



IN DIT NUMMER

P/ Ervaring

04 Virtual reality

P/ Aandacht

07 Vrijwilligheid

P/ Afstand

09 Verbinding

P/ Leren

11 Oefendagen

/ FRYSLÂN

Ploeg Kollum neemt initiatief voor sponsoring

Oefenen voor onderzoek naar kinderkanker



Op zaterdag 14 oktober vond de brandweer-oefencarrousel in Noordoost-Fryslân plaats. Die wordt jaarlijks georganiseerd door brandweerpost Kollum. Ook ploegen uit Anjum, Buitenpost, Dokkum, Gytsjerk, Hollum (Ameland), Surhuisterveen, Ternaard en De Westereen deden mee aan een reeks verschillende oefeningen verspreid over de regio. Met hun deelname sponsorden ze KiKa, de organisatie die zich inzet voor onderzoek naar kinderkanker.

/ TWENTE



Jeugdbrandweer Twente in ontwikkeling

LEES VERDER OP PAGINA 8 >

Het initiatief van de brandweervrijwilligers uit Kollum om Stichting Kinderen Kankervrij (KiKa) te ondersteunen komt voort uit persoonlijke ervaringen: meerdere ploegleden zijn de afgelopen tijd direct geconfronteerd met kanker. Zo ondergaat ploegleider Albert Hoof momenteel chemotherapie. Dat maakte hem bewuster van de impact van kanker. Zijn kennismaking met KiKa heeft hem diep geraakt. Albert benadrukt het onbeschrijflijke leed dat sommige kinderen moeten doorstaan. Door KiKa financieel te ondersteunen wil de ploeg bijdragen aan het verbeteren van de behandelingen, met als uiteindelijk doel de genezingskans te vergroten en de kwaliteit van leven van kinderen met kanker te verbeteren.

Helikoptercrash

Tijdens de oefencarrousel voerden de deelnemende ploegen op verschillende locaties oefeningen uit. Onder de scenario's waren hulpverlening bij een helikoptercrash, het bestrijden van een gebouwbrand met ernstige slachtoffers en een ontploffing op een scheepswerf.

LEES VERDER OP PAGINA 2 >

/ COLUMN

Gezocht: Adaptieve Brandweer van 2030

In het Grote Werk 3 zijn we op zoek naar een toekomstbestendige brandweer. Waarom is dat nodig? Omdat we heel veel vragen hebben. Hoe krijgen we voldoende goede mannen en vrouwen binnen van allerlei pluimage? Hoe houden we ze onze mensen vast? Eén derde van de brandweervrouwen die ons verlaten, verlaat de post wegens onvrede over de PPMO. Eén vijfde vanwege de mismatch tussen brandweerwerk en hun hoofd baan of privé. Zonde!

LEES VERDER OP PAGINA 2 >

/ COLUMN

› VERVOLG VOORPAGINA

Twee jaar ben je gemiddeld bezig om 'volwaardig' brandweermens te worden. Een intensieve opleiding waarbij we onze collega's voorbereiden op alle vormen van brandweerinzet. Dat terwijl in sommige regio's een vrijwilliger gemiddeld 1 keer in de 11 jaar een woningbrand meemaakt, waarbij die ook nummer 3 of 4 kan zijn. Waarom leiden we dan iedereen op voor het meest complexe en fysieke uitdagende brandweeronderdeel, de binnenaanval?

Tegelijkertijd missen we breed gedeelde kennis om nieuwe risico's het hoofd te bieden. Denk aan alle nieuwe risico's van de energie- en klimaattransitie. Hoe zorgen we daarbij voor veilige en kwalitatief hoogwaardige inzet? En ook de ambulancezorg kent veel uitdagingen. Waarom doen wij geen paramedische taken erbij op plaatsen waar deze zorg (te) lang op zich laat wachten?

De kennis die brandweermensen nodig hebben wordt groter. Moeten opleidingen dan nu nog langer worden? En besteden we daarbij voldoende aandacht aan gezondheid en mentale weerbaarheid? Hoe leiden we iedereen efficiënt en eenduidig op voor flexibele uitruktaken, wanneer we met elkaar toestaan dat we op 17 verschillende manieren de TS4 in te zetten? Hoe zorgen we dat onze bijna 1000 brandweerposten zich steeds kunnen en mogen aanpassen aan hun lokale omgeving? En aan hun op dat moment beschikbare bemensing? Hoe zorgen we bij al die noodzakelijke flexibiliteit dan voor voldoende regionale en bovenregionale slagkracht, zodat we ook bij grootschalige industriële branden en natuurbranden optimaal kunnen presteren? Nog maar enkele van de vele vragen die op ons af komen.

Collega Jolanda Trijselaar zei het al treffend op het Brandweerevent: "Wie of wat zich niet aanpast, wordt overbodig en sterft af". We zijn bij de brandweer in veel dingen goed. Maar niet in innovaties. Niet in een duidelijk verhaal over de toekomst. Niet in afspraak is voor iedereen ook afspraak. Dat moet echt beter. Op zoek dus naar de adaptieve brandweer van 2030.

Door: Tijs van Lieshout,
voorzitter Brandweer Nederland

/ FRYSLÂN



› VERVOLG VOORPAGINA

Oefenen voor onderzoek naar kinderkanker

Deelnemende vrijwilligers doneerden hun vergoedingen voor de uren die ze aan de oefeningen besteedden aan KiKa. Aan het einde van de dag maakten Albert Hoof en regionaal brandweercommandant Wim Kleinhuis bekend dat dit een bedrag van maar liefst 10.500 euro had opgeleverd.

Korte broek

Ploeg Kollum blijft zich inzetten voor KiKa en neemt bijvoorbeeld deel aan de KiKa Korte Broek-actie, dit jaar gehouden

van 18 tot en met 22 december. In die week kunnen mensen in heel Nederland een korte broek dragen om aandacht te vragen en geld in te zamelen voor wetenschappelijk onderzoek naar kinderkanker. De Kollumer brandweervrijwilligers namen het initiatief samen met de Prof. Casimirschool en de Koningin Julianaschool in Kollum. De aftrap voor deze actie is op 18 december in het Kindcentrum Kollum.

KiKa
KORTE BROEK

Doneren

Ook een donatie doen aan de KiKa-actie van ploeg Kollum? Dat kan door de actiepagina te bezoeken via kikakortebroek.nl/ brandweer-kollum of de QR-code te scannen.



/ GRONINGEN



Controles brandveiligheid in studentenhuizen

Vanaf 30 oktober voerde de brandweer in Groningen twee weken lang extra controles uit in studentenhuizen. Ongeveer 65 procent bleek niet te voldoen aan de minimale brandveiligheidseisen.

De controles vonden plaats in circa 600 kamergewijze verhuurpanden in en rond de stad Groningen. Dit ging om panden met vijf of meer kamers. Deze controles werden uitgevoerd door 17 toezichthouders van de brandweer. Tijdens de controles letten de toezichthouders specifiek op de aanwezigheid van rookmelders, brandblussers, toegankelijke vluchtwegen en correcte elektrische bekabeling.

De brandweer ging hierbij ook in gesprek met studentenverenigingen en pandeigenaren in de stad, met als doel te zorgen voor meer bewustzijn op het gebied van brandveiligheid. Ook de komende tijd lopen deze gesprekken nog door.

Tijdens de tweede week van de controles konden studenten een mobiele escaperoom spelen, waarbij het de uitdaging was om uit een brandende studentenkamer te ontsnappen. Zo konden studenten zelf ervaren hoe belangrijk het is om snel te handelen in het geval van brand.

/ IJSSELLAND

Wervingscampagne: 117 sollicitaties en 68 kandidaten voor selectiedagen



De wervingscampagne 'Jouw extra uitdaging in de buurt' heeft 117 sollicitaties opgeleverd. En op dat resultaat zijn wij ontzettend trots! Zoveel mensen in IJsselland die zich willen inzetten voor een veilige samenleving.

De campagne kan staan als een huis, maar het succes is zeker ook te danken aan de deelnemende kazernes. Zij organiseerden allerlei eigen initiatieven, zoals open oefenavonden, oefeningen voor publiek en extra informatieavonden op de kazerne. Ook deelden zij actief alle campagnematerialen op hun eigen socials.

68 kandidaten

De kennismakingsgesprekken tussen de kandidaten en de ploegleiders zijn gevoerd en uiteindelijk zijn 68 kandidaten geselecteerd voor de selectiedagen. Degenen die door de selectie komen worden uitgenodigd voor de aanstellingskeuring in januari. De opleiding begint dan verspreid in maart/april/mei. Als het goed is gaan we met vijf nieuwe klassen starten. Dit is een zeer bemoedigend resultaat!



/ UTRECHT



Twaalf nieuwe redvoertuigen voor de VRU

Brandweer regio Utrecht heeft twaalf nieuwe redvoertuigen aangeschaft. Na ingebruikname van de twaalf nieuwe autoladders is er straks één type en uitvoering binnen de VRU. Een grote vooruitgang in alle opzichten, bijvoorbeeld in onderhoud, opleiding en procedures. Het nieuwe voertuig is wendbaar en komt op plekken waar de vorige generatie voertuigen niet of moeilijk bijkwamen, mede dankzij een beperkte aslast en stempeldruk.

Het nieuwe redvoertuig komt op (bijna) alle plekken waar een blusvoertuig kan komen. Dit met behoud van redhoogte (32 meter) en vlucht 21,7 (meter).

Brandweerkorpsen uit binnen- en buitenland hebben de configuratie die door de VRU en de fabrikant is ontwikkeld omarmd en er zijn er al meer dan 40 in deze uitvoering verkocht.

/ GRONINGEN



Karlijn, Liza en Lotte ontsnappen ternauwernood aan een brand in hun Groningse studentenhuus: **“De rookmelder heeft ons gered”**

28 september 2023, 20 over 3 's nachts. Zoals bijna elke avond heeft Lotte de vaatwasser aangezet om hem 's nachts te laten draaien. Daarna gaat ze naar bed. Ze ligt net te slapen als ze wakker wordt van het doordringende gepiep van de rookmelder. Ook is de elektriciteit uitgevallen. “Ik dacht gelijk: hier is echt wat aan de hand, dit is geen lege batterij.”

“Toen ik naar beneden liep kwam de rooklucht me al tegemoet en in de keuken zag ik dat de vlammen uit de achterkant van de vaatwasser kwamen. Karlijjn probeerde de brand nog te blussen met een brandblusser, maar dat werkte niet. Omdat het al aardig benauwd was geworden door de rook, zetten we de voor- en achterdeur open. Maar daardoor verspreiden de vlammen zich nog sneller en vatten ook de keukenkastjes vlam.”

“We besloten het op te geven en we renden naar buiten om daar 112 te bellen. “Gelukkig had de brandweer het vuur vrij snel onder controle, maar ons huis was

toch onbewoonbaar geworden. De keuken en de gemeenschappelijke kamer zijn verbrand en op de verdieping daarboven zit alles onder het roet. Echt alles is zwartgeblakerd. Dat krijg je er niet meer vanaf. Ook is er veel waterschade door het bluswater. Het is een spookhuis geworden. In al onze kleren zit een rookgeur, die je er niet meer uitkrijgt. In één keer waren we dus dakloos en waren we alles kwijt.”

“Brand kan zomaar ontstaan, bij ons bleek het te zijn ontstaan door kortsluiting in de vaatwasser. Als we andere studenten advies mogen geven is dat: zorg dat je meerdere rookmelders in

/ KENNEMERLAND

‘VR’ binnen de VRK



Wie op het Brandweerevent is geweest, heeft ze waarschijnlijk wel zien staan; het team Digitale Simulatie van Vakbekwaamheid regio Kennemerland (VRK). In Rosmalen lieten zij zien hoe zij op een vooruitstrevende manier Virtueel Reality (VR) inzetten bij hercertificeringen, trainingen en tijdens oefeningen.

De afdeling Vakbekwaamheid van de regio Kennemerland heeft een volwaardig VR-team van 2 fte's, dat zelf applicaties en scenario's ontwikkelt. De veiligheidsregio maakt al veelvuldig gebruik van virtueel reality bij het opleiden en oefenen van de eigen

mensen. Zo zijn duikploegleiders, met goedkeuring van het NIPV, momenteel gehercertificeerd door middel van virtueel reality en de inzet van VR-brillen. Hiermee is de VRK de eerste regio binnen Nederland.

Duiken met een VR-bril

Kris Verhoeven, Coördinator Waterongevallen bij de VRK: “Wij zetten VR in voor het opleiden en oefenen op alle niveaus en functies binnen de organisatie. Zo gebruiken wij VR onder andere bij het opleiden van manschappen, bevelvoerders, verkenners en pompbedieners. Daarnaast gebruiken wij het voor oefenen en trainen van bevelvoerders, OVD, HOVD, AGS binnen het specialisme Waterongevallenbestrijding. Zowel mono als multi. De inzet van VR bevalt ons goed en is erg efficiënt. Recent zijn we gestart met de hercertificering van onze duik-

Virtuele oefenweek

Tijdens het Brandweerevent werd de stand van het team Digitale Simulatie druk bezocht. Henk Duijvenvoorde, adviseur Vakbekwaamheid VRK: “Wat opviel uit de gesprekken met andere collega's is dat wij binnen Kennemerland, VR erg breed inzetten voor de vakbekwaamheid van onze mensen. Ander regio's gebruiken het alleen voor multi-oefeningen of voor het opleiden van bevelvoerders. Wij hebben zelfs tijdens de realistische trainingsweek in Weeze een digitale simulatie ingezet als onderdeel van het programma.”



ploegleiders. Hiervoor maken we gebruik van de simulatiesoftware van XVR in combinatie met een VR-bril van HTC.”



je huis hebt hangen. Bijvoorbeeld in de keuken, en bij de wasmachine en de droger. En vervang de batterijen op tijd. Het is een kleine moeite, en het kan je leven redden."

Dit ervaringsverhaal was onderdeel van een communicatiecampagne. Deze campagne ondersteunde de extra brandveiligheidscontroles die de brandweer twee weken lang uitvoerde in studentenhuizen.



"Maar, geeft Duijvenvoorde aan, blijf wel altijd kritisch kijken naar de inzet van VR. Veel gebruikers van VR kijken naar wat zij met VR allemaal kunnen doen, bij ons is de insteek dat wij eerst kijken naar wat we willen oefenen en vervolgens kiezen wij welk oefenmiddel daar het best bij past. Het gebruik van VR bij vakbekwaamheid is voor ons 'slechts' een oefenmiddel dat we kunnen inzetten bij een oefening of training. Neemt niet weg dat de mogelijkheden van VR binnen onze branche nog lang niet allemaal zijn benut. We hopen dat we

met onze aanwezigheid op het event collega's hebben kunnen inspireren om VR diverser in te zetten bij het opleiden, oefenen en trainen. En dat we mensen aan het denken hebben gezet over een bredere toepassing van het gebruik van VR binnen het veiligheidsdomein."

Voor technische vragen over de inzet van virtueel reality kun je contact opnemen met: Digitale simulatie, Vakbekwaamheid Veiligheidsregio Kennemerland: Paul Hermans (PHermans@vrk.nl) of Joost Andrea (JAndrea@vrk.nl).



Hier een impressie van onze stand op het Brandweer vent in Rosmalen en een R-oefening in de praktijk.



/ IJSSELLAND

Realistisch oefenen in Zweden

In september en november reisden beroepsbevelvoerders uit Deventer en Zwolle naar het oefencentrum Revingeby in Zweden voor intensieve trainingdagen. Revinge is één van Europa's grootste opleidings- en oefencentra voor realistische brandbestrijdingstrainingen. Het trainen op nieuw terrein draagt bij aan een breder perspectief. Op locaties zoals de Maasvlakte en Weeze zijn de omstandigheden bekend, terwijl in Zweden voor de ploegen alles nieuw was. Voorafgaand aan de oefening werden doelen vastgesteld en vertaald naar realistische scenario's, waarbij het team Vakbekwaamheid zorgde voor de aankleding en de tegenspelers.

In totaal werden er twaalf scenario's uitgevoerd, waaronder een woningbrand met slachtoffers, een evacuatie bij een groot wooncomplex met veel rookontwikkeling, een scheepsbrand en een brand bij een tankstation.

Complexiteit

Herman Kramer herinnert zich vooral de complexe oefening waarbij er brand was in de woning van de burgemeester. Er was mogelijk sprake van brandstichting en actievoerders zorgden voor veel onrust. Ook een brand met een elektrische auto en het gebruik van de smokestopper en fognail waren belangrijke aandachtspunten, evenals het finetunen van basisprincipes.

Bas Hoeksema, bevelvoerder in Deventer, benadrukt het leermoment bij het bestrijden van een scheepsbrand. De complexiteit en risico's, zoals het minimaliseren van watergebruik voor stabiliteit van het schip en de hoge temperaturen door stalen wanden, werden duidelijk.

Onderbewustzijn en stress

De training benadrukte de moderne bevelvoeringstechnieken, zoals het kwadrantenmodel bij gebouw brandbestrijding en het omgaan met human factors gericht op menselijke kwaliteiten, het onderbewustzijn en de effecten van stressfactoren. Voorzien van ervaringen, kennis en leermomenten keerden de brandweerlieden uit Zwolle en Deventer na een aantal dagen van intensieve training en teambuilding weer terug naar huis.



/ HAAGLANDEN



Vakdagen instructeurs van Brandweer Haaglanden



Dit najaar organiseerde de afdeling Vakbekwaamheid drie vakdagen voor hun instructeurs. Er werden acht onderwerpen aangeboden, waaruit de instructeurs er drie konden kiezen. Tijdens de lessen werden zowel vakinhoud als didactiek meegegeven, direct toepasbaar op de ploegen in de kazernes.

Inspiratieplein

Na een gezamenlijke aftrap in de ochtend werd gestart met de lessen. De onderwerpen liepen uiteen van IBGS tot veilig werken met elektrische voertuigen en van ventileren tot waden.

Tijdens de lunch konden de deelnemers een aantal nuttige en inspirerende stands bezoeken op een inspiratieplein. Zo werd er kennis gemaakt met onze nieuwe ademluchtapparatuur, de nieuwe werkwijze voor natuurbrandbestrijding, met

bijbehorend voertuig en de lifeguards die hun werk doen op het strand in de zomermaanden. Ook was er een mogelijkheid om het oefenen met virtual reality uit te proberen. Fireware was aanwezig om vragen te beantwoorden over en tips te geven voor ensceneren van oefeningen.

Kant en klaar

Na de derde vakles werd de dag afgesloten door een interessante spreker die de instructeurs meenam in zijn verhaal over mentale veerkracht.



Vanuit de instructeurs zijn er positieve reacties ontvangen over de inhoud van de dag, en ook waardevolle tips en onderwerpen voor een volgende editie. Een succes dus, waar de komende jaren op doorgeborduurd kan worden.

Scan de code en bekijk het filmpje over de vakdagen.



/ BRABANT-NOORD

Nieuwe compacte stads-Tankautospuiter brandweer 's-Hertogenbosch

Eind september is aan de brandweer 's-Hertogenbosch een nieuwe stads-Tankautospuiter geleverd door de firma Kenbri. Na weken training en vakbekwaam worden met dit voertuig, staat deze stads-TS vanaf 13 november in de operationele dienst.

De vele smalle straatjes en nauwe doorgangen in de binnenstad kunnen lastig zijn voor grotere voertuigen. Een compact voertuig kan gemakkelijk door deze krappe straatjes rijden, waardoor we snel

ter plaatse kunnen zijn bij noodgevallen. Dit nieuwe voertuig is speciaal ontworpen om soepel door de stad te manoeuvreren, waardoor we efficiënt ons werk kunnen doen op alle locaties.

Specificaties:

Chassis: Mercedes Benz Atego 1530 F 4x2
Opbouw: Rosenbauer Compact Line
Lengte: 6,85 meter
Breedte: 2,35 meter (exclusief spiegels)
Hoogte: 3,10 meter



De sleuteloverdracht met v.l.n.r. Alwin van Hemert – Ploegchef 24-uursdienst Brandweer 's-Hertogenbosch, Caspar Pors – Manager Brandweezorg Brandweer Brabant-Noord en Ryco Krebbekx – Kenbri

/ VRIJWILLIGHEID



#IkKijkAnders naar vrijwilligheid: Maatwerk Aandacht Beeldvorming

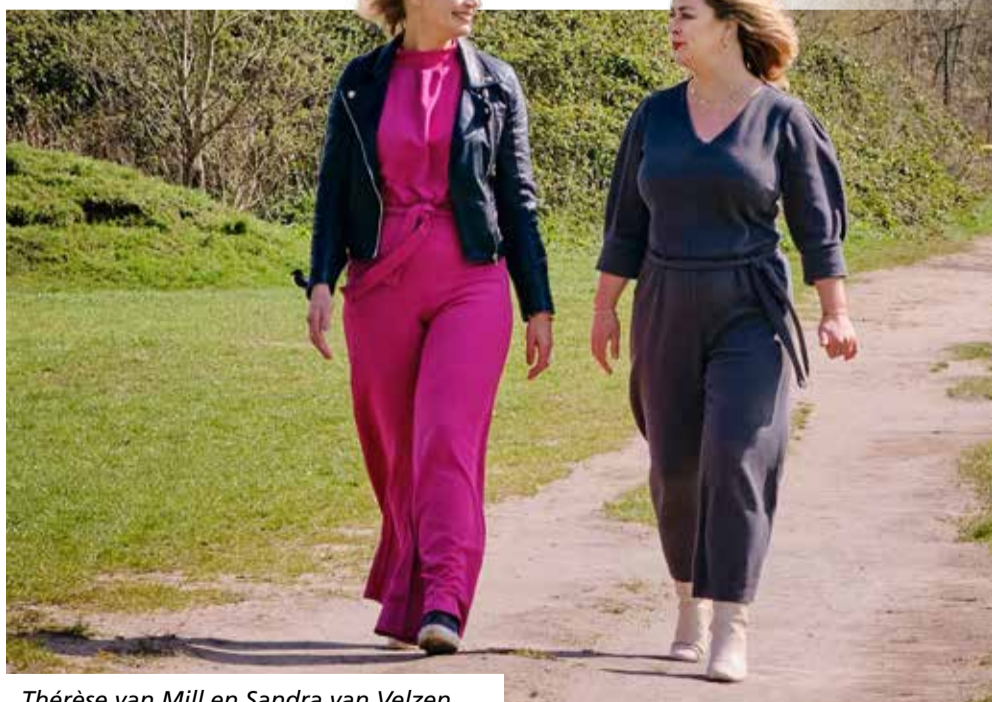
Is er nog toekomst voor vrijwilligheid bij de brandweer? Rond die vraag is vier jaar geleden het programma Vrijwilligheid gestart. 29 november was het afsluitend congres, met voorbeelden van waar het schuurt maar zeker ook veel positieve initiatieven en veel bereidheid om er actief mee aan de slag te gaan. Acht onderzoeken verder kunnen we concluderen: Jazeker is er toekomst voor vrijwilligheid. Maar we moeten er wel anders naar kijken.

De rode draad van de onderzoeken is samengebracht in een verbindende analyse. Daaruit kwamen drie thema's naar voren: maatwerk, aandacht en beeldvorming.



/ ROTTERDAM RIJNMOND

'Je staat er niet alleen voor'



Thérèse van Mill en Sandra van Velzen

De aanpak van PTSS is een van de speerpunten binnen de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond (VRR). Zo is er een bedrijfspsycholoog aangesteld, een Team Vitaliteit opgericht en is er aandacht voor collegiale opvang bij incidenten.

Maatwerk

Iedere post heeft zijn eigen problematiek, waarbij generieke oplossingen niet altijd effectief zijn. Tijdens het congres bleek ook wel dat er veel behoefte is aan maatwerk. Ricardo Weewer, lector Brandweerkunde NIPV, verwoordde het tijdens het congres zo: "Maak gebruik van de kracht van het verschil en heb het lef om uitzonderingen te maken!"



Aandacht en steun

De verbondenheid onderling is een belangrijke reden om brandweervrijwillig te worden, te blijven, maar ook een reden voor vertrek. Uit de onderzoeken kwam naar voren dat de postcommandanten hierbij een sleutelrol hebben. Ze spelen een cruciale rol in de goede sfeer en een goed team, waardoor ook mond op mond reclame werkt om nieuwe vrijwilligers te werven. Als schakel tussen management en vrijwilligers moet er óók voor hen meer aandacht en steun komen.

Dat dit nodig is, blijkt wel uit een aangrijpend interview onlangs in het AD (4 nov) met hulpverleners met PTSS uit de regio Rotterdam-Rijnmond. Zo werd brandweerman Steven (56) ernstig ziek door zijn werk. Hij is blij dat zijn werkgever eindelijk erkent dat hij ziek is geworden door zijn beroep. "Ik heb elk detail opgeslagen van te veel incidenten. Ik ben beschadigd. Ik werk al lang niet meer en kan niet meer werken. Wat heb ik nog voor toekomst? PTSS is geen griep", zegt hij in de krant.

Directeur Arjen Littooi sprak met meerdere medewerkers met PTSS, "Ik zag en voelde hun pijn, hun verdriet. Dát is waarom wij nu een psycholoog in dienst hebben. Weet dat we er als organisatie voor je zijn. Je staat er niet alleen voor."

Psycholoog

"PTSS kun je ontwikkelen als je iets schokkends of ingrijpends meemaakt en dat niet goed verwerkt", vertelt Thérèse van Mill, sinds 2020 werkzaam bij de VRR als psycholoog. "De traumatische gebeurtenis blijft je dan achtervolgen in nachtmerries, maar ook overdag in flashbacks. Wat ik ook zie gebeuren, is dat mensen het stilstaan bij die traumatische gebeurtenis

Beeldvorming

Burgers en werkgevers hebben over het algemeen een positief, maar onjuist beeld van de vrijwillige brandweer. Het geven van de juiste informatie én het benadrukken van de urgentie zijn effectief bij het werven van nieuwe vrijwilligers. Hier ligt dus nog een uitdaging voor de posten, de regio's én de landelijke communicatie. Het congres was dan wel de afsluiting van het programma, maar hierbij stopt het niet. Nu de feiten bekend zijn kunnen we daar ook op sturen. Hiervoor moeten we dus wel anders gaan kijken naar vrijwilligheid.

Wil je meer weten over de onderzoeken? Scan dan de QR-code.



juist krampachtig gaan vermijden. In beide gevallen kun je je zo slecht gaan voelen, dat je belemmerd wordt in alles wat je doet. Ik vergelijk het met een bal die je uit alle macht onder water probeert te houden. Die bal glipt onherroepelijk een keer uit je handen, breekt door het wateroppervlak en springt dan in alle hevigheid omhoog."

Aanpak VRR

Sandra van Velzen is coördinator van team Vitaliteit: "We zijn bezig met trainingen om de signalen van mentale overbelasting te leren herkennen. Team Collegiale Ondersteuning (TCO) organiseert ook partneravonden. Mensen die dichtbij een persoon met PTSS staan, zijn er ook bij gebaat de symptomen te herkennen en tijdig aan de bel te trekken. We willen ook graag periodiek 'mental check-up-gesprekken' (MCU) gaan voeren met alle operationele medewerkers om de vinger aan de pols te houden. De VRR neemt PTSS niet alleen serieus, we handelen er ook naar. Dat maakt het echt waardevol."

/ TWENTE



Jeugdbrandweer Twente in ontwikkeling

In Twente zijn we bezig met het verder ontwikkelen van de jeugdbrandweer. We willen zorgen voor meer doorstroom en de jeugdbrandweer verder professionaliseren. Al voor de regionalisering van Brandweer Twente in 2013 zijn er drie kazernes met een jeugdbrandweer: Denekamp, Almelo en Nijverdal. Het zijn gepassioneerde teams die ieder jaar flink actief zijn en voldoende aanwas hebben om voort te blijven bestaan. Maar sinds de regionalisering waren er nog geen uniforme afspraken, procedures en regelingen. Dit jaar hebben we de organisatie, ondersteuning en coördinatie van de jeugdbrandweer geoptimaliseerd om daarmee toekomstbestendig te zijn.

Nieuwe kleding

Nu we ook de jeugdbrandweer regionaal georganiseerd hebben, was het tijd voor uniformiteit en letterlijk een nieuw jasje. Onze jeugdleden hebben al dezelfde uitrukkleding. Tijdens een regionale oefendag van de drie jeugdteams op ons oefencentrum op de Twente Safety Campus is het nieuwe operationeel uniform van de jeugdleden onthult. Daarmee dragen ze allemaal dezelfde kleding en stralen ze professionaliteit uit. De kleding is gebaseerd op onze nieuwe operationeel uniform. Jeuglid Andrea uit Almelo legt uit hoe blij ze is: "De kleding zit echt heel



lekker, je kunt er goed in bewegen en het ziet er stoer uit." De jeugdleden zijn erg er erg tevreden mee.

Nieuw team

Ondertussen zijn we in Twente zover om een nieuw jeugdbrandweerteam op te zetten, een vierde team dus. Dit doen we niet meer aan één kazerne, maar voor zeven. In het gebied Zuidwest van Twente gaan we begin volgend jaar nieuwe jeugdleden werven. "In eerste instantie is er plek voor acht jeugdleden, daar gaan we mee van start", vertelt Jeffrey Meeuwissen, hoofdjeugdlerder van de jeugdbrandweer in Almelo en kartrekker voor de werving. "Uiteraard zoeken we voor team Zuidwest ook enthousiaste jeugdleders, want zonder hen kan een team niet bestaan." De voorbereidingen voor een wervingcampagne zijn al in volle gang. Het streven is om in maart 2024 met het nieuwe team van start te gaan.

/ OOST-5

Trots op samenwerking regio's bij campagne 'Veilige Warme Winter'

Het najaar is de tijd van het jaar dat inwoners weer gaan stoken en de kans op koolmonoxidevergiftiging toeneemt. Schoorsteenbrand is nog steeds de meest voorkomende oorzaak van woningbranden in de oostelijke regio's van het land. Om aandacht te vragen voor deze risico's, hebben de oostelijke vijf veiligheidsregio's de handen ineen geslagen. In een gezamenlijke campagne geven zij inwoners tips om veilig en warm de winter door te komen. De campagne is een initiatief van de brandweer in de regio's IJsselland, Twente, Noord- en Oost-Gelderland, Gelderland-Midden en Gelderland-Zuid.

De onderwerpen die in de campagne aan bod komen zijn: veilig stoken, december feestmaand en het voorkomen van CO-vergiftiging. Uit onderzoek van Brandweer Twente in oktober 2023 blijkt dat inwoners niet vanzelfsprekend nadenken over de brandveiligheid in hun huis en informatie en tips hierover van de brandweer te waarderen. Op deze informatiebehoefte spelen de regio's in met de campagne 'Veilige Warme Winter'. De campagne stimuleert inwoners om thuis brandveiligheidsmaatregelen te treffen voor de winterperiode.

Trots

Theo van Dodewaard, Specialist brandpreventie Gelderland-Zuid en vertegenwoordiger BvL Oost5 zegt over de campagne: "Ik ben trots op het feit dat we bij dit onderwerp samenwerken met meerdere regio's. Eenduidigheid en herkenbaarheid versterken de boodschap in een groot gebied. Zo zorgen we samen voor meer veiligheid in de onze regio's."

De campagne kent verschillende acties. Denk bijvoorbeeld aan:

 BRANDWEER

Veilige warme winter

Stook jij veilig?

Stook je op hout? Denk dan aan de veiligheid van jezelf en van anderen in huis.

Met deze 4 tips stook jij veilig:

- Gebruik droog en schoon haardhout. Stapel luchtig volgens de Zwitserse stookmethode.
- Hang een CO- en rookmelder op in de ruimte waar je stookt.
- Zet een raam op een kier of ventilatieroosters open.
- Laat je schoorsteen minimaal 1x per jaar vegen door een erkend schoorsteenveger: www.schoorsteenveger.nl



/ GELDERLAND-ZUID



Hoe zorg je voor verbinding tussen collega's uit het werkveld en van kantoor?



Huis-aan-huiskaart

Op 17 november valt bij veel inwoners in Oost-Nederland die eerder een schoorsteenbrand hebben gehad, of in hun omgeving, een huis-aan-huiskaart op de deurmat. Zij kunnen een raampje op de open haard open krassen, waar ze een tip vinden: Laat je schoorsteen op tijd vegen! Op de achterkant van de kaart staat een actielijst, waarbij de meeste acties al zijn afgevinkt. Deze kaart kan (in aangepaste vorm, zonder kraslaag) ook worden weggegeven na een schoorsteenbrand. Hopelijk zetten ze allemaal het laatste vinkje en zijn ze klaar voor het stookseizoen!

Marktplaats adverteren

Waar koop je schoon en droog hout om te stoken? Op Marktplaats natuurlijk. Ook wordt daar veel gehandeld in houtkachels, pelletkachels en nog veel meer. Vanaf november adverteren we op Marktplaats in verschillende groepen en op specifieke zoekwoorden.

Social media

Op social media schenken we in de periode van november tot en met januari aandacht aan de veiligheidsthema's binnen de campagne. Dit doen we op Facebook en Instagram. Met de slogan 'veilige warme winter' zijn de berichten herkenbaar.

Het thema 'veilig stoken' is het eerste onderdeel van de campagne. In december vragen we aandacht voor de december feestmaand en in januari voor koolmonoxide.

Je hoort het vaker; de afstand tussen de collega's op kantoor en de collega's in het veld is te groot. Hoe krijg je duidelijk wat een brandweervrijwilliger allemaal moet kunnen/weten? En wat doet een collega op kantoor om de brandweercollaga's te ondersteunen? We brachten beide partijen samen en gaven elkaar inzicht in elkaars vakgebied. Na een succesvolle pilot vorig jaar, nam brandweerpost Buren deze maand de nieuwe collega's van Bedrijfsvoering mee in hun werkzaamheden. Dat zorgde voor een geslaagde avond!

'Kijkje in de keuken'

De afdelingen financiën, HRM, communicatie en informatievoorziening (vallend onder Bedrijfsvoering) gaven met een quiz een ludiek inzicht in hun werkzaamheden. Daarna was het tijd voor de collega's van post Buren. Ze lieten met drie activiteiten zien waar je als brandweervrijwilliger mee te maken kunt krijgen. Uiteraard met iedereen veilig in brandweeruniform en met helm op!

Het werkveld in en let's go!

De ene groep ging in stijl (met een TS) naar een loods om met ademlucht te oefenen. Op zoek naar het slachtoffer in een ruimte gevuld met rook. Voor velen een spannende ervaring doordat je niets zag en werd afgeleid door veel omgevingsgeluiden. Een mooie simulatie van hoe het er tijdens een echte brand ook aan toe gaat. De andere groep mocht

ervaren hoe het is om met zwaar materiaal verschillende onderdelen van een auto te knippen. Brandweercollaga's vertelden over hun ervaringen met technische hulpverlening en gaven hun materiaal uit handen.

Specialisme veetakel

Tijdens de rondleiding in de post kon je er niet omheen: de metalen constructie genaamd de veetakel. Met een kleine demonstratie lieten de collega's zien hoe ze een koe of ander zwaar dier uit een sloot of put takelen. Niet alle posts hebben een veetakel, maar voor de posten in landelijk gebied is het een heel handig hulpmiddel.

Onverwachte wending

Het leek bijna gepland, maar tijdens de ademlucht oefening van een groep werd post Buren écht gealarmeerd

voor een schoorsteenbrand. Flexibel als iedereen was, is de avond toen een beetje aangepast, maar kon iedereen alsnog met alle onderdelen meedoen. Voor de collega's super om te zien hoe het er echt aan toe gaat bij een alarmering.

Enthousiaste reacties en veel bewondering

Communicatiemedewerker Rosalie Arts over de avond: "Deze avond heeft mijn respect voor het brandweervak verder vergroot. Toen ik zelf deelnam aan de activiteiten, besepte ik hoe intensief en zwaar het werk is. Het was een boeiende, leerzame en gezellige avond. Super georganiseerd!"

Ron Leenders van de organiserende werkgroep: "Het waren geweldige avonden! Mooi om te zien hoe enthousiast en betrokken alle collega's waren, zowel van de brandweer als de afdeling Bedrijfsvoering. De post had het fantastisch georganiseerd en het kantoorpersoneel was onder de indruk van alle activiteiten. Het heeft de collega's echt dichter bij elkaar gebracht!"

DRENTHE

Meisje (8 jaar) past geleerde veiligheidstips toe bij echte brand



Een Drentse boerderij in Gasteren op een warme zomerochtend in augustus. Mylou (8 jaar) ligt nog in bed, het is immers vakantie, en zij hoort een rookmelder afgaan op de gang. Daarop gaat ze kijken wat er aan de hand is. Ze ziet rook uit de badkamer komen en ze ziet daar ook vlammen. Snel doet ze de deur van de badkamer dicht. Ze loopt naar beneden waar haar ouders zijn. Mylou zegt wat er aan de hand is en dat ze naar buiten moeten en daar 112 moeten bellen. Dat doen ze dan ook direct. Ook vertelt ze dat de rook nog niet zo laag is dat ze moest kruipen. Ze kon gewoon lopen. Niet veel later komt de brandweer en wordt de brand geblust. Afgezien van wat waterschade valt de schade gelukkig mee.

Mylou heeft precies gedaan wat ze moest doen. Want wat wil het geval: een jaar eerder heeft het meisje op haar basisschool 'Brandweer op School' gevolgd. Met deze officiële leerlijn van Brandweer Nederland halen scholen in het primair onderwijs de brandweer in de klas met interactieve lessen en realistische oefeningen. Op een leuke en leerzame manier kan de leerkracht aandacht besteden aan de verschillende thema's die bijdragen aan een veilige (leef)omgeving van de leerling. Iedere leeftijdsgroep kent zijn eigen lesmateriaal. Leerkrachten geven regelmatig terug dat leerlingen het vooral zo fijn vinden om een duidelijk handelingsperspectief te hebben.

Mylou is uiteraard onder de indruk van wat er is gebeurd. Een paar dagen na de brand zegt ze tegen haar vader dat ze misschien wel dood zouden zijn als ze geen rookmelder hadden gehad. En volgens haar moeder checkt Mylou nu overal waar ze komt of er rookmelders hangen. Maar nog belangrijker: Mylou slaapt ook na de brand gelukkig nog steeds goed.

Meer informatie?
Kijk op www.brandweer.nl/brandweerschool

SPORTEVENEMENT

Blue Light United sportevenement

Blue Light United Event is een splinternieuw Nederlands evenement als nalatenschap van de World Police & Fire Games 2022 te Rotterdam. Het wordt van 23 tot en met 25 mei 2024 georganiseerd in het Orderbos in Apeldoorn. Behalve een groots sportevenement, wordt BLUE ook hét podium waar de schijnwerpers vol gericht staan op onze hulpverleners, die zich dag in dag inzetten om de samenleving veilig te houden.

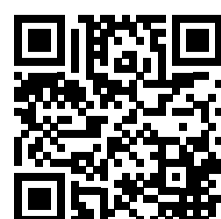
Ruim 10 sporten, waaronder atletiek, CrossFit, een survival run en voetbal worden georganiseerd. Naast het sporten is er de gehele dag een uitgebreid cultureel programma met onder andere een infomarkt, optredens van bekende en minder bekende artiesten, clinics en demonstraties en een foodcourt.

Verbinding

In aanvulling op de WPFNG kunnen ook andere hulpverleners meedoen, zoals ambulancemedewerkers en BOA's. BLUE draagt bij aan de verbinding en ontmoeting tussen verschillende diensten en doelgroepen. Daarnaast stimuleert het sport en bewegen én draagt het bij aan begrip en tolerantie voor hulpverleners.



Ben jij erbij?
Scan de QR-code en schrijf je in!



BLUE
BLUE LIGHT UNITED EVENT



/ TWENTE

Beroepsoefendagen Brandveiligheid: parkeergarages onder woongebouwen



Brandweer Twente oefent regelmatig in de stad en de omgeving. We oefenen om zo goed mogelijk voorbereid te zijn op echte incidenten, zodat we snel en effectief kunnen ingrijpen om verdere gevolgen en schade te voorkomen. Alle beroepsmedewerkers van de kazernes in Enschede hebben eens per jaar de Beroepsoefendagen Brandveiligheid. Hier komen de vakgebieden brandveiligheid, vakbekwaamheid en incidentbestrijding bij elkaar. Diverse facetten worden aangetikt: brandveiligheid, objectkennis, oefenen en het leren van incidenten.

Inzicht in brandveiligheid en leren van incidenten

Dit jaar is gekozen voor het thema parkeergarages onder woongebouwen. De oefendag startte met theorie over de brandveiligheid van parkeergarages op basis van de kenmerken mens, brand, gebouw etcetera. Kennen we de risico's van parkeergarages onder woongebouwen en weten we welke effecten er ontstaan als er brand uitbreekt in een (elektrische) auto in de garage? Onze collega's van Brandveiligheid gaven inzicht in wet- en regelgeving, evenals genomen (brand)veiligheidsmaatregelen. Ook werden waardevolle lessen van eerdere incidenten onderling gedeeld.

Objectenkennis en twee inzetoefeningen

's Middags bezocht de ploeg vijf verschillende typen parkeergarages: open, gesloten, met en zonder brandveiligheidsinstallatie en een parkeergarage met een autolift. Daarna konden de handen uit de mouwen gestoken worden tijdens twee inzetoefeningen in de parkeergarage van woningcorporatie Ons Huis aan het Wilminkplein.

Nieuwe en bruikbare inzichten voor risicogerichte advisering

Onderling werden de uitdagingen vanuit verschillende vakgebieden besproken en hoe zich dit vertaalt naar de praktijk. "Het is fijn om postieve reacties te krijgen op wat besproken is. Door het onderwerp vanuit verschillende invalshoeken te benaderen, krijgen we nieuwe en bruikbare

inzichten. Deze aanpak helpt ook om elkaars werk en perspectieven beter te begrijpen. Het draagt bij aan een verbeterd inzicht in hoe we risicogericht advies kunnen geven binnen het domein van brandveiligheid", aldus Edwin Krijgsman, adviseur Brandveiligheid.

Impact door samenwerking

We kijken terug op zeer geslaagde oefendagen. Door integraal te kijken hoe een oefendag het meeste effect kan bereiken, zijn we goed voorbereid om eventuele incidenten met de juiste kennis in de binnenstad van Enschede goed en snel te bestrijden! Samen zijn wij Brandweer Twente!



Gouden tip/les:

Geen brand is hetzelfde en geen parkeergarage is hetzelfde. Deze combinatie maakt een goede verkenning zo belangrijk. Uit de verkenning zal blijken op welke manier de brand bestreden kan worden en in welke mate de rookverspreiding van invloed is op mensen die aanwezig zijn in de bovenliggende bebouwing.



/ OPROEP

Wil jij met je ploeg in de brandweerkrant?

Ooit hadden we de traditie dat in iedere brandweerkrant een ploeg zich voorstelde en het stokje doorgaf aan een andere ploeg. Graag willen we die traditie weer oppakken. Iedere ploeg is uniek en heeft zo zijn eigen specialismen en ervaringen. En je hoeft het verhaal niet per se zelf te schrijven; daarbij kunnen we jullie helpen.

Ben jij trots op je ploeg en wil jij ook met je ploeg in de brandweerkrant? Stuur dan een mail naar communicatie@brandweernederland.nl.



/ KRUIS VAN VERDIENSTE

Kruis van verdienste

Dit jaar ontvingen Norbert Jansen, Adriaan ter Huurne en Peter Schuurmans het zilveren Kruis van Verdienste. Deze staatsonderscheiding wordt uitgereikt als 'waardering voor een persoon die zich op bijzondere wijze verdienstelijk heeft gemaakt voor de brandweer in het Koninkrijk.'



Kruis van Verdienste voor Adriaan ter Huurne



Tijdens de viering van het 10-jarig jubileum van de handcrew ontving Adriaan Kruis van Verdienste uit handen van Regionaal Commandant Stephan Wevers. Hij ontving dit vanwege zijn jarenlange inzet voor de professionalisering van de natuurbrandbestrijding. Hij kijkt daarbij verder dan alleen de 'gebaande paden' en de kennis die in Nederland voorhanden is. Zo heeft hij ook in de Verenigde Staten kennis opgedaan en die kennis vervolgens weer vertaald naar de praktijk in Nederland.

Handcrew

Ook was Adriaan de aanjager van de eerste Nederlandse handcrew in Nederland. In 2013 werd een speciaal team opgeleid, samengesteld uit brandweermensen uit Twente en IJsselland. Hiervoor moesten vrijwilligers worden opgeleid, werd speciaal materieel ontworpen en werd de handcrew ingebed in de uitruk- en inzetprocedures. Op dat moment onontgonnen terrein voor de Nederlandse brandweer. In 2021 is hij ook nauw betrokken geweest

bij de oprichting van een tweede handcrew. Ook hier met en grotere inspanning en betrokkenheid dan wat op basis van zijn functie van hem mag worden verwacht. Adriaan ontvangt deze onderscheiding dan ook als blijk van waardering voor zijn grote inzet, kennis en kunde.



Kruis van Verdienste voor Norbert Jansen

Zaterdag 9 september 2023 ontving Norbert Jansen, plaatsvervangend Kreisbrandmeester in het Duitse Zyfflich, het zilveren Kruis van Verdienste.

Norbert ontving het kruis vanwege zijn grote inspanningen voor de grensoverschrijdende samenwerking tussen Duitse en Nederlandse gemeentes. Zo is Norbert altijd primair aanspreekpunt bij het afstemmen van procedures, het bedenken van mogelijkheden van daadwerkelijke fysieke grensoverschrij-

dende bijstand, tot het testen van het debiet van grootwatersystemen – over kilometers lengte – dwars over de landsgrenzen heen. Hij staat altijd open voor dialoog en ziet steeds weer kansen om elkaar te vinden, te ondersteunen en te stimuleren. Opvallend is dat Norbert ook altijd open staat voor vernieuwing, zoals VR-trainingen of het samen oefenen op de Maasvlakte. Hij ontvangt deze onderscheiding dan ook als blijk van waardering voor zijn inzet, kennis en zijn jarenlange samenwerking met Nederlandse collega's.

Kruis van Verdienste voor Peter Schuurmans

Dinsdag 14 november 2023 ontving Peter Schuurmans in Rotterdam het zilveren Kruis van Verdienste. Peter ontving de onderscheiding uit handen van burgemeester en voorzitter van Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond Ahmed Aboutaleb vanwege zijn enorme inzet voor (brand)veilig leven, het opzetten van de belevingswoningen en

zijn vastberadenheid om de wijkbrandweerman en -vrouw in zijn regio te introduceren.

Pionier

Peter werkt al vele jaren voor de brandweer, onder meer als Officier van Dienst brandweer. Hij ging in 2010 als pionier aan de slag met het project Brandveilig

Leven. Peter heeft dit onderdeel in de afgelopen jaren naar een hoger niveau gebracht. "Ook wat hij met de wijkbrandweer voor elkaar heeft gekregen, is echt exceptioneel. Hij heeft zichzelf hard gemaakt en een bepaalde vernieuwing ingezet. Dit heeft hij niet als opdracht gekregen van de organisatie, maar zelf ontwikkeld", aldus de adviescommissie Waardering en Erkenning Brandweer (WEB).

Als districtscoördinator is Peter lid van het landelijke netwerk Brandveilig Leven. Hij is een actieve deelnemer aan werkgroepen die nationale campagnes voorbereiden. Peter slaagde erin om externe partners aan te trekken, niet alleen voor financiële steun, maar ook om gezamenlijk de verantwoordelijkheid te dragen voor het vergroten van brandveiligheid bij kwetsbare groepen. Daarvoor kwam hij regelmatig in de media om de onderwerpen rondom brandveiligheid bij een groter publiek onder de aandacht te brengen. Peter ontvangt deze onderscheiding dan ook voor zijn enorme inzet, kennis en kunde.



/ NIEUWE EDITIE

Jouw bijdrage in de krant?

De volgende editie verschijnt in december. De deadline voor het aanleveren van kopij is 1 maart 2024. Weet jij een leuk of boeiend onderwerp voor devolgende krant?

Mail ons dan: communicatie@brandweernederland.nl

/ COLOFON

Meer informatie / (026) 355 24 00 of communicatie@brandweernederland.nl

Redactie / Team Communicatie Brandweer Nederland

Teksten / De communicatieadviseurs van het Netwerk Cobra, Team Communicatie Brandweer Nederland,

Met dank voor de inhoudelijke bijdragen vanuit de regio's

Brabant-Noord, Drenthe, IJsselland, Fryslân, Gelderland-Zuid, Groningen, Haaglanden, IJsselland, Kennemerland, Oost5, Rotterdam-Rijnmond en Twente

Aan deze uitgave werkten mee

Fotografie / Peter Voort, Lieneke Hoof

Design / Delta3 Den Haag

Druk / MediaCenter Rotterdam

Distributie / Netwerk Cobra

 **BRANDWEER**
Nederland

Bezoek / Kemperbergerweg 783, 6816 RW Arnhem

Post / Postbus 7010, 6801 HA Arnhem

Internet / www.brandweernederland.nl