

Waarderende Evaluatievragen ter voorbereiding van de compacte visitatie

1. Follow-up:

- Welke succesverhalen kun je delen naar aanleiding van de aanbevelingen uit de eerste visitatie?
- Op welke manieren hebben deze acties een positieve verandering teweeggebracht in onze activiteiten, samenwerking of resultaten?

2. Totaalbeeld:

- Welke van onze recente ontwikkelingen geven je het meest optimistische gevoel over onze toekomst?
- Hoe komen deze ontwikkelingen overeen met onze visie of gewenste situatie voor onze veiligheidsregio?

3. Trots:

- Herinner je een moment in het afgelopen jaar waarop je je uitzonderlijk trots voelde op ons team of onze prestaties. Wat is er toen gebeurd?
- Welke van onze huidige processen of initiatieven zouden volgens jou een benchmark kunnen zijn voor andere veiligheidsregio's?

4. Kansen en Uitdagingen:

- Gezien onze sterke punten en prestaties, welke nieuwe kansen kunnen we grijpen?
- Welke uitdagingen kunnen we omzetten in kansen door gebruik te maken van onze unieke sterke punten en mogelijkheden?

5. Voorbereiding voor de 2e visitatieronde:

- Welke elementen zouden meegenomen moeten worden naar de volgende ronde om het succes ervan te garanderen?
- Hoe kunnen we samen een omgeving creëren die continu leren en verbeteren tijdens de volgende visitatie ondersteunt?

Extra vragen:

- Wat zijn de top drie sterke punten van onze veiligheidsregio die we zouden moeten versterken in onze toekomstige strategieën?
- Beschrijf een samenwerking of partnerschap binnen onze veiligheidsregio die ons 'beste werk' illustreert. Wat maakte het zo succesvol?
- Stel je de veiligheidsregio in de komende vijf jaar voor. Waar staan we om bekend? Wat hebben we bereikt?
- Hoe kunnen we de verzamelde 'wijsheid' en de ervaringen van ons team beter benutten om toekomstige uitdagingen en kansen aan te gaan?

Opmerking: Deze vragen zijn opgesteld om te inspireren tot positieve reflectie en toekomstgericht denken op basis van de Appreciative Inquiry-benadering. Het is essentieel om openheid en een focus op mogelijkheden in plaats van beperkingen aan te moedigen.

Nog meer vragen vanuit Waarderend Onderzoeken - ter inspiratie

Wie zijn wij als veiligheidsregio?

(Bedenk een metafoor, b.v. we zijn een klokwerk, hockeyers, bos bloemen, formule 1 team...)

Wat drijft ons?

(Waarvoor staan we s'ochtends (of 's nachts) op?)

Waarin zijn wij bijzonder goed?

(Waarom maken we dat vast? / Welke complimenten hebben we in de afgelopen tijd gekregen?)

Wat is onze 'superpower' als veiligheidsregio?)

Wat maakt ons uniek?

(Waarom is onze organisatie / veiligheidsregio bijzonder? Waarom onderscheiden we ons van andere veiligheidsregio's?)

Welke trends zien we om ons heen?

(Wat is er aan het ontstaan? Wat is anders dan nog een paar jaar geleden? Zijn we er klaar voor?)

Even andersom denken: Welke 3 grootste problemen zou de regio hebben als wij er niet waren?

Welke uitdagingen kunnen we omzetten in kansen? (Welk potentieel zien we?)

Wat zijn onze 3 grootste wensen voor de komende jaren?

(Concrete wensen voor de regio en voor de organisatie; wensen waarin we zelf iets kunnen betekenen.)

Hoe kunnen we de verwachtingen overtreffen?

(binnen en buiten de organisatie)

Als alles zou veranderen, wat is de kern die we willen vasthouden?

(het kloppend hart van onze organisatie)

Wat waarderen we het meest aan onze leiding / onze collega's / onze cultuur?

Wat kunnen andere veiligheidsregio's van ons leren?

Welke complimenten/ positieve terugkoppeling hebben we gekregen van onze omgeving?

Hoe tonen we onze waardering voor elkaar?

Wat is het beste verhaal dat je over een collega gehoord hebt?

Welk positief verhaal willen we graag over 5 jaar over ons in de krant lezen?