

# Jaarupdate TBW (GW4): 2024

## Ontwikkelprogramma Toekomstbestendig Werkgeverschap (TBW)

2024 t/m 2028

Wim Kleinhuis- Voorzitter Stuurgroep  
Laurens van der Varst- Programmacoördinator

# Voorwoord

Dit document is de **eerste Jaarupdate** van het **programma Toekomstbestendig Werkgeverschap (TBW)**. Dit ontwikkelprogramma is één van de vier grote opgaven die de RCDV in de periode tot aan 2028 wil realiseren. Aanleiding vormden de ambities geformuleerd in de evaluatie Wet veiligheidsregio's en enkele langlopende vraagstukken binnen de branche.

Als vakregisseur/ portefeuillehouder binnen de RCDV en programmacoördinator TBW kijken wij terug op een interessant jaar; een jaar waarin we, met behulp van velen, een goede basis hebben gelegd voor dit programma. We zien uit naar de volgende fase: besluitvorming en uitvoering van eerste projecten in 2025.

Als voorzitter van de Stuurgroep draag ik vanaf 1 januari 2025 het stokje over aan Michiel Van Dalen. Ik wens Michiel en de betrokken collega's veel succes met de verdere uitvoering van het programma.

Wim Kleinhuis (voorzitter Stuurgroep TBW) & Laurens van der Varst (programma coördinator TBW).

In deze jaarupdate vindt u:

1. 4 motivaties om te starten met toekomstbestendig werkgeverschap
2. Governance en stakeholders
3. Onze inspiratiebronnen
4. Prioriteiten vanuit RCDV en Hoofden HR netwerk
5. Gerealiseerde activiteiten in 2024 en opbrengsten tot nu toe
6. Ontwikkelsporen 2024 en vooruitblik 2025

## Waarom inzetten op Toekomstbestendig Werkgeverschap?

De RCDV is dit meerjarenprogramma gestart om te anticiperen op ontwikkelingen in arbeidsmarkt (krapte, vergrijzing) en de samenleving. Het programma moet bijdragen aan:

- ✓ Waarborgen van de continuïteit en kwaliteit van de dienstverlening: goede brandweer- en ambulancezorg en crisisbeheersing.
- ✓ Veiligheidsregio's als werkgevers die goed toekomstgericht werk bevorderen en die oog houden voor het welzijn en professionele ontwikkeling van hun medewerkers.
- ✓ Veiligheidsregio's die gelden als aantrekkelijke en betrokken werkgever, die de motivatie, persoonlijk leiderschap en ontwikkeling van medewerkers stimuleren.
- ✓ Gemeenschappelijk optreden als veiligheidsregio's en versterken onderlinge samenhang.

*Ons motto: de  
Veiligheidsregio, dáár wil ik  
werken*

### Inspiratiebronnen

- ✓ War for Talent conferentie (2024) (FEU/Federation of European Fire Officers)
- ✓ NIPV (2022), Toekomstverkenning Brandweer en Crisisbeheersing
- ✓ NIPV (2023), Werven en behouden (brandweer)vrouwen bij de vrijwillige brandweer; NIPV (2022), Belevingsonderzoek repressief brandweerpersoneel 2021
- ✓ RIVM (2023), De Toekomst van Gezond en Veilig Werken; TNO (2024) Whitepaper Goed werk. Transitie naar goede banen leiden

# Activiteiten 2024

Het afgelopen jaar zijn onder de noemer van TBW de volgende acties uitgevoerd:

- ✓ Geprioriteerde thema's RCDV, waaronder **PTSS regeling** en **Gezondheidsmonitoring** verder uitgevoerd.
- ✓ **Leiderschap**: Inventarisatie van leiderschapsonwikkeling binnen veiligheidsregio's uitgevoerd
- ✓ Diversiteit & inclusie: vorming nieuwe werkgroep; oriëntatie op ontwikkelplan.
- ✓ **Visie op Toekomstbestendig Werkgeverschap** opgesteld door Hoofden HR: 8 essentiële thema's : Anders organiseren van het werk, Talent ontwikkeling, Duurzame inzetbaarheid, Leiderschap, Diversiteit en inclusie, Aantrekkelijk werkgeversmerk, Moderne arbeidsvoorwaarde, Samenwerken partners.
- ✓ Visie toegelicht in landelijke netwerken: Vakraad Bedrijfsvoering, RCDV en Hoofden Communicatie.
- ✓ **Prioriteitstelling**. Uitvraag prioriteitstelling TBW 2025 onder HR-netwerk uitgevoerd. Als prioriteiten voor 2025 kwamen naar voren: **Arbeidsmarktcommunicatie, Duurzame Inzetbaarheid en Moderne Arbeidsvoorwaarden**.
- ✓ Expertsessie Gezondheidsmonitoring georganiseerd.
- ✓ Advies Gezondheidsmonitoring opgesteld.
- ✓ Afstemming met WWSV; sessie met vakbonden.

**Tevens is door het programma bijgedragen aan:**

- ✓ Verbeterde onderlinge samenhang (lopende en nieuwe) initiatieven
- ✓ Scherpere prioriteitstelling en fasering activiteiten
- ✓ Betere afbakening en focus
- ✓ Vorming van heldere besluitvormingscyclus (PDCA)
- ✓ Duidelijk opdrachtgeverschap
- ✓ Cocreatie Bedrijfsvoering, Hoofden HR, WWSV

## Ontwikkelsporen programma **TBW 2024**

**Bij de vorming van het programma hebben we het afgelopen jaar drie sporen bewandeld.**

**Deze sporen vormen de basis voor besluitvorming en uitvoering in 2025.**

1. Spoor 1: Visie en raamwerk TBW (d.m.v. bespreking in HR/Vakraad Bedrijfsvoering/RCDV)
2. Spoor 2: Prioriteitstelling TBW 2025 (d.m.v. uitvraag onder HR)
3. Spoor 3: Voorlopige projecten uitwerken, incl. begroting (i.s.m. werkgroepen/ontwikkelcoalities)

## Ontwikkelsporen programma TBW 2025

**Voor 2025 voorzien we de volgende sporen gericht op besluitvorming, uitvoering en evaluatie.**

1. Spoor 4: Besluitvorming over projecten TBW 2025 (Vakraad Bedrijfsvoering/RCDV).
2. Spoor 5: Uitvoering projecten TBW 2025 (d.m.v. ontwikkel/uitvoeringscoalities).
3. Spoor 6: Informatie en evaluatie (i.s.m. ontwikkel/uitvoeringscoalities, HR en Vakraad Bedrijfsvoering).



## Governance Programma TBW/GW4

Het programma staat onder leiding van de vakregisseur/portefeuillehouder Bedrijfsvoering binnen de RCDV (Wim Kleinhuis). De vakregisseur is voorzitter van de **Stuurgroep TBW**, bestaande uit een tweede vakregisseur RCDV (Joep Rozendal), hoofd Bedrijfsvoering namens de Vakraad Bedrijfsvoering (Karin Ton) en programmacoördinator (Laurens van der Varst).

De **programmacoördinator** is verantwoordelijk voor de vorming van een visie (samen met het HR netwerk), het opstellen van een uitvoeringsplan (samen met thematische ontwikkelcoalities) en de onderlinge samenhang tussen lopende en nieuwe initiatieven.

Belangrijke **stakeholders** zijn: netwerk HR, Vakraad Bedrijfsvoering en WWSV.

## Woord van dank

We bedanken alle collega's voor hun bijdrage aan de vorming van het programma in het afgelopen jaar, waaronder de initiatiefgroep Visie (Michelle Broerse, Joubrich Boschma, Sheila de Boer, Aytan Polat), portefeuillehouder Gelijkheid, Diversiteit & Inclusie (Saskia van den Broek), portefeuillehouders Leiderschapsontwikkeling (Fred Heerink, Petro Winkens), Coen Lubberts, Niki Tielbaard, Sandra Vermeulen (NIPV), HR netwerk (o.l.v. Richard Holl), Linda Baten en Jessica van Wonderen, Claudia Ammerlaan (namens Netwerk Hoofden Communicatie), Vakraad Bedrijfsvoering (Karin Ton), RCDV (Wim Kleinhuis; Joep Rozendal), WWSV (Rudolph de Waard; Karin van der Kaaden).

## Meer informatie? Ideeën of suggesties?

Laurens van der Varst- programma coördinator TBW

Email: [Laurens.vandervarst@nipv.nl](mailto:Laurens.vandervarst@nipv.nl)