enthousiasme voor het brandweervak. Linda: "Ik vond het altijd al ontzettend leuk." En Wendy: "Van kleins af aan wilde ik al brandweervrouw worden."

Toen de kinderen van de basisschool gingen, greep Linda haar kans. "Ik had zoiets van: ik ga het gewoon doen, de opleiding. Ik ben een doener. Ik ga liever shoppen bij de Hornbach dan in een kledingzaak. Ik loop nergens voor weg, ik sta voor iedereen klaar." Inmiddels is ze volleerd brand-

weervrouw. Als enige in 'haar' korps, dat van Sliedrecht. "In principe moet je als vrouw gewoon alles kunnen. Mannen zijn sterker, maar we doen zeker niet voor hen onder. Ja, je komt in een mannenwereld. Maar ik heb jarenlang in een ijzerwarenwinkel gewerkt en daar komen ook alleen maar mannen. Ik ben wel wat gewend."

'Brand bij ons thuis'

Het is niet haar enige 'tijdverdrijf'. "Ik geef gastlessen brandveilig leven op de basisschool. En ik neem ook de PPMO-testen af." Vervelende dingen meegeeft? "Ja in die zeven jaar pak je echt wel wat mee. Zoals brand bij ons thuis. We hebben het goed kunnen relativeren, terwijl het best heftig is geweest. Het is maar materiaal, het komt wel weer goed."

'Voor het echie aan de slag'

"Het leek me superstoer om bij de jeugdbrandweer te gaan", zegt dochter Wendy. "En als je bij de jeugdbrandweer zit, krijg je steeds meer zin om voor het 'echie' aan de slag te gaan." De opleiding die ze toen volgde, persoonlijk begeleider in de gehandicaptenzorg, zat een sollicitatie bij de brandweer nog even in de weg. Inmiddels werkt ze in Sliedrecht en resteren alleen nog de onderdelen THV en IBGS van de opleiding. "Omdat ik het onderdeel brand al heb afgerond mag ik als stagemanschap mee. Ik heb al diverse uitdrukken gehad, ook samen met m'n moeder." Omdat ze toen nog thuis woonde, maakte ze de brand in eigen huis mee. "Ja, heftig. Aan de ander kant kan je je bij mensen thuis goed inleven wat zij voelen op zo'n moment. Dat is ook wel weer goed."



'Mannen zijn sterker, maar we doen zeker niet voor hen onder'

/ FLEVOLAND

Firefighter Stair Climb beleeft groeispurt



Zo'n 650 deelnemers, voor het eerst een wedstrijdelement en een indrukwekkende herdenking van gevallen hulpverleners: de tweede editie van de Firefighter Stair Climb in het WTC-gebouw in Almere. Niet onbelangrijk: het evenement haalde 25.025 euro op voor de stichting Brandweer zonder Grenzen.

De tweede editie kende naast de recreatieve loop een nieuw onderdeel: de WTC Stair Climb wedstrijdloop brandweer. Dit zorgde bij de start voor gespannen gezichten. De eer stond op het spel in twee leeftijdscategorieën: tot 40 jaar en boven de 40 jaar. Bij de mannen kwamen hier respectievelijk Jurriaan Mulder uit Aalsmeer en Martijn Bax uit Terheijden als winnaar uit de bus. Bij de vrouwen streken Gea van Renselaar uit Dronten en Renée Koebrugge uit Oud-Beijerland met de eer. De winnaars pakten hun titel allemaal in bijzonder snelle tijden, waarbij Jurriaan Mulder de allersnelste tijd neerzette: 05.15 minuten.

Versnelling opgeschakeld

Het evenement groeide van 350 deelnemers in 2022 naar 641 deelnemers dit jaar. Hiervan deden er 94 mee aan de wedstrijdloop. Commandant John van der Zwan liet zijn trots dan ook blijken: "Bas en Leon, mooi om te zien hoe jullie dit jaar hebben opgeschakeld. Met een heel organisatie team en met hulp van heel veel vrijwilligers heeft het evenement kunnen groeien tot wat het nu is. Daarom mijn dank aan het hele team dat betrokken is bij de organisatie van de Stair Climb!"

Impact

Tijdens de herdenkingsceremonie werd stilgestaan bij de mensen die omgekomen zijn op 11 september. Maar ook de brandweermensen en andere hulpverleners die in Nederland tijdens de uitoefening van het werk om het leven zijn gekomen werden herdacht. "Allemaal mensen die hun leven in dienst stelden van de samenleving en die een lege plek achterlieten in hun gezin, in hun familie, in de gemeenschap waar ze deel van uitmaken." Een indrukwekkende minuut stilte volgde, met aansluitend prachtige doedelzakmuziek van Pegasus Pipes & Drums en het door de brandweer in Almere gemaakte ereteken.

Donatie

Aan het eind van deze indrukwekkende ceremonie was het aan Bas Scharloo en Leon van den Deijssel om een cheque te overhandigen aan Erwin ten Bokkel van de stichting Brandweer Zonder Grenzen. Een bedrag dat tot stand kwam met behulp van het inschrijfgeld en met donaties van sponsoren en na acties van verschillende brandweerposten en -regio's. Met dit bedrag kwam de totale donatie aan de stichting Brandweer zonder Grenzen op het prachtige bedrag van 25.025 euro.

/ FRYSLÂN



Friese brandweer lanceert informatiemagazine voor werkgevers van vrijwilligers

In Fryslân worden 65 van de 66 brandweerkazernes bemenst door vrijwilligers. Om hun paraatheid op niveau te houden, is het van belang dat werkgevers ermee instemmen dat hun werknemers brandweervrijwilliger zijn of worden. Sinds kort zet Brandweer Fryslân een informatiemagazine in om werkgevers te informeren over – en waar nodig te overtuigen van – dat belang.

Het magazine met de naam 'Brandweerkracht' is primair bedoeld voor hoofdwerkgevers van (potentiële) nieuwe brandweervrijwilligers. Zij komen zo meer te weten over wat het inhoudt om een vrijwilliger in dienst te hebben. Maar ook werkgevers die al vrijwilligers in dienst hebben, zitten soms nog met vragen. Is mijn medewerker goed verzekerd tijdens het brandweerwerk en welke risico loop ik bij een ongeval? Hoe vaak krijgt mijn medewerker een oproep onder werktijd? En hoe lang ben ik diegene dan 'kwijt'?

Brandweerkracht geeft antwoord op deze en vele andere vragen. Met feiten over het brandweerwerk en het Friese korps én verhalen van vrijwilligers en hun werkgevers. Het magazine beantwoordt ook vragen van zzp'ers die overwegen brandweervrijwilliger te worden.

Gericht uitdelen

Op 11 september overhandigde directeur Veiligheidsregio Fryslân Wim Kleinhuis het eerste exemplaar van het magazine aan Kim Tinga. Kim is manager Dagelijks Onderhoud bij een woningcorporatie in Heerenveen die zelf vier brandweervrijwilligers in dienst heeft. Zij komen net als Kim in het magazine aan het woord. Samen met andere werkgevers, zzp'ers en brandweervrijwilligers dacht Kim ook mee over het concept van het magazine.

In de loop van september ontvingen de ploegleiders van alle Friese posten een stapeltje magazines. Ze kunnen die gericht uitdelen aan werkgevers in hun netwerk en meegeven aan kandidaat-ploegleden. Zo moet het magazine eraan bijdragen dat de paraatheid van de Friese brandweer ook in de komende jaren op peil blijft.



Meer weten of nieuwsgierig naar het werkgeversmagazine? Mail dan naar communicatie@vrfryslan.nl.

/ FLEVOLAND

Een team van teams met een gezamenlijke identiteit

Als samenwerkende teams één team worden is dat best een uitdaging en niet vanzelfsprekend. Voor team Risicobeheersing van Flevoland en Gooi en Vechtstreek reden om op zoek te gaan naar een gezamenlijk vertrekpunt en een nieuwe identiteit als samengesteld team. Dit heeft geresulteerd in een product waar het team erg trots op is: een teambiografie.

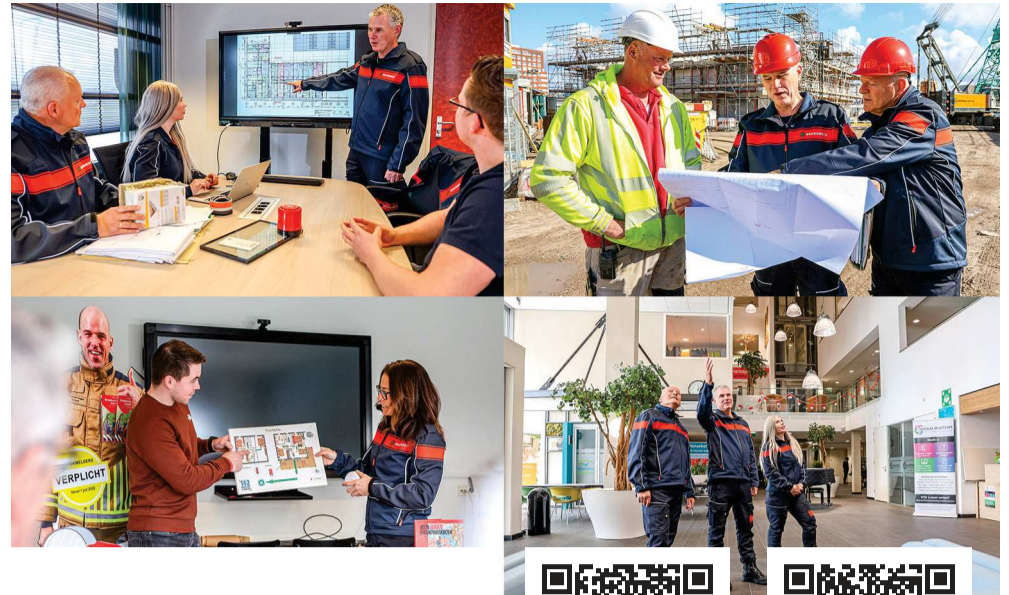
Echt samenwerken is elkaar kunnen vervangen

Samenwerken deden de teams op onderdelen al in de voorbereidingen op de komst van de Omgevingswet. Dat was al het geval voordat de officiële samenwerkingsovereenkomst tussen onze beide regio's is ondertekend. Samen als één team werken heeft meer voeten in de aarde. Om dat voor elkaar te krijgen is het nodig om werkprocessen gelijk te trekken en alle neuzen binnen het team dezelfde kant op te krijgen. Het programma 'Samen Sterker' in 2020 faciliteerde alle interne teams om nader tot elkaar te komen. Daarna was het aan de teams zelf om daarin door te pakken. Je kunt wel zeggen dat dit bij Risicobeheersing goed is gelukt. Inmiddels is Risicobeheersing naar eigen zeggen binnen de organisatie

een 'team van teams' waarin collega's elkaar in beide regio's bij bijvoorbeeld ziekte of vakantie kunnen vervangen.

Teambiografie als visitekaartje

De zoektocht naar de identiteit van het samengestelde team was een intensief traject, maar de behoefte om deze te vinden en vast te leggen als een soort 'DNA' - een teambiografie - was groot. Een team heeft namelijk altijd aandacht nodig. De teambiografie draagt daaraan bij en dient binnen Risicobeheersing als basis voor de jaarlijkse doorontwikkeling van het team. Daarnaast is het een visitekaartje dat fysiek én digitaal wordt uitgedeeld aan onder andere gemeenten. De Omgevingswet zorgt ervoor dat de dienstverlening van gemeenten aan hun inwoners anders moet worden ingericht.



Risicobeheersing kan gemeenten helpen bij het in kaart brengen van de mogelijke risico's van die nieuwe inrichting en kan daarop adviseren. Ook intern kun je natuurlijk gebruik maken van de expertise van Risicobeheersing. De teambiografie laat uitgebreid zien op welk gebied je advies of expertise bij het team kunt inwinnen. Bijvoorbeeld als je kennis nodig hebt over bouwen, over de energietransitie of op het gebied van evenementenveiligheid.

Beknpte en uitgebreide versie

Waar kan Risicobeheersing jou in adviseren? Dat kan een onderwerp zijn op het gebied van Omgevingsveiligheid, Gebouwveiligheid, Evenementenveiligheid, Brandveilig Leven of Brandonderzoek. Scan een van de QR-codes voor de beknopte of de uitgebreide versie van het document.



/ NIEUWE EDITIE

Jouw bijdrage in de krant?

De volgende editie verschijnt in december. De deadline voor het aanleveren van kopij is vrijdag 17 november. Weet jij een leuk of boeiend onderwerp voor de volgende krant?

Mail ons dan: communicatie@brandweernederland.nl

/ COLOFON

Meer informatie / (026) 355 24 00 of communicatie@brandweernederland.nl

Redactie / Team Communicatie Brandweer Nederland

Teksten / De communicatieadviseurs van het Netwerk Cobra, Team Communicatie Brandweer Nederland, GH+O Communicatie

Met dank voor de inhoudelijke bijdragen vanuit de regio's

Amsterdam-Amstelland, Brabant-Noord, IJsselland, Flevoland, Fryslân, Gelderland-Midden, Gelderland-Zuid, Groningen, Haaglanden, IJsselland, Kennemerland, Limburg-Noord, Noord-Holland Noord, Rotterdam-Rijnmond, Zeeland en Zuid-Holland Zuid

Aan deze uitgave werkten mee

Fotografie / Team Horsthuis, Jeffrey Koper, Daphne Rozenburg
Design / Delta3 Den Haag
Druk / MediaCenter Rotterdam
Distributie / Netwerk Cobra



Bezoek / Kemperbergerweg 783, 6816 RW Arnhem

Post / Postbus 7010, 6801 HA Arnhem

Internet / www.brandweernederland.nl

/ KENNEMERLAND



Brandweer Kennemerland viert diversiteit op Pride at The Beach!

Op 1 augustus liep Brandweer Kennemerland mee met Pride at The Beach in Zandvoort. Pride staat symbool voor diversiteit en tolerantie. Een boodschap die Brandweer Kennemerland 100% omarmt.

Wat is Pride?

Tijdens Pride wordt gevierd dat je mag houden van wie je wilt en dat je kunt zijn wie je bent. Pride heeft zowel een feestelijk als een demonstratief karakter. Pride werd in 1970 voor het eerst georganiseerd in New York en was een demonstratie

naar aanleiding van de Stonewall rellen, die op 28 juni 1969 plaatsvonden in de wijk Greenwich Village. Toen, na jaren van treiteringen en geweldpleging door o.a. de politie, de beroemde homokroeg The Stonewall Inn met harde hand werd ontruimd, was de maat voor de bezoekers

vol. De rellen worden gezien als het startsein van de hedendaagse emancipatiebeweging voor LHBTIQ+-rechten.

#YouAreIncluded

Het thema van de Pride dit jaar was #YouAreIncluded, oftewel "Jij hoort erbij". Pride is een viering, maar tegelijkertijd ook een protest. De vrijheid jezelf te kunnen zijn, wordt er gevierd. Bij Brandweer Kennemerland kan en mag iedereen zijn wie hij of zij wil zijn. Dat maakt de organisatie zo sterk. En die boodschap werd tijdens Pride at The Beach uitbundig uitgedragen door alle deelnemende brandweermensen, compleet in uniform of kazernekleding, inclusief roze hoedjes.

De kleurrijke stoet liet zich niet afschrikken door het stormachtige weer. En halverwege de dag kwam zelfs de zon nog even kijken. Al met al een dag waarbij veel liefde en respect voelbaar was en iedereen in vrijheid kon laten zien wie hij of zij wil zijn. Mede dankzij de inzet van alle collega's was deze dag een groot succes!